

Liderazgo Productivo

Vosotros sois la sal de la tierra; pero si la sal se desvaneciere, ¿con qué será salada? No sirve más para nada, sino para ser echada fuera y hollada por los hombres Mat. 5: 13.

1. CONCEPTO:

- ❖ **Es la capacidad de crear y establecer o funcionar en una visión, llevarla a que sea una realidad, trasmitirla de manera facil y correcta y mantenerla durante el tiempo.**

En un Liderazgo productivo se logra hacer que la visión descienda con facilidad a cada uno de su equipo, para que estos a su vez puedan hacer lo mismo con los que estén liderando.

El liderazgo no tiene que ver con una posición jerárquica.

Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe.

El jefe decide lo que hay que hacer en virtud de la autoridad que le otorga su posición jerárquica.

El líder, sin disponer necesariamente de esta autoridad jerárquica, tiene también capacidad de decidir la actuación del equipo en base a la influencia que ejerce, que viene determinada por la "autoridad moral" que ejerce sobre el resto del equipo.

A los miembros del equipo les inspira confianza saber que al frente del mismo se encuentra el líder.

- ❖ **“Las posiciones son ficticias y poco creíbles cuando no hay una Función Determinante”.**
- ❖ **“La esencia del Liderazgo es funcionar y asiendo funcionar a otros en vista de la misión establecida (metas y objetivos)”.**

La función abarca tres aspectos importantes:

- a) Moldear el carácter de las personas.
- b) Descubrir sus valores y talentos.
- c) Reconocer sus cualidades.

Tener en cuenta estos aspectos permite orientar a la persona hacia su realización personal. Y lograr que funcione correctamente, como parte del equipo, a alcanzar la misión del mismo.

También es necesario resaltar que en el liderazgo hablamos de dos núcleos, uno el Líder y el otro núcleo la o las personas que son lideradas. Hay una responsabilidad mutua de que el liderazgo sea eficaz.

❖ **“El liderazgo productivo de éxito es aquel donde existen sueños, metas definidas, un compromiso total y se cumple el propósito de hacer que la visión corra”.**

Así que un liderazgo productivo consiste en ejercer influencia positiva sobre otras personas logrando en ellos un cambio de mentalidad que ayude a mejorar su estilo de vida, todo esto, a través de una motivación permanente y procurando el desarrollo de cada persona.

2. Fuerzas para aumentar la productividad en el Liderazgo:

a) Visión:

Es la idea original de Dios revelada a la mente del hombre, para que éste la ejecute. Y consiste en tener una imagen clara de lo que Dios quiere que yo sea y entender que quiere Él, que yo haga.

La Visión sirve de dirección para alcanzar los más nobles propósitos en la vida.

Un líder sin Visión no podrá llegar a un buen puerto, ya que no sabrá a donde ir, vivirá sin propósito, no podrá desarrollar su potencial en plenitud y estará limitado en su función.

El sabio Salomón dijo: "sin visión el pueblo perece."

La visión es una fuerza motivadora de los grandes líderes. O sea la Visión te ayuda a estar motivado, viendo a donde podemos llegar.

b) Pasión:

Según el diccionario uno de los conceptos de Pasión es:

“Deseo o afición vehemente de una cosa”.

Mas allá de una Visión, uno necesita Pasión.

La Pasión hace preservar la Visión.

Como un avión, no solo necesita el fuego inicial para levantar Vuelo, sino necesitará el combustible necesario para sostenerlo en el vuelo y llegar a destino.

La Pasión es el gasoil que mantiene los motores de la imaginación de la visión encendida y posteriormente su ejecución.

Sin Pasión no hay acción correcta, y sin la acción no es posible consolidar la visión de un líder.

El líder no sólo fija unos objetivos exigentes sino que lucha esforzadamente por alcanzarlos, sin rendirse, con enorme persistencia, lo que en última instancia constituye la clave de su éxito.

La Pasión de un líder seduce, atrae e impulsa a otros para transformar metas en realidades.

La Pasión que sentía por nosotros fue lo que llevo a Jesús a consumir su Visión y Misión.

La Pasión es determinante para alcanzar con eficacia la Visión.

c) Oportunidad:

Un Líder ve las cosas que las demás personas no pueden ver.

Aun la crisis se puede cambiar a oportunidad.

Constantemente esta evaluando nuevas maneras de cerrar la brecha entre la realidad externa y su visión.

También ve oportunidades de crecimiento en el potencial de la Gente.

Oportunidad y optimismo van de la mano.

d) Decisión:

La fortaleza de un líder es directamente proporcional a su capacidad para tomar decisiones.

En un mundo donde la gente se resiste a tomar decisiones, el que se atreve se destaca.

Las decisiones aceleran el éxito.

La falta de decisión es tan perjudicial como quien a sembrado y luego del tiempo prudencial, llega el momento de cosechar y nunca se decide a empezar a levantar la cosecha. Es probable que la cosecha se pierda por no levantarla a tiempo.

La falta de decisión es el camino indudable al fracaso.

e) Energía:

La energía es fundamental en el líder, ya que ella estimula y nutre al equipo que le siguen.

El líder es el que se destaca de llevar energía a los integrantes que no la tienen.

La energía es contagiosa, tanto como la falta de energía.

f) Reto:

En los retos surgen los líderes.

Es el que se atreve antes que otro a dar el primer paso, mostrando el camino.

El líder no se hecho atrás ante las dificultades; las metas que propone son difíciles (aunque no imposibles), hay que pasar muchos obstáculos, hay que convencer a mucha gente, hay que ir en contra de lo que se levante, pero el líder no se desalienta.

Un líder que no asume retos y desafíos quedara sin vigencia en poco tiempo.

g) Sueños:

Los sueños son el material con el que entretejemos nuestro futuro. Cuando tenemos un sueño, una visión dada por Dios, recibimos tanta seguridad en nuestro corazón, y no cabe la menor duda, de que ya lo hemos logrado.

Los líderes de éxito siempre han sido soñadores.

Dios los fortalece en la fe, para que lleven a cabo sus sueños.

Los soñadores siempre viven en el mundo de la Fe, mas allá de la lógica.

La lógica es como el taxi que te lleva al aeropuerto, para que abordes el avión de la fe que te llevara a tu destino eterno; uno puede estar en el avión de la fe, o en el taxi de la lógica.

h) Compromiso:

La falta de compromiso de las personas involucradas en una tarea, ha sido la causante de que muchas empresas terminen en lo peor.

Un liderazgo de éxito se caracteriza por la entrega total de las personas responsables, de llevar a cabo la Visión y La Misión.

Podemos decir que el éxito es el resultado de nuestra relación con Dios, y nuestro compromiso con el prójimo; Como los dos palos de la cruz, uno vertical que mira hacia Dios, y el otro horizontal, que mira a las necesidades del prójimo.

Es importante tener en cuenta que el compromiso, no consiste en trabajar en forma individual y ardua solamente, sino que implica hacer una labor

estratégica involucrando y entrenando a otras personas y a la iglesia en general en la visión que Dios nos ha dado.

i) **Metas:**

Muchos líderes fracasan porque no tienen propósitos definidos ni en su vida personal, ni ministerial.

El líder de éxito siempre sabe hacia dónde va, y hacia dónde dirige a su gente.

Es sumamente importante establecer metas a corto, mediano y largo plazo.

Las metas establecidas, son el enemigo más significativo de la inactividad.

j) **Motivación:**

La mayor motivación se da cuando la gente sabe hacia donde se dirigen, cuando pueden vislumbrar un desarrollo progresivo dentro del equipo, cuando ellos son capaces de ver como pueden ir conquistando sus metas.

La motivación se logra cuando el líder tiene un contacto permanente con su equipo, mostrándose el mismo como ejemplo.

La influencia que da sentido al verdadero liderazgo implica alentar al individuo, motivarlo, impulsarlo a la innovación, desafiarlo al descubrimiento y aprovechamiento de sus dones y talentos y, sobre todo, formarlo hasta que esté tanga la capacidad de influir en otros.

Al hablar de influencia se hace referencia también a la habilidad para conseguir seguidores. Nadie puede decir que es líder si no tiene a nadie que le siga, por el contrario, "el que piensa que dirige y no tiene a nadie siguiéndole, sólo está dando un paseo".

La motivación es una de las características fundamentales del líder, el saber contagiar su entusiasmo, el conseguir que el equipo le siga, que comparta sus objetivos.

k) Comunicación:

La comunicación es esencial para la vida y preservación de una relación.

Un líder tiene que ser un Gran comunicador.

Esta es otra cualidad que caracteriza al líder, es su capacidad de buen comunicador, habilidad que le va a permitir plasmar su visión, dar a conocer sus planes de manera especial y efectiva.

l) Mando:

El poder en la autoridad de mando te lo da la autoridad moral y espiritual.

El líder debe basar su liderazgo en el arte de la convicción, pero también tiene que ser capaz de utilizar su autoridad cuando sea necesario.

El líder tiene que ser una persona comprensiva, pero no una persona blanda y tolerante a lo que sería una amenaza para la destrucción del Equipo. (Los extremos siempre son malos)

El líder no puede abusar del "orden y mando" ya que resulta imposible motivar a un equipo basándose en autoritarismo, pero debe ser capaz de aplicar su autoridad sin temblarle el pulso en aquellas ocasiones que lo requieran.

m) Disciplina:

La disciplina es hacer a veces lo que uno no desea, para alcanzar lo que uno puede lograr.

Disciplina es mantenerse en el pensamiento de la Visión.

Es controlar las emociones y no dejar que ellas te controlen.

Es tener acciones perseverantes O sea abrir y cerrar, empezar y terminar.

Los obstáculos serán numerosos y en ocasiones pueden faltar las fuerzas. Tan sólo la disciplina y la perseverancia (una auténtica obsesión por alcanzar los objetivos) permitirá triunfar en el esfuerzo.

La disciplina suma tremendamente al crecimiento del líder y del equipo.

Sin disciplina no se llega a ningún lado.

n) Virtud:

La palabra Virtud en el griego es "Arete" y habla de excelencia.

Uno no nace con virtud, ni tampoco la virtud es algo divino. Si no que uno alcanza la virtud con esfuerzo y dedicación.

El verdadero liderazgo productivo, tiene como uno de sus pilares la excelencia.

El líder tiene que tener mentalidad y espíritu de excelencia.

La excelencia tiene que ser una norma para un equipo, o se hace con excelencia o no se hace.

o) Sabiduría:

La sabiduría es un factor importante para que el liderazgo productivo se haga una realidad en nuestras vidas.

En el diccionario popular dice que La sabiduría es la conducta prudente para la vida y los negocios

En el Diccionario Bíblico se describe como entendimiento, discernimiento, prudencia, revelación.

Aunque el líder sea una persona que asume riesgos, no por ello deja de ser prudente y Sabio.

La sabiduría es el arte de tener éxito, en formar el plan correcto para alcanzar la Visión y La Misión.

p) Humildad:

La humildad implica reconocer las propias limitaciones, saber escuchar y pedir consejos, reconocer los errores que uno comete y los aciertos de los demás.

La humildad no es síntoma de debilidad, sino de persona realista, con los pies en la tierra.

La humildad ayuda a ganar el respeto del equipo.

El líder que es prepotente y no es humilde, pone al equipo en su contra.

q) Carácter:

Señal o marca que se imprime, pinta o esculpe en alguna Cosa. O Modo de ser peculiar y privativo de una persona. O Fuerza, elevación de animo, firmeza y energía.

En el primer libro de Timoteo Cáp. 4:12. Pablo le describe a Timoteo de cómo debe ser su carácter.

Pablo le dice Se ejemplo, esta Palabra en los escritos originales es TUPOS, y es la misma palabra para referirse a la marca que por un golpe quedaba en una moneda al acuñarla.

Jesús quiere poner la marca de su carácter en ti.

Es necesario que el carácter de un líder sea ensanchado.

Un líder sin carácter esta destinado al fracaso en el liderazgo.

Sobre nuestro carácter es edificado el liderazgo.

r) Imagen:

La imagen tiene que ser tenida en cuenta por los lideres.

Mas allá de que uno tiene que partir del conocimiento que imagen sin integridad no sirve.

La imagen que uno da, trasmite credibilidad y respeto.

Uno debe cuidar lo que habla, sus actitudes, lo que viste, Etc...