



LIDERAZGO TRANSFORMADOR

Lic. Marco Antonio Tavares
Lic. Laura P. Cortés Sahagún

INTRODUCCIÓN

Hablar de competitividad es hablar de personas comprometidas con ideales que transforman el ambiente que los rodea, ponerse a la altura de los más grandes retos, y sobre todo es hablar de liderazgo, mismos que son capaces de persuadir a otros para fijar una meta contagiar un ideal y ser los que encabezan la ruta para alcanzar la victoria por ardua que parezca.

Ante esta meta hacia un mundo globalizado con metas cada vez más altas es necesario despertar líderes que sean capaces de emprender un sueño, además de estar dispuestos a privaciones personales por defender valores y luchar por un ideal que valga la pena, es aquí donde encontramos el perfil de un líder transformador.

OBJETIVO

Definir entre los diferentes liderazgos las características del líder transformador

CONCEPTUALIZACIÓN

A continuación enumeramos según a diferentes autores que han compilado los estudios y rasgos del liderazgo y concluyen en las siguientes definiciones:

1) Liderazgo es “el comportamiento de un individuo cuando dirige sus acciones hacia una meta común” Hemphill y Cons, 1957

2) Liderazgo consiste en “la influencia interpersonal, ejercida en una situación y dirigida a través de un proceso de comunicación, hacia el logro de una determinada meta o metas” Tennebaum, Wechsler y Massarik, 1961

3) Liderazgo es “la iniciación y mantenimiento de la estructura de expectativas e interacción” Stogdill, 1974

4) Liderazgo es “la influencia incrementada sobre aspectos mecánicos vinculados a las rutinas directivas de una organización” Kratz y Kahn, 1978

5) Liderazgo es “el proceso de influir sobre las actividades de un grupo organizado hacia el logro de un objetivo” Rauch y Behling, 1984

6) Liderazgo “son aquellas personas que realizan contribuciones significativas a un determinado orden social, y a las que se leas percibe como haciendo estas contribuciones” Horsking, 1988

7) Liderazgo “es un proceso de dar sentido (es una dirección significativa) al esfuerzo colectivo, y realizando asimismo esfuerzos para expandir el esfuerzo realizado” Jacobs y Jaques, 1990¹

CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Sin embargo en las definiciones anteriores tienen un proceso intencionado, sobre un grupo u organización, encontramos que existen otros líderes que no lo buscan y ejercen un liderazgo firme, poseen una autoridad moral, permanente sobre grupos, comunidades, de esto Drucker ha logrado plasmar las características más significativas de los mejores líderes:

1. Todo líder tiene seguidores
2. El líder no es alguien a quien se ama o se admira. Liderazgo no es la popularidad, liderazgo es resultados
3. Los líderes son muy visibles. Dan ejemplo.
4. Liderazgo no es un rango, ni privilegios, ni dinero. Liderazgo es responsabilidad.

Característica principal que podemos concluir de lo mencionado es que los líderes son hacedores, no predicadores, y más aún un líder transformador, este rompe paradigmas, comunica sueños, va por delante, cree y da seguridad con y en su hacer, va desarrollando las cualidades de líder en la misma historia de vida.

El líder al ir al frente va infundiendo confianza, y por tanto motivación para aquellos que son sus seguidores, elevan el nivel hacia necesidades superiores, sin proponérselo eleva la autoestima del grupo, esto permite que la conducta de sus seguidores se modifiquen, incluso ante resistencias evidentes, logra contagiar en ellos un “querer querer” que es el sentimiento más elevado ya que lo harán por un convencimiento propio y en pleno ejercicio de su libertad responsable, en ellos no se puede decir que actúan dentro de un borreguismo o encandilamiento ante el líder, viene de un proceso intelectual profundo, que por esto son capaces de hacer cambios radicales de conducta en imitación de valores que el líder trasmite con su conducta.

VALORES DEL LIDER TRANSFORMADOR

¹ Kaufmann, Alicia E. Centro de Investigaciones Sociológicas. Reis, 1997

La efectividad de un líder transformador se puede medir con el cambio de los seguidores, que a medida que crece la integración del grupo se manifiesta en la confianza, admiración, lealtad y respeto al líder, en la práctica la motivación se manifiesta al realizar las tareas más allá de lo que se les pide.

Al hablar de líder transformador se habla también de sus valores, estos son la fuerza y superación que comunica y se mencionó anteriormente, se pueden agrupar en los siguientes:

- ✓ Honestidad- coherencia- calidad moral
- ✓ Proyección de futuro- visión
- ✓ Intuitivo
- ✓ Competente- se prepara
- ✓ Justo en sus dos vertientes: acomete y resiste, además de ejercer un trato justo ante los seguidores
- ✓ Da apoyo- vela por el grupo
- ✓ Amplio de miras
- ✓ Inteligente

Si el modelo es un líder transformador, lógicamente se espera como cualidad más valorada la honestidad, esta es la que da el grado de consistencia entre la palabra y los hechos, es la calidad moral del líder.

La proyección de futuro se da en los líderes en todos los niveles, aquí es donde se proyecta el sueño del líder y fundamenta el porqué de las privaciones para conseguir el ideal, surge también en este la integración y motivación del grupo.

HABILIDADES

El ser intuitivo se refiere a ser capaz de detectar las adversidades, oportunidades dando credibilidad y certeza a los seguidores, pueden confiar en su palabra, son asertivos.

Otras características que también debe poseer un líder transformador es la capacidad de negociación, experiencia que a medida que ejerza el liderazgo crecerá, así como la capacidad de gestión, y este deberá estar combinada con el ejercicio de su autoridad.

El liderazgo transformador lleva un intercambio y formación entre el líder y sus seguidores, es un proceso de retroalimentación y crecimiento, este liderazgo va muy unido a un liderazgo democrático, comparte con el grupo algunas de las decisiones, aunque la responsabilidad sea suya, permite por esto que sus seguidores participen en la solución de problemas y en la construcción de objetivos.

FORMACIÓN DE EQUIPO

El resultado que se debe esperar en este liderazgo es la integración de un verdadero equipo de seguidores, organizado de una manera estable y definida con:

Equipo

- ✓ Estructura definida
- ✓ Roles específico
- ✓ Objetivo común con intereses comunes
- ✓ Estrecha interdependencia
- ✓ Gran espíritu de logro
- ✓ Liderazgo efectivo, estable
- ✓ Gran integración
- ✓ Trabajo participativo
- ✓ Orgullo de pertenencia y automotivación
- ✓ Retroalimentación eficaz y oportuna
- ✓ Metas definidas
- ✓ Resultados inmediatos y efectivos (aunque otros sean a largo plazo)

CONCLUSIONES

Ante todo esto podemos dar a manera de conclusión lo que comúnmente se dice del liderazgo como “actividad de influenciar a la gente que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos de un grupo”

De liderazgo transformador podemos concluir de aquél “que hace buen uso del poder y logra cambios positivos en sus seguidores, utiliza su capacidad para transformar moviendo las voluntades a un querer, querer”

Este debe desarrollar y enriquecer sus conocimientos ya que los cambios e incertidumbres del momento no le pueden hacer perder el equilibrio, además de buscar en el equipo cambios significativos, manteniendo el nivel de entusiasmo y convicción.

El líder necesita por lo tanto crecer interiormente, para tener la profunda visión y altura de los desafíos del presente y futuro, perseverando ante los retos, debe ser a la vez un verdadero líder humilde ya que lo que logra es por el equipo, esto le permitirá reconocer sus propios fallos y limitaciones, para pedir y saber pasar a los otros el mando para que su visión permanezca con sus seguidores en el tiempo.