INICIATIVA

Bill Gates lanza programa que apuesta al talento y no a los títulos

12/08/2013

A través de la Fundación Bill y Melinda Gates, el fundador de Microsoft lanzó un programa para incentivar a las empresas a contratar jóvenes talentosos, sin importar si fueron o no a la universidad.

Bill Gates

La Fundación Bill y Melinda Gates lanzó un programa para incentivar a las empresas a contratar jóvenes talentosos, sin importar si cursaron o no estudios terciarios

.....

La **Fundación Bill y Melinda Gates** lanzó un programa para incentivar a las empresas a contratar jóvenes talentosos, sin importar si cursaron o no estudios terciarios, y sólo basándose en sus competencias y habilidades. Tener un título universitario no asegura el talento, y no contar con uno, tampoco quiere decir que no se pueda alcanzar el éxito. El propio Bill Gates abandonó en 1976 su carrera en Harvard para dedicarse de lleno a la creación de Microsoft, sin ostentar ningún tipo de título universitario. Algo similar le ocurrió a otras personalidades que sin gozar de un título universitario lograron el éxito.

Luego de causar un revuelo en la base de datos de los estudiantes de Harvard, Mark Zuckerberg abandonó sus estudios para dedicarse a su nuevo emprendimiento: Facebook. El fallecido Steve Jobs sintió, según sus propias palabras, que estaba perdiendo su tiempo y dinero en la **Universidad Reed College** y decidió abandonar sus estudios, lo cual no le impidió convertirse en uno de los emprendedores más famosos de todos los tiempos y **cofundador de una de las compañías tecnológicas más exitosas del mundo, Apple**.

Según afirma el **fundador de Microsoft** en declaraciones publicadas por el portal **Infobae**, en la actualidad muchas compañías se están perdiendo de contar con potenciales empleados calificados que se preocuparon por dominar un determinado campo, pero que por algún motivo no han podido acceder a la universidad.

El **proyecto denominado Innovate + Educate** tiene como fin cambiar la forma en la que las empresas realizan sus procesos de selección, ya que existen muchos jóvenes talentosos e innovadores que quedan descartados automáticamente en una primera instancia tan sólo por no ser graduados universitarios.

Copyright © 2013 Universia Argentina. Todos los derechos reservados.

Fuente: Universia Argentina

Copyright © 2013 Universia Argentina. Todos los derechos reservados.