



Sobre el autor



Dirección.

Carlos Monserrate es Socio de la firma de Búsqueda de Directivos Odgers Berndtson, en donde está a cargo de las prácticas de Financial Services y Technology, Media & Telecommunications (TMT), y es gestor global de la firma para varios grandes clientes del Ibex 35. También es responsable del área de Consultoría de Alta

« ¿Cómo valorar una oferta profesional? ¿Cómo tomar la mejor decisión cuando se puede cambiar de trabajo? | Inicio

20 junio , 2012 | 10 : 18

El Talento no puede estar en recesión

Twitter 38

Me gusta A 76 personas les gusta esto. Sé el primero de tus amigos.

“¿Cuánto va a durar esto?”. Yo creo que esta es la pregunta que más veces he escuchado en los últimos meses. Casi 5 millones de parados, crecimiento negativo, prima de riesgo por encima de 500, intervención...son tiempos difíciles para todos y todos deseamos que acaben pronto, pero lo más seguro es que los cambios en el contexto tarden en llegar... es posible que sigamos en recesión durante un tiempo.

Sin embargo, el talento no puede entrar en recesión... **tu Talento no puede entrar en recesión.** Nuestro Talento es nuestra esencia, es lo que somos, lo que somos capaces de hacer, lo que podemos ser capaces de hacer, lo que podemos ser capaces de ser. Si nuestro talento entra en recesión, nosotros mismos declinamos, como profesionales, como personas, como seres humanos.

Nuestra esencia como especie es la contraria. Somos diferentes porque somos capaces de crecer, de inventar, de inventarnos, de imaginar, de aprender... **somos seres humanos porque tenemos Talento.**

Da igual cuál sea el entorno. Da igual lo que esté pasando a nuestro alrededor...el Talento siempre puede desarrollarse...y es nuestro mejor aliado siempre, y especialmente ahora.

Cada uno de nosotros tiene el Talento, la Motivación y el Potencial que tiene... pero siempre puede crecer. Hay muchas maneras de desarrollarse, cada uno tiene sus ritmos, cada uno tenemos nuestras prioridades... pero sí que existen unas reglas comunes...**sí que existen unos Principios Básicos para crecer profesionalmente.** Comprender, interiorizar y trabajar desde estos principios es algo básico, especialmente cuando todo alrededor parece ir en contra de nuestro desarrollo.

PRINCIPIO

1. ¿QUÉ CAMINO DEBO COGER?

"¿A dónde quieres llegar?", esta fue la respuesta que el conejo le dio a Alicia, en el cuento de Lewis Carroll. "No lo sé", contestó Alicia. "Si no sabes donde quieres ir, cualquier camino te sirve", respondió el conejo, dando por terminada la conversación.

Si no sabes dónde vas, si no tienes una visión de ti mismo en el futuro, caminas sin rumbo. Llegarás a cualquier parte, pero llegar a cualquier parte es lo mismo que llegar a ninguna parte.

PRINCIPIO

2. EL EFECTO MERLÍN.

Merlín, uno de los personajes claves de las crónicas artúricas, le dijo a Arturo "Tu serás rey, y yo lo sé porque lo he visto, y lo he visto porque vengo del futuro".

Viajar al futuro es imprescindible para crecer. Viajar y ver el tipo de profesional y de persona que queremos ser... y regresar al presente y ponemos a trabajar para ser la persona que hemos visto en nuestro viaje.

Tener una visión implica tener una aspiración, implica saber el tipo de profesional que quiero ser en el futuro (no necesariamente el puesto que quiero ocupar), implica saber lo que quiero estar haciendo...y esto no depende de la crisis, ni de la Organización, ni del puesto que ocupo.

La visión de uno mismo no es la meta, la visión es el combustible que permite recorrer el camino del desarrollo. Recorrer el camino de la visión personal nos desarrolla, nos hace crecer, en el camino encontramos nuevos desafíos que nos permiten nuevos aprendizajes ...aprendizajes que nos permiten tener una visión nueva y seguir creciendo.

PRINCIPIO

3. TRABAJA SIEMPRE EN EL "HARDSHIP".

En el trabajo existen tres perímetros que se construyen en torno a nuestra capacidad profesional.

- La "zona de confort": el territorio que dominamos, en el que no sufrimos, en el que no aprendemos nada, en el que acumulamos grasa. Si permanecemos en este terreno demasiado tiempo, al final no trabajamos en la zona de confort, la defendemos, nos "amurallamos" en nuestro puesto de trabajo y nos protegemos de cualquier amenaza que nos perturbe... confundiendo experiencia con inmovilismo.
- La "zona de fracaso": un territorio que nos puede ilusionar pero que excede el perímetro de nuestra capacidad para ser eficaces...por falta de experiencia, de conocimientos, de madurez, de energía... es como la "zona de la muerte" en el Himalaya, se puede estar en la "zona de fracaso", pero por poco tiempo...si permanecemos un largo periodo en esta zona, las lesiones, y las secuelas para nuestra carrera profesional serán irreversibles.
- El hardship o la "zona de apuro". Aquí es donde se crece. Del mismo modo que el corazón de un corredor y su rendimiento mejoran por encima del umbral aeróbico, nuestro talento se desarrolla cuando retamos nuestra capacidad y asumimos un objetivo que exigirá lo mejor de nosotros mismos y la necesidad de aprender algo nuevo, ya sea en el ámbito del conocimiento, de las relaciones, del análisis o de la gestión de prioridades.

PRINCIPIO 4.-

ESTE ES UN VIAJE QUE NO SE HACE SÓLO.

La unidad de desarrollo no es el individuo, la unidad de desarrollo es el grupo. No puedes crecer solo, no puedes crecer desde el egoísmo o desde el individualismo, necesitas de la generosidad de otros y necesitas ser generoso con otros.

Para crecer necesitas amigos (no puedes crecer en un terreno totalmente hostil), necesitas mentores (no puedes crecer sin nadie que te guíe) y necesitas modelos (no puedes crecer sin nadie que te inspire).

**PRINCIPIO 5.-
LOCUS DE CONTROL INTERNO.**

El "locus de control" hace referencia al lugar en el que los humanos ubicamos la causa de lo que ocurre. Hacemos "locus de control interno" cuando nosotros nos consideramos responsables de lo que pasa en nuestro entorno. Hacemos "locus de control externo" cuando consideramos a otros responsables de lo que ocurre a nuestro alrededor.

Una cosa es cierta, sólo se crece desde el "Locus de Control Interno". Evidentemente no somos responsables de todo lo que ocurre, pero sólo si miramos a aquellos elementos de la realidad en los que podemos influir, sólo si trabajamos desde el "locus de control interno" podemos crecer, porque sólo desde esa mirada podemos hacer que pasen cosas diferentes de las que están pasando.

**PRINCIPIO 6.-
AQUILES Y LA TORTUGA.**

Los Sofistas, en la Grecia clásica, retaban a sus conciudadanos con paradojas, construidas sobre la base de una agilidad mental y verbal sobresaliente, y basadas en axiomas básicos falsos.

Los sofistas afirmaban, en uno de sus clásicos sofismas, que Aquiles ("el de los pies ligeros") nunca alcanzaría a una tortuga, siempre y cuando la tortuga iniciase la carrera un metro por delante de Aquiles, ya que inicialmente Aquiles tendría que recorrer la mitad de la distancia (medio metro), luego otra vez la mitad (un cuarto de metro)... y así eternamente, ya que el espacio entre Aquiles y la tortuga siempre se podría dividir por la mitad, con lo que las estaciones a recorrer por parte de Aquiles son infinitas.

Aristóteles desmontó la paradoja explicando que el movimiento es un continuo. Según sus palabras, el movimiento es lo que "es" o existe, mientras no es completamente (mientras te sigues moviendo) y ya "no es" o no existe, cuando ya es completamente (cuando has dejado de moverte).

Lo mismo ocurre con el propio desarrollo. Te sigues desarrollando mientras estás en el hardship, te dejas de desarrollar si te quedas en tu zona de confort.

**PRINCIPIO 7.-
NO PUEDES CRECER SIN SUFRIR, PERO SOBRE TODO
NO PUEDES CRECER SIN DISFRUTAR.**

Sólo sufriendo no crecerás, te lesionarás. Si intentas desarrollarte porque debes hacerlo, sólo porque debes hacerlo...no funcionará.

Crecerás si te cuesta esfuerzo lo que haces, pero también tienes que encontrar satisfacción recorriendo el camino...la satisfacción está en el camino, no en el premio...el premio es algo extrínseco...la satisfacción intrínseca... luego mucho más poderosa.

Comentarios



La motivación mas importante es el reconocimiento del trabajo desarrollado, tanto laboral como salarial. En este país eso es imposible.

Publicado por: Varo | 06/21/2012 en 09:34 p.m.



Exactamente, en cada uno de los principios que argumentas, me pasa una cosa, un deseo, fuerza, imaginación, sufrimiento, nervios, código ético....soledad, inspiración al grupo....individualidad y colectividad, compromiso....proyectos...es el open source global en todas sus dimensiones lo que acapara actualmente mi atención...bueno, , saludos, y con esto me has animado a seguir por hoy "voy a por algo de criterio que he leído de una persona cualquiera" saludos y talento ,carlos

Publicado por: carlos | 06/23/2012 en 12:01 a.m.

<http://blogs.cincodias.com/cronicas-del-talento/2012/06/el-talento-no-puede-estar-en-recesi%C3%B3n.html>