

ucsh

UNIVERSIDAD CATOLICA
SILVA HENRIQUEZ

Ensayo

Liderazgo

Profesor: Claudio Acuña.

Nombre: Tamara Riffo.

Liderazgo

Es un fenómeno que se da al interior de los grupos.

Liderazgo y Líder, es la confusión que rondaba en mi cabeza, es todo lo mismo o existe alguna diferencia, para poder distinguir sobre esto me centre en el texto acerca de **Liderazgo** “postítulos intervención con familias de extrema pobreza”, en el cuál me base para así lograr distinguir de forma optima estos términos tan parecidos pero distintos a la vez; primero que todo es necesario ver cada uno de estos términos para así luego poder describirlos y aproximarnos a ellos, según el texto **Líder** es aquel que “*tiene poder para lograr las metas y ejerce influencia social*”, por otro lado se encuentra lo que es el Liderazgo que se dice que es la “*relación entre el líder y los miembros del grupo*”, con estos dos significados ya me puedo adentrar a lo que quiero descifrar, pero aun existe un termino que me ayudaría a desclasificar estos términos para así luego reconocerlos de forma autónoma, este termino es el renombrado **Poder** que se dice que es el que “*no requiere de aceptación por parte de otros, solo dependencia se puede ejercer o no*”, con esto ya es más fácil el poder generar un conocimiento general acerca de lo que llamamos liderazgo y líder.

Con estos términos recién nombrados aun me pregunto que es lo que lo diferencia, y es que el líder es aquel que todos podemos llegar a ser en algún momento, pero siempre dependiendo del contexto y situación en las cuál te encuentres, pero como ejercemos liderazgo en estas situaciones es necesario que exista un Líder para generar liderazgo; totalmente es necesario ya que el Liderazgo se pronuncia en la relación existente entre el Líder y el grupo, son el conjunto de situaciones, normas y contextos que van generando que se produzca el liderazgo. Pero me pregunto en que momento el poder toma cabida en esta situación, es mas bien relativo pero muchas veces se acierta y estos combinan a la perfección, bien sabemos que el poder esta relacionado directamente con la autoridad, la legitimidad y con la influencia, por lo mismo es fácil confundir el poder de un jefe que en este caso el poder que el posee seria más bien de delegar funciones, o el poder de un presidente que aunque no

estemos de acuerdo con el no es posible que esto cambie ya que el es la máxima autoridad, pero existen varios ejemplos en el cuál se explican, por ejemplo en las instituciones intentan convertir a los jefes como líderes pero no siempre poseen la aceptación o el carisma necesario, pero que si la poseen los líderes de grupos colectivos y estos ejercen un poder sobre ellos.

Es necesario que cada vez que nombre el liderazgo este el Líder presente en cada oración, ya que bien sabemos que el liderazgo no existe si no hay quien lo promueva, en este caso me adentrare en el rol del líder como un facilitador de gestiones en grupo, en donde en otras palabras el líder ejerza un Liderazgo; el caso del Líder es simple porque el debe generar espacios y propuestas para que el grupo consiga objetivos, metas y planes en común, tales como el facilitar el desarrollo del grupo, ayudarlo a alcanzar los objetivos, generar respeto en entre ellos, el crear espacios de autorrealización y el derecho de autodirigirse, porque bien debemos tener en cuenta que el líder es alguien que esta para generar espacios positivos dentro del grupo, no así para mandar y delegar funciones que estén en contra de los objetivos que estos planteen, en palabras mas simples un líder no es un jefe, pero me pregunto si un líder de este tipo será cienporciento real en términos de querer el bien para todos o más bien querer el bien para el mismo, estas son interrogantes difíciles de descifrar porque es obvio que jamás podrán decir lo contrario de lo que practican.

Ya al haber revisado el como se generan los espacios para el liderazgo en conjunto al líder creo que es pertinente que repase cuales son los tipos de liderazgo que pueden existir, en este caso existen dos tipos que es el llamado liderazgo *Transformacional* que es aquel que *“tiene a su base la idea de transformación, de generación de cambios”*, para este tipo de liderazgo que a mi parecer es fácil distinguir en nuestra sociedad, creo que este tipo de liderazgo iría bastante bien con la tan nombrada “Revolución pinguina”, porque que es lo que buscábamos en ese entonces, cambios radicales a la educación que se impartía hasta ese entonces o mas bien la que aun continua, pero con esto me refiero a que al querer generar cambios en esta situación se ve reflejada de forma fidedigna lo que en ese entonces hicieron los líderes que promulgaban la revolución., por otro lado se encuentra el Liderazgo

Transaccional, que es “La idea de transacción entre el líder y los miembros del grupo, el grupo acepta el rol del Líder y este aporta recursos que son valiosos para éste” este tipo de liderazgo no es complejo de entender y es mas bien lo que debe realizar el líder con el grupo para que se genere un buen Liderazgo.

Ya con toda esta información y una pequeña síntesis realizada me surgieron mas dudas respecto a esta relación Líder y Liderazgo, tales como es posible no ser un Líder y generar Liderazgo; yo creo que si y es bastante simple lo que quiero decir es más bien que creo que si estando en un grupo de trabajo en este caso en la universidad, todos podemos llegar a ser lideres en algún momento dado, en este caso puede ser que al participar y generar una idea tomas el rol del compañero que comenzó con eso y luego al ser tu idea la que se esta planteando tus compañeros serán quienes debiesen escucharte y por lo tanto seguir con tus reglas, pero hay que tener en cuenta que no me refiero a reglas como las que pondría un jefe que en el ámbito laboral si no mas bien serian reglas que favorecerías el grupo en su conjunto, porque nada mejor que sacarse una buena nota y ser participe del proceso de aquello.

Bibliografía.

- “postítulos intervención con familias de extrema pobreza”.