

EMPLEO

# Crean proyecto para mejorar talento humano del sector público

05/08/2013

La Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) con el apoyo del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y Colciencias, presentó el proyecto de investigación con el fin de mejorar y administrar el talento humano en el servicio público colombiano.



El 22 y 23 de octubre se hará la presentación de los primeros resultados del proyecto Fuente: Universia

*Elizabeth Rodríguez Taylor, insistió en que el proyecto es muy importante porque se necesita modernizar la forma en que se gestiona el empleo público*

.....  
necesitan herramientas, instrumentos y metodologías que faciliten la gestión del talento humano.

En el proyecto, que será ejecutado por la **Escuela de Gobierno Alberto Lleras Camargo** de la **Universidad de los Andes**, y tendrá una duración de dos años, la **ESAP aporta \$1.400 millones de pesos y busca formular las bases del diseño, implementación y evaluación** de una política integral, que promueva la innovación y la efectividad en la administración y gestión del talento humano en el sector público.

**Carlos Caballero**, director de esta **Escuela de Gobierno Alberto Lleras**, explicó que el trabajo busca responder a la necesidad sentida del sector de incorporar políticas para convertir a las entidades públicas en organizaciones competitivas de alto rendimiento y generar obras de valor público.

Para lograr el objetivo, Caballero explicó que **se debe integrar sistemáticamente la gestión del**

**talento humano con los lineamientos estratégicos de las entidades públicas**, y así facilitar la coherencia entre lo que necesita la entidad y el bienestar de las personas que lo conforman.

Según **Mejía Fernández**, la investigación pretende mejorar hacia el futuro las condiciones laborales, la formación del funcionario público y la calidad en la prestación de los servicios al ciudadano. De esta manera se logrará un recurso humano eficiente, efectivo, con valores y principios, y responsabilidades sociales frente a sus actuaciones y ética en sus intervenciones. La presentación de los primeros resultados del proyecto se realizará el **22 y 23 de octubre del corriente año**.

Por último, enfatizó en que la investigación conducirá a **resolver problemas de la gestión del recurso humano**, que en el siglo XXI se constituye en la esencia de las organizaciones.

Fuente: ESAP