

## **Los nueve tipos de Liderazgo**

### **Descripción**

El Eneagrama es un poderoso sistema basado en la identificación de nueve tipos de personalidad, que provee a las personas de una enorme cantidad de material descriptivo sobre los mismos y que permite analizar patrones de carácter, contribuyendo a identificar estilos de pensamiento, conducta, motivaciones, creencias básicas, mecanismos internos y forma de comunicarse entre sí.

Aprender acerca del estilo de personalidad de cada uno, ayuda a definir mejor las propias fortalezas y debilidades, tanto en el trabajo como en el hogar. Ello proporciona una poderosa herramienta para evaluar cómo las suposiciones y reacciones inconscientes dificultan o contribuyen al éxito a lo largo del tiempo.

Este curso permite identificar el tipo de personalidad de los participantes, analizar sus características básicas y profundizar en los aspectos que influyen en la forma de liderar de cada tipo, proporcionando mecanismos y elementos específicos para potenciar los puntos fuertes y desarrollar áreas de mejora de acuerdo con la personalidad de cada individuo. Se analizan los nueve paradigmas de liderazgo que responden a los diferentes tipos de personalidad y la mejor forma en que cada Eneatipo enfoca y desarrolla cada una de las competencias básicas del líder.

### **Objetivo**

Desarrollar un estilo de liderazgo efectivo congruente con la personalidad del individuo potenciando al máximo sus habilidades e identificando áreas de mejora con el fin de desarrollar al máximo las competencias que identifican al líder.

### **Programa**

- Realización del Test básico de identificación de personalidad
- Introducción al Eneagrama
- Descripción detallada de los Eneatipos
- Caso Práctico
- Liderazgo, exposición de fortalezas y debilidades como jefe de cada participante y de las que identifica como tales en su jefe.
- Exposición detallada de los nueve estilos de liderazgo
- Temas básicos, puntos fuertes y áreas de mejora
- Caso Práctico
- Desarrollo de competencias de liderazgo en cada estilo
  - Orientación a resultados
  - Autodominio
  - Conocimiento del negocio
  - Comunicación excelente
  - Desarrollo de equipos de alto rendimiento
  - Toma de decisiones óptimas

- Gestión del cambio
- Análisis general, resumen y recomendaciones
- Nueve formas de liderar
- Recomendaciones para la mejora

**Duración:** Módulos de cuatro horas cada uno, con un mínimo de doce horas