

Liderazgo

Lic. Marilina Risso

Concepto de Liderazgo:

Vamos a definir el liderazgo como un tipo peculiar de relación entre un individuo y otros, en el cual el primero (líder) influye sobre los demás (liderados).

Una antigua definición de liderazgo, que tuvo cierta difusión entre las dos guerras mundiales, suponía que el liderazgo era una cuestión de rasgos personales (tales como iniciativa, inteligencia, valor, etc.). Según esta concepción, los afortunados poseedores de estos rasgos tenían grandes posibilidades de ser líderes. Sin embargo, las conclusiones aportadas por esta teoría fueron sumamente contradictorias y se hizo necesaria una reformulación.

Desde nuestra perspectiva, los integrantes de un grupo aceptan ser dirigidos por un líder, porque perciben a la conducta de éste como el medio más adecuado para la consecución de los objetivos grupales. Podemos afirmar que un líder es la persona a la cual los miembros del grupo ven como alguien que los ayuda a resolver sus dificultades y satisfacer sus necesidades individuales. Este punto de vista implica un enfoque *funcional* del liderazgo y enfatiza lo que el líder *hace*, en vez de lo que éste es o sabe. De tal manera, admitimos que todos y cada uno de los integrantes del grupo pueden realizar actos, funciones o roles específicos de liderazgo (tales como fijar una meta, resumir un trabajo, alentar a los demás, etc.).

Si el liderazgo es una función del grupo, el líder emerge de la interacción del mismo: al variar las necesidades y objetivos grupales, varían las características significativas necesarias para ocupar la posición de líder: el liderazgo como función, es *móvil*.

Es necesario diferenciar *liderazgo* de *autoridad*, señalamos que el líder emerge de la interacción del grupo y esta emergencia es el resultado de un “acuerdo” entre los miembros. Ahora bien, cuando el “líder” aparece impuesto por un exogrupo, hablamos de *autoridad*. Hacemos este distingo pero también puede suceder que confluya en una misma persona la autoridad institucionalmente definida, junto con la figura del líder.

Clasificación de liderazgo:

En todo grupo existen dos tipos fundamentales de actividad: el comportamiento intelectual y las conductas afectivas, por lo tanto es necesario hablar de dos tipos diferentes de liderazgo:

- **Liderazgo Instrumental:** Encara los problemas relacionados a la tarea del grupo. Estos líderes, están implicados en actividades racionales o intelectuales para lograr objetivos explícitos. Es decir que hace hincapié en las metas manifiestas del grupo.
- **Liderazgo expresivo:** Encara los problemas relacionados a la actividad emocional. Estos líderes están orientados hacia el mantenimiento afectivo del grupo.

Estos dos tipos de liderazgo coexisten en el grupo y en la mayoría de los casos no recaen sobre la misma persona (casi siempre está, por una parte, el miembro que mejor sabe guiar y por otra parte, el más simpático o querido por todos).

Ahora bien, para profundizar esta primera clasificación, podemos analizar los diferentes **estilos de liderazgos instrumentales:** estos son tres (“*Autoritario*” “*Democrático*” y “*Laissez-Faire*”) y cada uno de ellos determinará distintos tipos de comportamiento en el grupo.

- En un estilo de liderazgo *Autoritario:* El líder es sumamente directivo. Asume sobre sí las responsabilidades de asignar tareas, diseñando por anticipado el plan a desarrollar. No explica las razones que motivan sus decisiones y otorga recompensas y castigos en forma arbitraria. Permanece sin comprometerse con el grupo. Genera frustración entre los miembros, la cual con el tiempo, puede transformarse en agresión. Esta agresión puede dirigirse hacia el mismo líder (en forma de rebeldía) o hacia algún miembro del grupo (“chivo emisario”). La rapidez de acción, es la única ventaja del liderazgo autoritario, pero ésta es engañosa porque las relaciones entre los miembros se deterioran progresivamente y esto repercute sobre la tarea.
- En un estilo de liderazgo *Democrático:* El líder favorece las discusiones del grupo y orienta las decisiones. Bosqueja los pasos necesarios para alcanzar los

- En un estilo de liderazgo *Laissez-Faire*: El líder desempeña una parte mucho más pasiva. No participa ni se compromete, tan solo está presente para que el grupo recurra a él en caso de ser necesario. Genera falta de incentivo, ausencia de técnicas necesarias para arribar a decisiones y planificaciones. Las características de este estilo de liderazgo son la inactividad, la evitación, el bajo grado de involucramiento y su desinterés por los resultados. De no aparecer otro tipo de líder, el grupo tenderá a dispersarse cada vez más.