

Liderazgo Ético y Democrático



IPEDEHP



ALBOAN



entreculturas
MANEJANDO PARA LA EDUCACIÓN
Y EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS



Instituto Peruano de Educación
en Derechos Humanos y la Paz

Comandante Jiménez 480 - Magdalena del Mar
Teléfono: 616.8200, Fax: 616.8223
ipedehp@ipedehp.org.pe
www.ipedehp.org.pe

Actualización
Edgar Vilca Figueredo

Carátula e ilustraciones
Edgar Rueda Bruno

Diagramación y Diseño
Ingrid Cornejo Zevallos

Este material puede ser reproducido total o parcialmente
por métodos electrónicos o convencionales, siempre
que se cite la fuente.

PRESENTACIÓN

xxx

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO ÉTICO Y DEMOCRÁTICO?

Los integrantes de la Asociación de Empresas Familiares AYNI, estaban molestos. Ya casi nadie iba a las reuniones, no sabían lo que hacían los dirigentes, los trámites para el proyecto de la Feria local no avanzaban, y tenían que organizar la feria en la calle.

También estaban molestos porque el presidente Felipe Sinchi había prometido que en 6 meses se lograría el inicio del proyecto, ya eran más de 10 meses y nadie sabía nada.

Los asociados recordaban que eligieron por mayoría a Felipe Sinchi como presidente de la junta directiva porque siempre lo veían puntual en las reuniones y participando en las actividades. Criticaba a la anterior junta directiva, diciéndoles que cumplían mal sus funciones, que no lograban los objetivos de la Asociación y que manejaban mal los recursos.

En 10 meses de tener el cargo Felipe sólo había convocado a dos reuniones de la junta directiva, pues decía que él solo podía conversar con el Alcalde y otras autoridades, que le habían prometido que la obra se aprobaría, pero no mostraba ningún resultado.

Y tú, ¿qué piensas de las actitudes de Felipe?, ¿qué tipo de líder es?

Vamos a analizar juntos sobre los líderes y el liderazgo en las organizaciones.

En primer lugar nos preguntamos ...

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

Liderazgo es la relación de la o el líder con su grupo. Se habla de liderazgo cuando una o un líder promueve una acción del grupo, para lograr un objetivo.

El liderazgo puede ser ejercido por distintas personas del mismo grupo, de acuerdo a las circunstancias. Asume el liderazgo quien influye y sabe motivar a los y las integrantes del grupo para que logren determinados objetivos.

Por eso decimos que hay una o un líder en cada situación y que no hay liderazgo sin grupo.

Se considera como liderazgo al papel que

- a) Se desempeña como respuesta a las necesidades y objetivos de un grupo.
- b) Manifiesta motivaciones del líder y requiere atributos de personalidad y habilidad, como respuesta al contexto.
- c) Está ligado a las exigencias de las personas del grupo, con sus recursos, demandas y actitudes.

¿A QUIÉN SE LE CONSIDERA UN O UNA LÍDER?

Es una persona, hombre o mujer, que por sus características y convicciones personales, consigue que la gente acepte su dirección e iniciativa para lograr algunas metas.

La o el líder, logra la cooperación de los demás, sabe promover el consenso y consigue el compromiso del grupo para lograr los objetivos trazados.

¿Y, QUÉ ES EL LÍDER DEMOCRÁTICO?

Si observamos la forma cómo el o la líder se relaciona con el grupo, podemos decir que el liderazgo se ejerce de distintas maneras: de modo autoritario, indiferente y democrático.

El liderazgo democrático y ético es la capacidad de movilizar a los y las integrantes de un grupo o comunidad para lograr metas comunes garantizando el desarrollo y el respeto de los derechos de cada persona que la integra.

¿Y CUÁNDO SE DICE QUE LA O EL LÍDER ES DEMOCRÁTICO?

La o el líder recibe poder del grupo, y tiene que usarlo según los valores democráticos, como el respeto a la dignidad de la persona, la tolerancia, la justicia y la solidaridad.

Una o un líder es democrático, cuando su actuación en el grupo –sin ocupar necesariamente un cargo o función directiva– fomenta el trabajo en equipo y la participación de todos y de todas; propicia el diálogo, la consulta, los acuerdos por consenso y vela por la plena vigencia y el respeto activo de los derechos y el cumplimiento de los deberes de todas y de todos los miembros del grupo.

La lideresa o el líder democrático se adecuan a las propuestas y a las posibilidades de su grupo y no actúa de manera individual, sino que lo hace con el grupo y en su representación.



¿QUÉ CARACTERÍSTICA TIENEN LAS Y LOS LÍDERES DEMOCRÁTICOS?

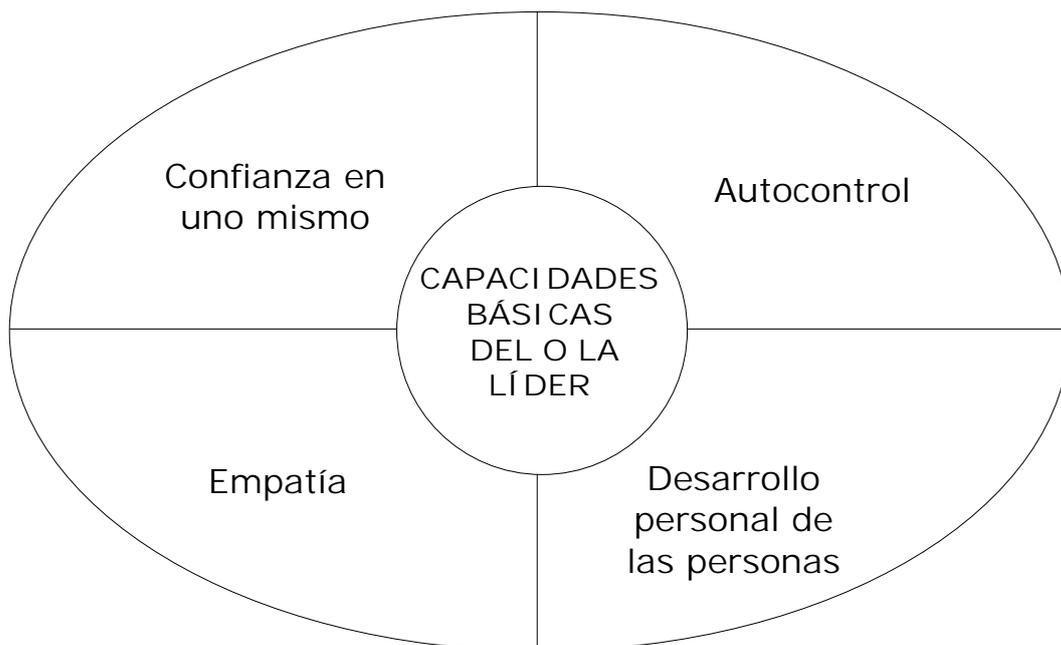
Características fundamentales

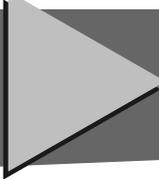
- Es la persona que goza de la confianza del grupo. Los miembros del grupo saben que no se aprovechará de ellos para su propio beneficio.
- Construye con todos y todas las normas de convivencia, las respeta y las hace respetar.
- Tiene capacidad de trabajo y asume las tareas como suyas.
- Tiene capacidad de comunicación y opina respetando a cada persona.
- Tiene iniciativa, propone soluciones a los problemas que se le presentan.
- Da el tiempo que sea necesario para lograr los objetivos del grupo.
- Es tolerante y comprende a las demás personas.
- Da un buen trato a los demás.
- Delega responsabilidades y confía en los demás.
- Está bien informado sobre la realidad que vive su comunidad y su país.
- Ayuda a que surjan otras y otros líderes.
- Consulta sus acciones y decisiones.
- Sabe escuchar diversas opiniones, así no esté de acuerdo con ellas.
- Influye de manera positiva en el desarrollo de cada persona y del grupo en su conjunto.
- Promueve el consenso entre los miembros del grupo.
- Es una persona honesta consigo mismo y con los demás.
- Cultiva valores como: la solidaridad, la justicia, la igualdad.
- Sabe expresar con claridad sus ideas y sentimientos.
- Es perseverante y tenaz.

OTRAS CARACTERÍSTICAS IMPORTANTES SON

- Es muy entusiasta con los trabajos que realiza.
- Se identifica con los problemas de los demás.
- Tiene disposición para representar a su grupo.
- Está dispuesto o dispuesta a reconocer sus errores y a asumir sus responsabilidades.
- Es optimista.

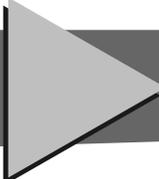
CAPACIDADES BÁSICAS DEL O LA LÍDER





Confianza en uno mismo (Conciencia de uno mismo)

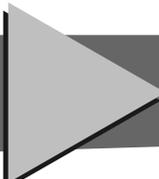
La confianza tiene relación con un adecuado nivel de autoestima. Se expresa cuando se toman decisiones. El o la líder confía y se apoya en sus fortalezas. Recibe sugerencias para tomar decisiones acertadas, y, sobre todo, genera confianza y cohesión en el equipo.



Autocontrol (Autogestión)

Consiste en el manejo de sus emociones para actuar y responder con serenidad.

En momentos difíciles, trate de escuchar a su interlocutor a fin de conocer las causas del problema. Así puede postergar la carga negativa de sus emociones, es decir no responder impulsivamente, observando los errores con la persona responsable, tratando de buscar la mejor solución. Así estará más atento a recibir sugerencias.



Empatía (Conciencia social)

Es la habilidad que permite reconocer las emociones y los sentimientos de las otras personas, facilitando el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales. El o la líder evita la intolerancia e inflexibilidad, reconoce los logros, toma en cuenta el estado anímico de la gente, las motiva, comprende las dificultades que pudieran tener.

Desarrollo personal de las personas (Gestión de las relaciones)

Un o una líder eficaz comprende que el aprendizaje se inicia reconociendo los propios errores, resaltando las fortalezas y brindando la confianza suficiente para crecer junto al grupo o comunidad. Por eso, se preocupa en los aprendizajes básicos y las capacidades de cada persona.

ESTILOS EN EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO¹

Estilos de Liderazgo	Lo que pide al grupo	Lo que dice	Características	Ambiente en el que se desarrolla	Influencia en el grupo
Impositivo	Obediencia	"Haz lo que te digo"	Conduce al grupo de manera vertical, obtiene logros, y tiene el control.	Cuando el grupo es débil, sin iniciativas y sin voluntad.	Negativo
Visionario	Construye con la gente una visión	"Ven conmigo"	Autoconfianza, empatía, promotor del cambio.	Cuando el grupo requiere una visión o una orientación clara.	Positivo
Afiliativo	Construye armonía y lazos emocionales.	"La persona está primero"	Empatía, generación de relaciones, comunicación.	Para motivar a la gente o manejar conflictos.	Positivo
Democrático	Logra consensos a través de la participación.	"¿Qué piensas?"	Colaboración, liderazgo de equipo, comunicación.	Genera consenso y obtiene compromisos de las personas.	Positivo
Controlador	Exige rendimiento elevado de la gente.	"Haz como yo hago ahora"	Rectitud, guía para obtener logros, iniciativa.	Obtiene resultados del equipo pero sacrifica a las personas.	Negativo
Entrenador	Prepara a la gente para el futuro.	"Prueba esto"	Desarrollo de los otros, empatía, auto-conciencia.	Ayuda a la gente a mejorar su rendimiento o desarrollar fortalezas a largo plazo.	Positivo

¹ <http://www.serhumanoytrabajo.com/archivo/liderazgo>

¿QUÉ COSAS DEBEN TOMAR EN CUENTA LOS Y LAS LÍDERES PARA CUMPLIR BIEN SUS TAREAS?

1. Recoger y partir de las necesidades y expectativas del grupo y de la comunidad.
2. Aprovechar las experiencias positivas y negativas del grupo, como insumos para realizar nuevas acciones.
3. Prever lo que puede suceder. No se arriesga sin medir bien los pros y los contras de las acciones que realiza con el grupo. Sólo así podrá hacer frente a situaciones inesperadas.
4. Plantear los objetivos y organizar el trabajo para conseguirlos.



5. Coordinar el trabajo con cada miembro del grupo, para que así cada quien cumpla lo que le toca hacer. Procura que nadie asuma más trabajo de lo que sus posibilidades le permiten.
6. Delegar las tareas que otros y otras pueden hacer, estimulándolos/las para que lo hagan de la mejor manera posible.
7. Evaluar los resultados de cada acción, de acuerdo a los objetivos trazados, para ver cuáles fueron eficaces y cuáles no, qué logros se tuvo y qué fracasos se tuvo, qué cosas hay que corregir, etc.

¿CÓMO SE FORMAN LAS Y LOS LÍDERES DEMOCRÁTICOS?

Se forman en la vida cotidiana; pero deben aprender a ser líderes y lideresas que interioricen los valores de la democracia, para llevarlos a la práctica en su trabajo de cada día, ejerciendo y defendiendo cotidianamente la democracia y exigiendo su plena vigencia para todas y todas por igual.

¿POR QUÉ NECESITAMOS LÍDERES DEMOCRÁTICOS?

Porque son indispensables en la tarea de construir el nuevo país y una nueva sociedad mundial, justa, solidaria y pacífica que anhelamos.

Porque son el motor del desarrollo de la sociedad que queremos. Sin buenos y buenas líderes, es decir: democráticos y éticos, no tendremos comunidades, ni juntas, ni asociaciones, ni gobiernos locales, ni comités que sean capaces de actuar de manera organizada y se dirijan a conseguir los objetivos del grupo, por encima de los objetivos individuales de cada persona.

Sin personas capaces de motivar a los demás, de conducir los procesos de manera organizada, de mirar las metas que se quiere conseguir, evaluando las acciones en el camino, no sería posible el desarrollo de nuestro grupo, de nuestra comunidad ni de nuestro país.

“El liderazgo es un proceso que las personas corrientes utilizan cuando producen lo mejor de sí mismas y de los demás.

Cuando liberamos al líder que hay en cada uno de nosotros, suceden cosas extraordinarias”

*KOUZES, James y POSNER, Barry.
Siete lecciones para liderar el viaje hacia el futuro.
EN, El líder del futuro.
Ediciones DEUSTO, Argentina, 1997. pp. 141*