LAS 21 LEYES DEL LIDERAZGO

Una perspectiva biblica

CONTENIDO

1. LA LEY DEL TOPE– **DAVID & SAÚL**
La capacidad de liderazgo determina el nivel de eficacia de una persona

2. LA LEY DE LA INFLUENCIA- **JOSUÉ**
La verdadera medida del liderazgo es la influencia; nada más, ni nada menos

3. LA LEY DEL PROCESO- **JOSÉ**
El liderazgo se desarrolla diariamente, no en un día

4. LA LEY DE LA NAVEGACION- **NEHEMÍAS**
Cualquiera puede gobernar un barco, pero se necesita que un líder planee la ruta

5. LA LEY DE LA IDENTIFICACION **(EL GRAN PERSONAJE) - DANIEL**
Cuando el verdadero líder habla, la gente escucha

6. LA LEY DEL TERRENO FIRME- **SANSÓN**
La confianza es el fundamento del liderazgo

7. LA LEY DEL RESPETO- **DEBORÁH**
Por naturaleza, la gente sigue a líderes que son más fuertes que ellos mismos

8. LA LEY DE LA INTUICION- **JETRO**
Los líderes evalúan todas las cosas con pasión de liderazgo

9. LA LEY DEL MAGNETISMO– **ELÍAS**
Usted sólo atrae a personas como usted

10. LA LEY DE LA CONEXION- **ROBOAM**
Los líderes tocan el corazón antes de pedir una mano

11. LA LEY DEL CIRCULO INTIMO- **DAVID**
El potencial de un líder es determinado por aquellos que están más cerca de él

12. LA LEY DEL OTORGAMIENTO DE PODERES– **BERNABÉ**
Solo los líderes seguros otorgan poder a otros

13. LA LEY DE LA REPRODUCCION– **MOISÉS Y JOSUÉ**
Se necesita un líder para levantar otro líder

14. LA LEY DEL APOYO- **GEDEÓN**
La gente apoya al líder, luego la visión

15. LA LEY DE LA VICTORIA- **JOSÍAS**
Los líderes encuentran la forma de que el equipo gane

16. LA LEY DEL GRAN IMPULSO / INERCIA**- SALOMÓN**
El impulso es el mejor amigo de un líder

17. LA LEY DE LAS PRIORIDADES**- PEDRO**
Los líderes entienden qué actividades no son indispensables

18. LA LEY DEL SACRIFICIO**– MOISÉS**
Un líder debe ceder para subir

19. LA LEY DEL MOMENTO OPORTUNO**- ESTER**
Cuándo ser un líder es tan importante como el qué hacer y dónde ir

20. LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO**- PABLO**
Para añadir crecimiento, no dirija seguidores; para multiplicarse, dirija líderes!

21. LA LEY DEL LEGADO **- JESÚS**
El valor duradero del líder se mide por la sucesión

Acordaos de vuestros pastores, que os hablaron la palabra de Dios; considerad cuál haya sido el resultado de su conducta, e imitad su fe. Jesucristo es el mismo, ayer, y hoy, y por los siglos.

Hebreos 13:7, 8

1. LA LEY DEL TOPE

La capacidad de liderazgo determina el nivel de eficacia de una persona

EJEMPLO: SAUL Y DAVID

TEXTO: 2 Samuel 5:6-23; 8:15-18

El rey Saúl tenía un tope sobre su liderazgo que David no tenía. Saúl nunca impulsó a la monarquía más allá de una magistratura basada en su carisma. Él era un general pero no tenía un verdadero ejército permanente. Él no tenía una forma organizada de gobierno ni ningún medio para preservar las ganancias de su liderazgo. David por otro lado fue muy decisivo al convertirse en rey. Muy metódicamente David escogió un centro estratégico como nueva capital (Jerusalén-que no había sido ocupada aún por ninguna tribu en Israel. Estaba controlada por los jebuseos, 2 Samuel 5:6-16). Él se ocupó del rival de Israel, los filisteos, (2 Samuel 5:17-23), trajo el arca del pacto a la nueva ciudad capital (2 Samuel 6) y formó su equipo de funcionarios de gobierno (2 Samuel 8:15-18). Saúl fue inferior a David tanto en carácter como en habilidad para el liderazgo. Mientras que Saúl estaba limitado por varios "topes" en su vida, David levantó "topes" de encima suyo y otros a su alrededor. Claramente David tuvo buen éxito a causa de esta ley, y Saúl fracasó a causa de la misma ley.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY…

Los topes que limitaron a Saúl:

1. **Saúl estuvo limitado por el tope del temor. (1 Samuel 10:21-22)**

Él comenzó su reinado escondiéndose entre el bagaje. Su temor más tarde llevó al temor de su ejército.

"… y de ella fue tomado Saúl hijo de Cis. Y le buscaron, pero no fue hallado… Y le respondió Jehová: He aquí que él está escondido entre el bagaje."

2. **Saúl estuvo limitado por el tope de la impaciencia. (1 Samuel 13:8-10)**

Él rehusó esperar a Samuel, tomó los asuntos en sus propias manos y presumió por encima de Dios.

"Y él esperó siete días … pero Samuel no venía a Gilgal, y el pueblo se le desertaba. Entonces Saúl dijo: traedme holocausto y ofrendas de paz. Y ofreció el holocausto."

3. **Saúl estuvo limitado por el tope de la influencia. (1 Samuel 13:11,12)**

Él fue incapaz de alentar o inspirar a sus tropas para esperar hasta que Samuel llegara.

"… pero Samuel no venía a Gilgal, y el pueblo se le desertaba".

4. **Saúl estuvo limitado por el tope de los recursos. (1 Samuel 13:22).**

Al ejército de Saúl literalmente se le acabaron las armas para la guerra. Él no había podido alistar a artesanos.

"Así aconteció que en el día de la batalla no se halló espada ni lanza en mano de ninguno del pueblo que estaba con Saúl y con Jonathan …"

5. **Saúl estuvo limitado por el tope de la denegación. (1 Samuel 13:13,14)**

Samuel dijo a Saúl que había sido rechazado como rey, pero él continuó como si todo estuviera bien.

"Entonces Samuel dijo a Saúl: Locamente has hecho; no guardaste el mandamiento de Jehová tu Dios … Mas ahora tu reino no será duradero. Jehová se ha buscado un varón conforme a su corazón, al cual Jehová a designado para que sea príncipe sobre su pueblo".

6. **Saúl estuvo limitado por el tope de la impetuosidad. (1 Samuel 14:43,44)**

Él hizo impulsivamente un juramento que casi le costó la vida de su hijo. Él era verbalmente atolondrado.

"Entonces Saúl dijo a Jonathan: Declárame lo que has hecho. Y Jonathan se lo declaró y dijo: Ciertamente gusté un poco de miel con la punta de la vara … Y Saúl respondió: Así me haga Dios, y aun me añada, que sin duda morirás Jonathan."

7. **Saúl estuvo limitado por el tope del orgullo. (1 Samuel 15:12)**

Él estableció un monumento en su propio honor. Comenzó a considerarse demasiado grande. ***"Humildad: es reconocer lo que se puede hacer y no hacer"***

"Saúl ha venido a Carmel, y he aquí se levantó un monumento."

8. **Saúl estuvo limitado por el tope de la desobediencia. (1 Samuel 15:17-19)**

Él desobedeció las instrucciones de destruir completamente a los amalecitas. Y luego trató de justificar todo.

"¿Por qué, pues, no has oído la voz de Jehová, sino que vuelto al botín has hecho lo malo ante los ojos de Jehová? Y Saúl respondió a Samuel: Antes bien he obedecido la voz de Jehová …´

9. **Saúl estuvo limitado por el tope de los celos. (1 Samuel 18:8,9)**

Él se enojó cuando el pueblo lo comparó con David, y mantuvo su ojo celoso encima de David.

"Y se enojó Saúl en gran manera, y le desagradó este dicho, y dijo: A David dieron diez miles, y a mí miles …"

10. **Saúl estuvo limitado por el tope de la ira . (1 Samuel 18:10,11)**

Él intentó matar a David con su lanza, mientras David le tocaba el arpa en el palacio.

"Y arrojó Saúl la lanza, diciendo: Enclavaré a David a la pared …"

11. **Saúl estuvo limitado por el tope del engaño. (1 Samuel 18:21-29)**

Él ofreció a David su propia hija como soborno, con la esperanza de que David muriera en una batalla.

> *"Y Saúl dijo: Yo se la daré, para que le sea por lazo, y para que la mano de los filisteos sea contra él."*

Eventualmente, la ley del tope se convirtió en la caída de Saúl. Cuando él no hizo nada para convertirse en un líder sano y más eficaz, Saúl fue impulsado a compensar esa deficiencia. El fue volátil, emocional, descuidado, subjetivo e irracional.

Topes que David levantó …

1. **David levantó el tope para sí mismo, primero. (1 Samuel 17:34-37)**

(El se preparó para enfrentar a Goliat levantando su propia tope de liderazgo cuando enfrentó a un león y a un oso.)

> *"Jehová, que me ha librado de las garras del león y de las garras del oso, Él también me librará de la mano del filisteo."*

2. **David levantó el tope para otros. (1 Samuel 17:51-53)**

(El permitió al ejército israelita experimentar una victoria "imposible" sobre los filisteos.)

> *"Entonces corrió David y se puso sobre el filisteo; y tomando la espada de él … le cortó con ella la cabeza … Levantándose luego los de Israel y los de Judá, gritaron y siguieron a los filisteos hasta llegar al valle."*

3. **David levantó el tope de toda la nación. (1 Samuel 18:5-7)**

(El terminó elevando la fe de toda la nación para creer que podían lograr cualquier cosa.)

> *"Y salía David a dondequiera que Saúl le enviaba, y se portaba prudentemente. Y lo puso Saúl sobre gente de guerra, y era acepto a los ojos de todo el pueblo …"*

4. **David levantó el tope antes de tener una posición oficial. (1 Samuel 17:37)**

(El no esperó a convertirse en rey para madurar y practicar el liderazgo, él comenzó siendo pastor.)

> *"Jehová que me ha librado de las garras del león y de las garras del oso, Él también me librará de la mano del filisteo."*

5. **David sintió que otros trataban de colocar su tope sobre él. (1 Samuel 16:11, 17:28, 17:33-39)**

(Saúl y sus propios hermanos trataron de desalentarlo; su padre ni siquiera lo mostró a Samuel.)

> *"Dijo Saúl a David: No podrás tú ir contra aquel filisteo para pelear con él; porque tú eres muchacho…"*

6. **David tenía a un levantador de topes en Jonathan. (1 Samuel 18:1-3)**

(El único levantador de topes que tuvo al comienzo fue Jonathan quien creía en él completamente.)

> *"… el alma de Jonatan quedó ligada con la de David, y lo amó Jonathan como a sí mismo … E hicieron pacto Jonathan y David, porque él le amaba como a sí mismo."*

7. **El pueblo reconoció la diferencia entre el tope de Saúl y el de David. (1 Samuel 18:7)**

(David fue reconocido como un líder y guerrero superior a Saúl, era obvio para todos.)

> *"Y cantaban las mujeres que danzaban y decían: Saúl hirió a miles, y David a sus diez miles."*

LA LEY EN LAS ESCRITURAS…
"Escogió Moisés varones de virtud de entre todo Israel, y los puso por jefes sobre el pueblo, sobre mil, sobre ciento, sobre cincuenta, y sobre diez. Y juzgaban al pueblo en todo tiempo; el asunto difícil lo traían a Moisés, y ellos juzgaban todo asunto pequeño" (Exodo 18:25,26).

☐ AUTO EVALUACIÓN

a. ¿Cuáles son los topes en el liderazgo de mi vida?
b. ¿Cómo levantaré esos topes? ¿Qué necesito hacer?
c. ¿Quiénes son los "levanta topes" en mi vida?
d. ¿Qué experiencias han sido las que han levantado topes en mi vida?
e. ¿Qué puedo hacer yo para levantar el tope en la vida de otros?

2.- LA LEY DE LA INFLUENCIA

La verdadera medida del liderazgo es la influencia;, nada más, ni nada menos

EJEMPLO: JOSUE
TEXTO: NUMEROS 13-14
Josué y Caleb fueron los únicos hombres de entre los doce espías que regresaron de la Tierra Prometida que creyeron que los israelitas podían en realidad conquistar el territorio. Josué comenzó a exhortar al pueblo a ir adelante, pero él no pudo influir sobre ellos. En este punto en su vida Josué no había madurado aún hasta alcanzar un lugar de influencia. Aunque tenía la razón, no pudo persuadir al pueblo a que lo siguiera. Ellos no lo miraron a él, siguieron a los otros diez espías. Su buen éxito más tarde crecería en proporción a su liderazgo. Requirió tiempo para profundizar su influencia. Moisés fue su mentor, y eventualmente (después que Moisés murió), se convirtió en el líder natural para llevar a los israelitas a la Tierra Prometida. Más tarde ellos lo siguieron y obedecieron cada instrucción que les diò (Josué 1:16-18).

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

1. **La influencia de Josué creció a causa de su relación con Moisés. (Deuteronomio 31:1-8, 23)**

Después que Moisés lo instruyó, no sólo fue más pulido en sus habilidades, sino que Josué fue recomendado al pueblo como líder. Moisés impartió autoridad a Josué.

"Y llamó Moisés a Josué, y le dijo en presencia de todo Israel: Esfuérzate y anímate; porque tú entrarás con este pueblo a la tierra que juró Jehová a sus padres que les daría, y tú se la harás heredar" (31:7).

2. **La influencia de Josué creció a causa del tiempo y madurez . (Números 14, Josué 18)**

Josué compartió las mismas palabras en Números 14 que en Josué 18. La diferencia fue que esas palabras fueron expresadas más tarde a una nueva generación, por un Josué maduro.

"Y Josué dijo a los hijos de Israel: ¿Hasta cuándo seréis negligentes para venir a poseer la tierra que os ha dado Jehová el Dios de vuestros padres?" (18:3)

3. **La influencia de Josué creció a causa del momento oportuno (Josué 1:16-18)**

A veces un líder tiene poca influencia hasta que sus seguidores quieren ir a alguna parte. Solo cuando los judíos se cansaron de merodear por el desierto prestaron atención a las palabras de Josué.

> *"Entonces respondieron a Josué, diciendo: Nosotros haremos todas las cosas que nos has mandado, e iremos a dondequiera que nos mandes."*

4. **La influencia de Josué creció porque él poseía paciencia e integridad. (Josué 1:5-9)**

Josué continuó creciendo pacientemente aun después que el pueblo rechazó sus palabras en Números 13. Él demostró gran constancia y credibilidad hasta que ellos finalmente estuvieron listos para seguirlo.

> *"Nadie te podrá hacer frente en todos los días de tu vida; como estuve con Moisés, estaré contigo ... Solamente esfuérzate y sé muy valiente, para cuidar de hacer conforme a toda la ley que mi siervo Moisés te mandó; no te apartes de ella ni a diestra ni a siniestra, para que seas prosperado en todas las cosas que emprendas" (1:5-7).*

5. **La influencia de Josué creció porque él tenía la razón. (Josué 23:1-11)**

Las palabras de Josué sobrevivieron a la prueba del tiempo. Su mensaje nunca cambió y eventualmente todos vieron que tenía la razón.

> *"Aconteció, muchos días después que Jehová diera reposo a Israel de todos sus enemigos alrededor, que Josué, siendo ya viejo y avanzado en años llamó a todo Israel ... y les dijo: Yo ya soy viejo y avanzado en años. Y vosotros habéis visto todo lo que Jehová vuestro Dios ha hecho con todas estas naciones por vuestra causa ..." (23:1-3).*

Mitos sobre el liderazgo y la influencia. …

1. Josué y el mito de la administración.

Los líderes pueden administrar, pero los administradores no son líderes

Aun como uno de los espías que fueron a la Tierra Prometida, Josué no fue meramente un administrador, sino un líder. Un administrador hubiera simplemente supervisado el verdadero estado actual de los judíos, y habría distribuido el maná de una manera equitativa. Josué estaba listo para tomar un nuevo territorio. Él y Caleb estaban listos para elaborar una estrategia y verter la visión para el progreso.

2. Josué y el mito del empresario.

Los líderes pueden ser empresarios, pero los empresarios no son necesariamente líderes

Josué no fue un empresario intrépido, sino un líder. Él no iría adelante sin el pueblo, a pesar de su frustración y la de Moisés por ellos. Aunque él ciertamente hubiera podido avanzar más velozmente solo, esperó pacientemente cuarenta años para que se levantara una nueva generación, y luego entró a la tierra con ellos.

3. Josué y el mito del precursor / " pionero "

Los líderes pueden ser precursores, pero los precursores a menudo no son líderes

Josué no fue el primer líder de Israel. Él creció con un precursor, habiendo sido moralmente formado por Moisés. Él, sin embargo, fue el líder de la segunda generación que siguió al precursor, y comprendió la diferencia. Ser el primero no significa que uno debe llevar a otros consigo. Josué no fue el primero en dirigir al pueblo a través del desierto, pero fue el que terminó el trabajo.

4. Josué y el mito del conocimiento.

Los líderes tienen mucho conocimiento, pero el conocimiento no hace a un líder.

Josué sin duda poseía una gran inteligencia, pero su liderazgo era impulsado por su corazón, no por su mente. El valor de su corazón le dirigió a intentar hazañas militares que desafiaban la lógica. La compasión de su corazón le permitió permanecer con un pueblo obstinado hasta que se convencieron de que podían tomar cada segmento de la Tierra Prometida.

5. Josué y el mito de la posición.

Los líderes pueden ocupar posiciones importantes, pero una posición no hace a un líder.

Aunque eventualmente recibió la autoridad de Moisés para ser el siguiente líder de Israel, él estaba liderando mucho antes de tomar esa posición. Él fue escogido para ser un espía a causa del liderazgo que demostró en su tribu. Él fue escogido para ser el comandante del ejército de Israel a causa del liderazgo que demostró como soldado. Y fue escogido para ser el líder de la nación, a causa de las cualidades que demostró como protegido de Moisés.

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Vosotros sois la sal de la tierra … vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder … Así alumbre vuestra luz delante de los hombres, para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos" (Mateo 5:13-16).

"Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo" (1 Corintios11:1).

"Conociendo, pues, el temor del Señor, persuadimos a los hombres …"
(2 Corintios 5:11)

VIVIENDO LA LEY...

Los 5 Niveles de Liderazgo (Influencia):

AUTO EVALUACIÓN

a. ¿A qué nivel está mi influencia con los líderes de mi organización?
b. ¿A qué nivel está mi influencia con los seguidores de mi organización?
c. ¿Quiénes son los 10 principales influenciadores en mi organización?
d. ¿Influenciò a los influenciadores?

3.- LA LEY DEL PROCESO

El liderazgo se desarrolla diariamente, no en un día.

EJEMPLO: JOSE

TEXTO: GENESIS 37-45

Siendo un adolescente, el joven José tuvo un sueño divino. Dios le reveló que un día ocuparía un papel importante de liderazgo. Aún sus hermanos mayores se le someterían. Sin embargo, fueron necesarios años de preparación para que estuviera listo. Su orgullo e inmadurez iniciales tenían que ser esculpidas al ir convirtiéndose en un hombre digno de vivir esos sueños. José progresó del pozo a la prisión, y de la prisión al palacio de modo que cada lugar representó para él un paso de crecimiento en el proceso. Él se estaba convirtiendo en el líder que Dios había destinado que fuera. Él tenía treinta años de edad cuando se convirtió en el asistente del Faraón. Por lo menos trece años habían pasado entre el "pozo" y el "palacio" cuando sus hermanos visitaron Egipto para comprar de él alimento. Él se había transformado en un hombre. La

preparación no fue un evento, sino un proceso. Él fue preparado en una "olla", no en un "microondas". Fue un maratón, no una carrera corta y rápida.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

1. **José necesitó tiempo para madurar.**

Cuando Dios reveló al comienzo su sueño a José este era tan solo un adolescente. Sin lugar a dudas él tenía dones de liderazgo, pero estaban en un estado potencial. Él necesitó tiempo y experiencia para madurar y crecer como líder.

2. **José necesitó ser quebrado y quebrantado para resolver sus temas de orgullo.**

José decidió compartir con sus hermanos el sueño que Dios le dio-un paso que comprobó ser costoso para su propia salud. Parecía como si él necesitaba ser probado y quebrantado por el orgullo. Dios lo hizo despojándole de su "favorecida posición" y colocándolo en un papel de esclavo en Egipto.

3. **José sabía que la autopromoción nunca puede reemplazar la promoción divina.**

José con el tiempo aprendió que el verdadero proceso sólo puede prosperar cuando Dios mismo está envuelto en él. José decidió trabajar fielmente para Potifar hasta que fue evidente que "Dios estaba con él". Cada vez que lo hizo, la favorecida posición regresó a él. José buscó a Dios para ser prosperado por Dios.

4. **José se dispuso valorar a las personas difíciles y tratarlas como instrumentos divinos.**

José tuvo suficientes oportunidades para guardar rencor contra ciertas personas: Sus hermanos, los traficantes de esclavos, la esposa de Potifar, los prisioneros liberados que lo olvidaron en la prisión. Vez tras vez, él venció viendo a Dios en la lucha y considerando a los ofensores como instrumentos.

5. **José sabía que Dios nunca permitiría que le sirviera hasta que fuera probado y comprobado.**

Una de las razones de que José se convirtiera en líder en Egipto fue el haber pasado cada prueba que la vida le presentó. Su liderazgo había sido comprobado para el tiempo en que ocupó el cargo bajo Faraón. Él había soportado la presión y la calamidad y su experiencia le proveyó la sabiduría que necesitaba.

6. **José podía ver su papel en el Plan de Dios *(*en Egipto) a causa de la ley del proceso.**

José sabía que Dios estaba dirigiendo su viaje hacia el liderazgo. Cuando él reveló su identidad a sus hermanos, dijo: "Vosotros pensasteis mal contra mí, mas Dios lo encaminó a bien". Él vio el cuadro completo y reconoció que el proceso fue necesario para convertirse en un líder eficaz.

JOSE ILUSTRA LAS CUATRO ETAPAS DEL CRECIMIENTO DEL LIDERAZGO:

1. ETAPA UNO: no sé lo que no sé. (Génesis 37:1-11)

Cuando José tenía sólo diecisiete años, comenzó a recibir mensajes de que él era especial, y que Dios iba a usarlo de una manera inusual. Su padre lo favoreció y le dio su túnica, y luego tuvo un sueño sobre su futuro liderazgo. Él equivocadamente lo compartió con sus celosos hermanos. A ellos no les gusto el sueño y comenzaron a murmurar contra él. ¿Pero entendió José lo que estaba ocurriendo? Él no tenía la menor idea. Él tuvo un segundo sueño, y lo compartió con toda su familia. Todos tuvieron dificultad con el sueño, incluido su padre. José estaba en el camino de preparación para el liderazgo, pero no estaba consciente de lo que no sabía. Él estaba haciendo y diciendo cosas sin comprender los asuntos humanos que estaba enfrentando.

2. ETAPA DOS: Sé lo que no sé. (Génesis 39-40)

José más tarde se encontró en Egipto como esclavo. Fue durante estos primeros años que él pasó a la segunda etapa del crecimiento del liderazgo. Él comenzó a estar consciente de lo que no sabía. Dios estaba con él y todo lo que hacía prosperaba. Fue durante esta fase, sin embargo, cuando él fue traicionado por sus colegas. La esposa de Potifar, el copero y el panadero del rey, todos revelaron sus verdaderos colores y José aprendió una lección sobre la naturaleza, las relaciones y el liderazgo humanos. Él no podía entender su engaño o apatía. Se preguntó cómo sus compañeros de cárcel pudieron olvidarse de lo que habían prometido. De todos modos, José entregó todo al Señor y confió que Dios usaría todo para Su gloria. Él maduró durante este tiempo en prisión.

3. ETAPA TRES: crezco y aprendo y comienza a ser evidente. (Génesis 41:14-37)

José entró en la tercera etapa del crecimiento de liderazgo a los treinta años de edad aproximadamente. Él fue llamado por el Faraón para interpretar el sueño del rey y José lo hizo con precisión. El sueño fue acerca de siete años de abundancia y siete años de hambre. José aun comprendió la aplicación y el tiempo del sueño. Él dijo al Faraón lo que debía hacer durante los siete años de abundancia y que debía poner a un líder sabio y juicioso a cargo de la reserva de alimentos. José visualizó que personas de todas partes de la tierra vendrían a Egipto para comprar comida de ellos (41:57). Fue durante esta etapa que Faraón puso a José a cargo de toda la comida, y cuando este comenzó a florecer en el liderazgo.

4. ETAPA CUATRO: Simplemente actúo por lo que sé. (Génesis 50:18-21)

Para esta etapa final, José ya había alcanzado la mitad de su vida y operó basado en años de sabiduría y experiencia en el liderazgo. Él tenía una relación íntima con Dios y poseía una perspectiva divina de la vida. Su liderazgo fluyó y fue como una segunda naturaleza para él. De hecho, cuando distribuyó alimento a pueblos de todas partes de la tierra, su propia familia vino a verle sin saber que él estaba a cargo de los graneros del rey. El sueño que les había contado siendo joven se había convertido en realidad. Ahora, aquellos que habían dudado de él, que lo golpearon físicamente y que lo vendieran como esclavo estaban en necesidad de su ayuda. Esta era su oportunidad para tomar venganza. Todos en Egipto lo hubieran comprendido. Pero José escogió perdonarlos y suplir su necesidad de alimento. ¿Por qué? Porque ya no era simplemente José: El hermano menor, sino José: El líder. Sus acciones fluyeron de su carácter e hizo lo recto aún cuando era difícil. Su perspectiva era divina: "Vosotros pensasteis mal contra mí, mas Dios lo encaminó a bien, para hacer lo que vemos hoy, para mantener en vida a mucho pueblo".

"Humildad es saber que puedo hacer y sabe que no puedo hacer"

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Confía en Jehová, y haz el bien; y habitarás en la tierra, y te apacentarás de la verdad… Guarda silencio delante de Jehová, y espera en Él. No te alteres … porque los malignos serán destruidos, pero los que esperan en Jehová, ellos heredarán la tierra … Por Jehová son ordenados los pasos del hombre; y Él aprueba su camino" (Salmos 37:3-9, 23).

"Mientras la tierra permanezca, no cesarán la sementera y la siega, el frío y el calor, el verano y el invierno, y el día y la noche" (Génesis 8:22).

"Mirad cómo el labrador espera el precioso fruto de la tierra, aguardando con paciencia hasta que reciba la lluvia temprana y la tardía. Tened también vosotros paciencia, y afirmad vuestros corazones; porque la venida del Señor se acerca … Hermanos míos,

tomad como ejemplo de aflicción y de paciencia a los profetas que hablaron en nombre del Señor. He aquí, tenemos por bienaventurados a los que sufren. Habéis oído de la paciencia de Job, y habéis visto el fin del Señor, que el Señor es muy misericordioso y compasivo" (Santiago 5:7-11).

VIVIENDO LA LEY...

Sobrestimamos el evento y desestimamos el proceso.

El liderazgo es polifacético

1. Habilidades
2. Experiencia
3. Madurez
4. Relaciones
5. Precisión
6. Cultura
7. Entrenamiento
8. Actitud

- **El secreto de nuestro éxito se encuentra en nuestra Agenda Diaria.**
- **¿Qué podemos descubrir de nuestra Agenda Diaria?**

1. Prioridades
2. Pasión
3. Habilidades
4. Relaciones
5. Actitud
6. Disciplina Personal
7. Cualidades Emocionales
8. Nivel de Influencia
9. Visión

AUTO EVALUACIÓN

a. ¿Qué sucesos haz experimentado que te han ayudado a resolver asuntos de liderazgo? Enlista algunos sucesos y los asuntos con los que trataste. ¿De qué manera fue tu crecimiento?
b. En mi crecimiento como un líder, ¿Qué lecciones de proceso son las que Dios continuamente me está hablando y tratando de hacer que penetren en mi mente? ¿Qué he tenido que volver a aprender?
c. ¿En qué me parezco a José? ¿En qué soy diferente a él?
d. ¿Qué fase estoy experimentado ahora como un líder?

4.- LA LEY DE LA NAVEGACION

Cualquiera puede gobernar un barco, pero se necesita que un líder planee la ruta

EJEMPLO: NEHEMIAS

TEXTO: NEHEMIAS 1-6

Nehemías, copero hebreo de un rey extranjero, de alguna manera comprendió la ley de la navegación. Las murallas que rodeaban a Jerusalén habían estado derrumbadas por años, pero con el líder idóneo a cargo, pudieron ser reconstruidas (y lo fueron) en 52 días. Una vez que Nehemías asignó a los trabajadores en las posiciones apropiadas,

todos comenzaron a trabajar exitosamente como un equipo. Siempre hubo suficientes obreros. Lo que necesitaban era un líder que estableciera el curso. Zorobabel dirigió el camino para restaurar el templo de Jerusalén. Esdras dirigió el camino para restaurar la adoración en Jerusalén. Ahora un nuevo piloto era necesario para restaurar la muralla de Jerusalén. Nehemías hizo lo que cualquier gran líder hubiera hecho. Él vio la necesidad (que otros podían ver también), pero trazó luego una estrategia y reclutó a un equipo para ponerla en práctica. En un tiempo record, él realizó el trabajo.

•LA NAVEGACION DE NEHEMIAS PROGRESO A TRAVES DE ESTAS ETAPAS:

1. **Identificación con el problema (1:4)**

El primer paso de Nehemías fue indagar sobre la posición de los judíos y el muro alrededor de Jerusalén. Cuando recibió noticias de que el muro había sido derribado y que el nombre de Dios era objeto de burla, él lloró. Este copero se estaba identificando con ese lejano problema.

> *"Cuando oí estas palabras me senté y lloré, e hice duelo por algunos días, y ayuné y oré delante del Dios de los cielos."*

2. **Intercesión por el pueblo (1:5-11)**

Su próximo paso fue doblar sus rodillas y orar. Él intercedió por el pueblo y la necesidad que permanecía sin ser suplida. Él no iría adelante con un plan hasta estar conectado con Dios y apelar a Él por sabiduría e intervención. En este paso, obtuvo un plan.

> *"Y dije: Te ruego, oh Jehová, Dios de los cielos ... esté ahora atento tu oído y abiertos tus ojos para oír la oración de tu siervo, que hago ahora delante de Ti día y noche, por los hijos de Israel…"*

3. **Interacción con los poderes (2:1-6)**

Luego, Nehemías se reunió con los jugadores clave que podían ayudar a obtener algo. Se reunió con el rey y obtuvo un encargo de él para financiar la construcción del muro. También aseguró un pase a Jerusalén así como los recursos que necesitaría para llegar allí.

> *"Y dije al rey: Para siempre viva el rey. ¿Cómo no estará triste mi rostro, cuando la ciudad, casa de los sepulcros de mis padres, está desierta ... Si le place al rey, y tu siervo ha hallado gracia delante de ti, envíame a Judá, a la ciudad de los sepulcros de mis padres, y la reedificaré."*

4. **Investigación de la propiedad. (2:11-16)**

En su siguiente paso, se informó bien del desafío que estaba enfrentando, y averiguó sobre su dimensión y alcance. En este punto, él determinó la cantidad de trabajadores que requeriría, las donaciones que necesitarían y cómo él podría colocar a los obreros para terminar la tarea eficientemente.

> *"Llegué, pues, a Jerusalén, y después de estar allí tres días ... Y salí de noche por la puerta del Valle ... y subí de noche por el torrente y observé el muro."*

5. **Comunicación del propósito (2:17,18)**

Luego, Nehemías reunió a los potenciales trabajadores y les expuso la visión. Él impartió un sentido de misión y les explicó por qué era tan importante restaurar el muro de Jerusalén. Ellos tuvieron una vislumbre de las ramificaciones espirituales del proyecto y lo aceptaron.

> *"Les dije, pues: Vosotros veis el mal en que estamos ... Entonces les declaré cómo la mano de Dios había sido buena sobre mí, y asimismo las palabras que el rey me había dicho ... Y dijeron: Levantémonos y edifiquemos."*

6. **Implementación del plan (3:1-32)**

Finalmente, Nehemías dividió a los hombres y las tareas apropiadamente, colocando hombres para trabajar delante de sus propias casas donde su incentivo para realizar un trabajo de calidad sería alto. Implementó el mismo plan que había concebido dos meses antes.

•NEHEMIAS UTILIZO ESTOS PRINCIPIOS AL NAVEGAR:

1. El principio de la **simplificación**.
   Él organizó a los hombres en grupos naturales: Familias.
2. El principio de la **participación .**
   Él se identificó y se fue a vivir con aquellos que estaban listos.
3. El principio de la **delegación .**
   Él emparejó apropiadamente las tareas con los trabajadores.
4. El principio de la **motivación .**
   Él puso a los trabajadores delante de su propia casa.
5. El principio de la **cooperación.**
   Él alentó el trabajo en equipo y la unión entre ellos.
6. El Principio de la **afirmación.**
   Él ejercitó el poder del aprecio y del reconocimiento.
   (dele una fama a la que pueda aspirar)

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Sin profecía, el pueblo se desenfrena …" (Proverbios 29:18)

"Porque, ¿Quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla? No sea que después que haya puesto el cimiento, y no pueda acabarla, todos los que lo vean comiencen a hacer burla de él diciendo: Este hombre comenzó a edificar, y no pudo acabar." (Lucas 14:28-30)

VIVIENDO LA LEY...

Un líder es aquel que ve **más** de lo que otros ven.
Un líder es aquel que ve **más allá** de lo que otros alcanzan a ver.
Un líder es aquel que ve **antes** que otros.

Nueve pasos para PLANEAR A TIEMPO

1. Predetermina un rumbo de acción.
2. Traza tus metas
3. Ajusta tus prioridades
4. Notificaselo a tu circulo intimo.
5. Permite cierto tiempo para su aceptación.
6. Metete en la acción.
7. Espera problemas (el movimiento causa fricción)
8. Siempre dirígete hacia los triunfos.
9. Revisa diariamente tus planes.

El secreto de la Ley de Navegación: preparación.

AUTO EVALUACIÓN

a. ¿Tendré más en mi el carácter de un navegador o el de un implementador? ¿Qué tan probable es que otros me busquen a mi para formar un plan?
   O ¿será que buscan más seguido a otros para su ayuda en un plan de Implementaciòn?
b. Considerando un proyecto actual en mi ministerio.
   ¿Qué puedo aprender de Nehemías considerando el plan de ataque?
   ¿Me encuentro en alguna de esas etapas?
c. ¿En cuál principio de los mencionados me desempeño bien?
   ¿En cuáles no tan bien?
d. ¿Qué cosas me impiden trazar el rumbo para mi iglesia o ministerio?

5.- LA LEY DE LA IDENTIFICACION (EL GRAN PERSONAJE)

Cuando el verdadero líder habla, la gente escucha.

EJEMPLO: DANIEL

TEXTO: DANIEL 5 (PABLO - HECHOS 27:9-11, 21-25, 30-44)

Durante los primeros años de su vida adulta, Daniel fue un extranjero un judío que vivía en Babilonia. Sin embargo, cada uno de los tres reyes le invitó a venir y hablarles respecto a temas futuros. Cada vez, ellos escucharon atentamente cuando Daniel hablaba. Finalmente, cuando Daniel fue traído delante del rey Belsasar, él estaba totalmente fuera del círculo de poder. De hecho, él ya no servía más como "hombre sabio" o consejero en el palacio (La reina tuvo que recordar a Belsasar que Daniel aún existía). El rey habló a Daniel como un hombre poderoso en la historia (vv. 13-16). Estaba tan ansioso de escucharlo que el ofreció una recompensa. Daniel no estaba interesado. Sus motivos no eran agradar a los hombres. Como el apóstol Pablo en Hechos 27, Daniel era un hombre cuyas palabras significaban algo aun siendo un extranjero. (Pablo era un prisionero a bordo de un barco cuando tomó control de su curso.) Cuando Daniel hablaba, todos escuchaban.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

¿Qué hace que la gente nos escuche? Las cualidades que dieron peso a las palabras de Daniel:

1. **Relaciones: La gente nos escucha debido a quienes conocemos.**

La reputación de Daniel era que él conocía al Dios de Israel. Esto lo llevó a ocupar una posición favorecida con los reyes. (Ejemplo: Esta relación era la causa por la cual la gente escuchaba a Dwight L. Moody.)

2. **Sacrificio: La gente nos escucha debido a lo que hemos sufrido.**

Él renunció a sus derechos de comer la comida del rey. Él vivió una vida ejemplar durante la cual sufrió y se sacrificó. (Ejemplo: El sacrificio es la razón por la cual la gente escuchara a la Madre Teresa.)

3. **Carácter: La gente nos escucha debido a nuestra integridad.**

Él fue libre de culpa y digno de confianza aún cuando tuvo que reprender a los reyes. "Digno de confianza" significa irreprensible. (Ejemplo: La integridad es la razón por la cual la gente escucha a Billy Graham).

4. **Simpatía: La gente nos escucha porque nos identificamos con sus necesidades.**

Él vivió con el pueblo babilónico y se identificó con sus luchas. Él comprendió su estilo de vida. (Ejemplo: Identificación es la razón por la cual la gente escuchaba a Martín Luther King, Jr.)

5. **Conocimiento: La gente nos escucha debido a lo que conocemos.**

Él poseía una sabiduría superior con sueños y visiones. Él era a quien los reyes llamaban cuando estaban confusos. (Ejemplo: Conocimiento es la razón por la que la gente escuchaba a Albert Einstein.)

6. **Vulnerabilidad: La gente nos escucha debido a que somos genuinamente transparente .**

Su vida fue un libro abierto. Él no escondió nada; ni de su fe, ni de sus anhelos. Lo que se veía era lo que realmente era. (Ejemplo: Vulnerabilidad es la razón por la cual la gente escuchaba a la Princesa Diana.)

7. **Experiencia: La gente nos escucha porque hemos tenido buen éxito en el pasado.**

Su credibilidad provino de años de vivir en una tierra extranjera y triunfar en la opresión. (Ejemplo: La experiencia y credibilidad es la razón por la cual la gente escuchaba a Norman Schwarzkopf.)

8. **Humildad: La gente nos escucha porque encarnamos la mansedumbre.**

Él fue humilde y sometido a las autoridades. Él tuvo un buen contacto porque nunca habló con pretensión. (Ejemplo: Humildad es la razón por la cual la gente escuchaba a Elizabeth Dole.)

9. **Competencia: La gente nos escucha debido a nuestras habilidades y experiencias.**

Él fue capaz de hacer algunas cosas mejor que cualquier otro. Tenía habilidades que estaban en demanda. (Ejemplo: La habilidad es la razón de que la gente escuche a Michael Jordan.)

10. **Denuedo: La gente nos escucha cuando demostramos convicción.**

Él no fue títere de nadie. Él poseía convicciones por las cuales estaba dispuesto a morir. (Ejemplo: La convicción es la razón de que la gente escuchara a Winston Churchill.)

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Los labios del justo apacientan a muchos." (Proverbios 10:21)

VIVIENDO LA LEY...

Líderes posicionales tienen un título, pero no siempre a seguidores.
Líderes verdaderos tienen a seguidores, pero no siempre un título.
Líderes posicionales influencian a gente posicional.
Líderes verdaderos influencian a todos.

Características de un líder verdadero:

Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por su carácter - Quienes son
Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por sus relaciones - A quien conocen
Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por su conocimiento - Lo que saben
Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por su intuición -Lo que sienten
Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por su experiencia - Lo que han sido
Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por sus logros - Lo que han hecho
Líderes verdaderos se hacen Líderes Verdaderos por su habilidad - Lo que pueden hacer

AUTO EVALUACIÓN:

a. ¿Por qué me escucha la gente? ¿Qué razones que les doy para que me escuchen?
b. La gente escuchaba a Daniel aún cuando él era un desconocido. ¿Me escuchan otras personas aún cuando estas no pertenecen a mi ministerio? ¿Por qué? o ¿Por qué no?
c. ¿Qué me da credibilidad ante otros?
d. ¿Cómo puedo incrementar esa credibilidad?

6.- LA LEY DEL TERRENO FIRME
La confianza es el fundamento del liderazgo

EJEMPLO: SANSON
TEXTO: JUECES 15:1-20
Sansón aprendió de dura manera que la confianza es el fundamento de todo liderazgo genuino. Él es un buen ejemplo de un mal líder. Fue impetuoso, volátil, lujurioso, irritable, emotivo y muy impronosticable. Sus brazos eran fuertes, pero su columna vertebral era débil. Él demostró la importancia de esta ley al infringirla. En este pasaje, todos dudan de las intenciones de Sansón: Filisteos, su suegro, y aun los hombres de Judá. Nadie estaba seguro de si podían confiar en él. Su propio pueblo lo apresó y lo entregó a los filisteos para salvar sus propias cabezas. En este punto de su liderazgo, él no podía controlar su propio poder. Había dormido con varias mujeres; había engañado a varios personas; matado a otras en ataques de ira. Consecuentemente, se convirtió en un hombre sin patria. No es sorprendente entonces que su caída viniera por una mujer llamada Dalila. Ella lo sedujo en el punto de su debilidad y consiguió que le revelara el secreto de su fuerza física un secreto entre él y Dios. Sansón engañó a esa filistea unas pocas veces, jugó con ella, pero eventualmente ella lo venció con su mismo juego de engaños. Él comprobó que los desertores son pobres entrenadores. Nadie podía confiar en él por tanto nadie estaba siguiendo su liderazgo.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …
Jueces 14-16: Sansón provee señales para nosotros de un líder que está en problemas
1. Ellos no han tratado con debilidades obvias en su carácter (Jueces 16:1)
Durante lo que acaso fueran años, Sansón luchó con la impureza sexual. Él era conocido por dormir con prostitutas. Su fracaso al no controlar su lujuria lo arrastró a su degradación con Dalila.
"Fue Sansón a Gaza, y vio allí a una mujer ramera, y se llegó a ella."
2. Ellos usan el engaño para salvarse a sí mismos (Jueces 16:6-10)
Sansón era conocido por usar adivinanzas para ver si podía engañar con tretas a otros. Él no era completamente directo (era ambiguo) lo cual más tarde despertó la desconfianza y llevó a la traición de los judíos.
"Y Dalila dijo a Sansón: Yo te ruego que me declares en que consiste tu gran fuerza, y cómo podrás ser atado para ser dominado. Y le respondió Sansón: Si me ataren con siete mimbres verdes que aún no estaban enjutos, entonces me debilitaré …"
3. Ellos son impetuosos y actúan por un capricho o impulso. (Jueces 15:7,8)
Sansón tenía un historial de enojo y comportamiento volátil. Su espíritu impulsivo podía ser usado para bien (él podía destruir a todo un ejército) o para mal (se casó prematuramente).
"Entonces Sansón les dijo: Ya que así habéis hecho, juro que me vengaré de vosotros, y después desistiré. Y los hirió cadera y muslo con gran mortandad …"

4. Ellos juegan con su lugar de influencia (Jueces 14:12,13)

De nuevo Sansón apostaría sus posesiones, por usar adivinanzas. Esto más tarde sería un bumerang para él cuando jugara con Dalila en cuanto a la fuente de su fuerza.

"Y Sansón les dijo: Yo os propondré ahora un enigma, y si en los siete días del banquete me lo declaráis y descifráis, yo os daré treinta vestidos de lino y treinta vestido de fiesta…"

5. Ellos pueden ser engañados especialmente en sus puntos ciegos (Jueces 16:15-17)

Sansón finalmente encontró su par. Irónicamente, el maestro del engaño y las tretas con otros fue engañado por una mujer. Las mujeres fueron su lado débil.

"Y ella le dijo: ¿Cómo dices: Yo te amo, cuando tu corazón no está conmigo? Ya me has engañado tres veces, y no me has descubierto aún en qué consiste tu gran fuerza. Y aconteció que, presionándole ella cada día … su alma fue reducida a mortal angustia. Le descubrió pues, todo su corazón …"

6. Ellos son propensos a hacer mal uso de los dones que Dios les dio (Jueces 15:1-8)

Sansón dio por sentado la fuerza que Dios le diera. Cuando su esposa fue entregada a otro, él se vengó, lo cual llevó a la muerte de su suegro y de su cuñada.

> *"Y le dijo el padre de ella: Me persuadí de que la aborrecías, y la di a tu compañero … Y fue Sansón y cazó trescientas zorras, y tomó teas, y juntó cola con cola, y puso una tea entre cada dos colas. Después, encendiendo las teas, soltó las zorras en los sembrados de los filisteos … Y dijeron los filisteos: ¿Quién hizo esto? Y les contestaron: Sansón. Y vinieron los filisteos y la quemaron a ella y a su padre."*

7. Ellos están más interesados en cómo se ven, que en quiénes son (Jueces 15:9-12)

Gran parte del liderazgo de Sansón era reacción. Cuando los israelitas lo apresaron, prefirió ser entregado a los filisteos que ser matado por su propio pueblo debido al que dirán.

> *"Y vinieron tres mil hombres de Judá … y dijeron a Sansón: ¿Por qué nos has hecho esto? Y Sansón les respondió: Yo les he hecho como ellos me hicieron. Ellos entonces le dijeron: Nosotros hemos venido para prenderte y entregarte en mano de los filisteos. Y Sansón les respondió: Juradme que vosotros no me mataréis."*

8. Ellos pueden ser comprados (Jueces 16:17,18)

Con el tiempo, Dalila descubrió cuál era el precio de Sansón, y lo compró. Ella lo sedujo para que le descubriera "todo su corazón" aunque ella trabajaba para el enemigo.

> *"Le descubrió, pues, todo su corazón."*

LO QUE LOS SEGUIDORES DESEAN EN UN LIDER:

1. Ellos desean ver **carácter** en su líder.
2. Ellos desean ver **capacidad** en su líder.
3. Ellos desean sentir **compasión** de parte de su líder.
4. Ellos desean ver **compromiso** en su líder.
5. Ellos desean sentir una **conexión** con su líder.
6. Ellos desean hacer una **contribución** a su líder.
7. Ellos desean ver **contrición** en su líder.
8. Ellos desean hallar **convicción** en su líder.
9. Ellos desean unirse a una **causa** con su líder.

10. Ellos desean ver **consistencia** en su líder.
11. Ellos desean ver **confianza** en su líder.
12. Ellos desean sentir **coraje** en su líder.

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …
"La discreción te guardará." (Proverbios 2:11)
"Ahora, pues, he aquí vuestro rey va delante de vosotros. Yo soy ya viejo y lleno de canas; pero mis hijos están con vosotros, y yo he andado delante de vosotros desde mi juventud hasta este día. Aquí estoy; atestiguad contra mí delante de Jehová y delante de su ungido, si he tomado el buey de alguno, si he tomado el asno de alguien, si he agraviado a alguno, o si de alguien he tomado cohecho para cegar mis ojos con él; y os lo restituiré." (1 Samuel 12:2,3)
"Admitidnos; a nadie hemos agraviado, a nadie hemos corrompido, a nadie hemos dañado." (2 Corintios 7:2)

VIVIENDO LA LEY...
Dos requisitos para construir confianza:
1. CARÁCTER consistente.
2. SUFICIENCIA consistente.

AUTO EVALUACIÓN
a. Sansón tenía debilidades muy visibles en su carácter a las cuales nunca les prestó la atención necesaria. ¿Cuáles son las mías? ¿Les he puesto atención?
b. ¿Estoy preocupado con mi imagen? ¿He comprometido a mi integridad para proteger mi imagen?
c. Sansón es una ilustración negativa de esta ley de liderazgo. ¿Puedo hacer referencia a una ilustración positiva?
d. ¿Confía la gente en mi sin reservas? ¿Cómo puedo medir esto?

7.- LA LEY DEL RESPETO

Por naturaleza, la gente sigue a líderes que son más fuertes que ellos mismos

EJEMPLO: DEBORA
TEXTO: JUECES 4:4-16
Débora es un ejemplo clásico de la ley del respeto porque tan pocas mujeres recibieron posiciones de liderazgo durante su tiempo. Los hombres no seguían naturalmente a las mujeres. Sin embargo, ella demandó el respeto tanto de hombres como de mujeres debido a sus dones de liderazgo. Aún Barac, el general de las tribus del norte de Israel, buscó su ayuda cuando ella lo desafió a atacar a Canaán. De hecho, él aceptó el desafío con la condición de que ella se le uniría. Aunque la necesidad de Barac por una mujer ensombrecería cualquier honor que merecería si derrotaba a Canaán aún así él deseó que ella estuviera a su lado. Juntos ellos derrotaron al enemigo. En Jueces 5:7 Débora es descrita como una "madre" para el pueblo de Israel. Ella combinó tanto el cuidado como el valor que le ganó el respeto de todos. Claramente, Débora ilustró la ley del respeto, ella fue el líder más fuerte de su tiempo. Aun los otros líderes reconocidos en Israel la siguieron.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

Débora hizo que esta ley funcionara para ella porque proveyó …

1. **Relación con sus seguidores. (Jueces 4:6-8)**

Débora llamó a Barac a su lado y personalmente lo nombró para trabajar con ella. También entabló una relación con Barac, quien la necesitó en el tiempo de batalla. Ella no meramente lo envió a la guerra, sino que fue con él.

> *"Ella dijo: Iré contigo…"*

2. **Dirección para sus seguidores. (Jueces 4:6,7)**

Débora no le dijo simplemente a Barac que fuera a pelear, sino que preparó un plan de batalla para el ataque. Junto con la comisión, ella estableció cuándo y dónde la batalla debía ocurrir y quién debía librarla.

> *"Y ella envió llamar a Barac … y le dijo: ¿No te ha mandado Jehová Dios de Israel, diciendo:Vé, junta a tu gente en el monte de Tabor … y yo traeré hacia ti al arroyo de Cisón a Sísara, capitán del ejército de Jabín …y lo entregaré en tus manos?"*

3. **Sensibilidad para con sus seguidores. (Jueces 4:8-10)**

Débora era muy sensible para con aquellos en quienes estaba invirtiendo. Ella comprendía sus necesidades. Cuando Barac le dijo que necesitaba estar dispuesto a implementar el plan se lo preparó. Ella no simplemente estableció las metas, sino que respondió a lo que otros necesitaban para alcanzarlas.

> *"Barac le respondió: Si tú fueres conmigo, yo iré; pero si no fueres conmigo, no iré … Y levantándose Débora, fue con Barac a Cedes."*

4. **Respeto por sus seguidores. (Jueces 4:14)**

Débora mostró primero respeto por aquellos bajo su autoridad. El respeto siempre tiene dos vías. En el día de la batalla, ella dijo confiadamente: "Este es el día en que Jehová ha entregado a Sísara en *tus* manos". Dió crédito e infundió confianza a aquellos que trabajaban para ella.

> *"Entonces Débora dijo a Barac: Levántate, porque este es el día en que Jehová ha entregado a Sísara en tus manos. ¿No ha salido Jehová delante de ti?"*

5. **Recursos para sus seguidores. (Jueces 4:6,7)**

Debora proveyó las herramientas para el trabajo que estaba llamando a otros a realizar. Inmediatamente después de pedir a Barac que dirigiera el ataque, rápidamente agregó que le estaba dando 10.000 tropas de dos de las tribus de Israel. Barac tenía todos los recursos que necesitaba para ganar.

> *"… Y toma contigo diez mil hombres de la tribu de Neftalí y de la tribu de Zabulón … y (Dios) lo entregaré (Sísera) en tus manos."*

6. **Determinación para con sus seguidores. (Jueces 4:9, 14)**

Débora era valiente y estaba convencida en cuanto al llamado de Dios sobre sus vidas. Una manera en que ganó el respeto fue por hablar francamente con Barac y explicarle la verdad. Fue ella quien le dijo que él compartiría el honor si utilizaba su ayuda en la batalla.

> *"Ella dijo: Iré contigo; mas no será tuya la gloria de la jornada que emprendes, porque en mano de mujer venderá Jehová a Sísara."*

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"…y que procuréis tener tranquilidad …a fin de que os conduzcáis honradamente para con los de afuera, y no tengáis necesidad de nada" (1 Tesalonicenses 4:11,12)

"Y si mal os parece servir a Jehová, escogeos hoy a quién sirváis; si a los dioses a quienes sirvieron vuestros padres, cuando estuvieron al otro lado del río, o a los dioses de los amorreos en cuya tierra habitáis; pero yo y mi casa serviremos a Jehová." (Josué 24:15)

VIVIENDO LA LEY...

Cómo es que un líder se gana respeto

1. Respeto por otros.
2. Coraje. (Valor)
3. Éxito.
4. Fidelidad.
5. Valor agregado a los demás.
6. Habilidad de liderazgo.

La Prueba del Respeto:

1. ¿Cómo responde la gente cuando el líder pide su compromiso?.
2. ¿Cómo responde la gente cuando el líder pide cambio?.

AUTO EVALUACIÓN

a. ¿Qué me está enseñando la gente que me sigue, sobre mi liderazgo?
b. Cuando un líder firme decide no formar parte de mi ministerio, ¿Veo algún patrón en su forma de tomar decisiones?
c. ¿Cuáles son mis puntos fuertes en el liderazgo? ¿Por qué es que la gente decide seguirme?
d. ¿Qué experiencias me han hecho más fuerte como líder?

8.- LA LEY DE LA INTUICION

Los líderes evalúan todas las cosas con pasión de liderazgo

EJEMPLO: JETRO

TEXTO: EXODO 18:17-27

Moisés era el líder indisputado de Israel en su tiempo, pero él no estaba ejercitando la ley de la intuición cuando su suegro, Jetro, le habló acerca de sus métodos. Jetro vio la situación a través de los ojos de un líder y reorganizó la manera en que Moisés se ocupaba de las necesidades del pueblo. Él podía ver el agotamiento en el horizonte para Moisés y frustración en el horizonte para el pueblo si Moisés continuaba tratando de hacer todo él mismo. Jetro recomendó a Moisés que seleccionara y preparara "ancianos" para auxiliarlo. Podría entonces delegar a ellos los asuntos más pequeños, lo que le daría más tiempo y energía para ocuparse de los asuntos más importantes. Jetro intuitivamente vio que Moisés no podría nunca realizar todo el trabajo de la manera en que lo estaba haciendo. Él tenía que cambiar. Las opiniones parciales de Jetro sobre el liderazgo que todos salieran ganando.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

Los líderes que practican esta ley tienen la habilidad de "leer" lo que está pasando a su alrededor:

1. **Jetro fue un lector de situaciones.**

Moisés se reunió con su esposa, hijos, y suegro Jetro, después de cruzar el Mar Rojo. Según el texto, el siguiente día Jetro estaba investigando la situación, observando cómo Moisés estaba dirigiendo a los israelitas. Él reconoció que Moisés no estaba trabajando eficientemente, y dijo: "¿Por qué te sientas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta la tarde? No está bien lo que haces".

2. **Jetro fue un lector de tendencias.**

Jetro podía ver que aún si Moisés fuera capaz de continuar con su método de liderazgo, no duraría para siempre. La población crecería, y también su frustración. Jetro leyó las tendencias, y vio que las cosas iban a empeorar antes que mejorar. Él dijo: "Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; porque el trabajo es demasiado
pesado para ti".

3. **Jetro fue un lector de recursos.**

Cuando Jetro habló con Moisés, vio la gran población de hombres israelíes. Debió de haber observado que había tremendos dones ocultos en esas personas, porque dijo a Moisés que escogiera líderes entre ellos que ventilaran la mayoría de las disputas. Jetro vio el talento y los recursos disponibles, y los utilizó.

4. **Jetro fue un lector de personas.**

Jetro también leyó las habilidades de las personas. Parece que veía sus dones y su nivel de liderazgo porque dijo a Moisés que pusiera a los líderes escogidos sobre grupos de mil, ciento, cincuenta, y diez. Obviamente, esta distribución estaba basada en los dones y habilidades de dichos líderes. El plan funcionó porque la tarea no fue dividida equitativamente, sino basada en lo que cada persona podía hacer.

5. **Jetro fue un lector del líder.**

En la mayoría de los casos, esto significa poder leerse a uno mismo. En el caso de Jetro, significó ser capaz de leer la habilidad de Moisés para el liderazgo. Él propuso el plan basado en la necesidad de ayuda que tenía Moisés. Aún describió las características de los líderes que Moisés debía reclutar así como las de su trabajo. Luego, conociendo a Moisés, dijo: "Si esto hicieres, y Dios te lo mandare, tú podrás sostenerte, y también todo este pueblo irá en paz a su lugar".

RESUMEN DE ESTA LEY EN LA VIDA DE JETRO…

1. **Jetro proveyó corrección porque él vio de manera diferente que Moisés. (Exodo 18:17,18)**

"Entonces el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces. Desfallecerás del todo, tú, y también el pueblo que está contigo; porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo."

2. **Jetro proveyó dirección porque él vio más allá que Moisés. (Exodo 18:19,20)**

"Oye ahora mi voz; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo. Está tú por el pueblo delante de Dios, y somete tú los asuntos a Dios. Y enseña a ellos las ordenanzas y las leyes, y muéstrales el camino por donde deben andar, y lo que han de hacer."

3. **Jetro proveyó estructura porque vio más claramente que Moisés. (Exodo 18:21,22)**

"Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de

millares, de centenas, de cincuenta y de diez. Ellos juzgarán al pueblo en todo tiempo; y todo asunto grave lo traerán a tí, y ellos juzgarán todo asunto pequeño."

4. **Jetro proveyó apoyo porque vio más profundamente que Moisés. (Exodo 18:23)**

"Así aliviarás la carga de sobre ti, y la llevarán ellos contigo. Si esto hicieres, y Dios te lo mandare, tú podrás sostenerte, y también todo este pueblo irá en paz a su lugar."

5. **Jetro proveyó confianza porque vio más que Moisés. (Exodo 18:24-27)**

"Y oyó Moisés la voz de su suegro, e hizo todo lo que dijo. Escogió Moisés varones de virtud de entre todo Israel, y los puso por jefes sobre el pueblo … Y despidió Moisés a su suegro, y éste se fue a su tierra."

ESTA LEY REQUIERE QUE EL LIDER SE CONVIERTA EN …

1. **UN ARTISTA.**
   Deben pintar imágenes dentro de sus seguidores.
2. **UN FUTURISTA.**
   Deben ver el futuro más claramente que sus seguidores
3. **UN PROCURADOR.**
   Deben defender la causa a la que quieren que otros se unan.

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"De los hijos de Isacar, doscientos principales, entendidos en los tiempos, y que sabían lo que Israel debía hacer, cuyo dicho seguían todos sus hermanos" (1 Crónicas 12:32).

VIVIENDO LA LEY...

Los líderes son lectores... Ellos leen y responden.
Ellos leen y son sensibles a...

1. Gente.
2. Oportunidades.
3. Ambiente.
4. Precisión.
5. Motivos.
6. Futuro.
7. Colocación de Gente.
8. Proceso.

TRES NIVELES DE INTUICIÓN EN EL LIDERAZGO:

1. La de aquellos que naturalmente la ven.
2. Los que son educados a verla.
3. Los que nunca la verán.

AUTO EVALUACIÓN

a. ¿En qué áreas de mi ministerio exhibo liderazgo predeterminado o liderazgo intuitivo?
b. ¿Cómo es que he llegado a ser un "lector" de situaciones, de tendencias en las personas y de recursos?
c. ¿En dónde en mi ministerio estoy falto de liderazgo intuitivo?
d. ¿Hay Jetros alrededor mío que puedan ayudarme a trabajar con más efectividad?

9.- LA LEY DEL MAGNETISMO
Usted atrae a personas como usted

EJEMPLO: ELIAS
TEXTO: 2 REYES 2:1-14
Elías fue el profeta más visible de su tiempo. Él fue amado y odiado profundamente a causa de su pasión. Fue apropiado que fuera llevado en un carro de fuego, porque toda su vida fue dinámica y llena de fuego. Elías vivió la ley del magnetismo. Atrajo a una multitud de miles en el Monte Carmelo cuando enfrentó a los profetas de Baal. Atrajo a un grupo de hombres que se convirtieron en discípulos de su ministerio profético. Organizó a estos alumnos en una "escuela de profetas" (v. 7). Finalmente, él atrajo a un pequeño núcleo de discípulos. El principal entre ellos fue Eliseo, su protegido, la más grande ilustración del magnetismo de Elías. Eliseo era hecho del mismo material con que Elías había sido hecho, y antes que el profeta fuera llevado de ellos, Eliseo requirió que una "doble porción" del espíritu de Elías cayera sobre él. Al tomar la capa de Elías de ese lugar, Eliseo comenzó un ministerio similar, llevando el mismo ígneo estilo de predicación y milagros. Elías, el líder, había atraído a un aprendiz según su propio corazón.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …
1. **Cada líder tiene una medida de magnetismo.**
2. **El magnetismo de un líder puede impactar a otros intelectual, emocional, o volátilmente.**

3. **El magnetismo no es bueno ni malo en sí mismo. Depende de lo que el líder hace con ello.**
4. **El magnetismo de un líder no es estático. Puede ser cultivado, moldeado, y madurado.**
5. **El magnetismo de un líder atraerá a seguidores complementarios y similares.**

ELIAS NOS ENSEÑA LO QUE FORMA RELACIONES MAGNETICAS:
1. Mutua atracción. (2 Reyes 2:2, 4, 6)
Somos atraídos a líderes que comparten una perspectiva común. Cuando somos como una persona, tendemos a apreciarlos. Eliseo se sintió tan atraído hacia Elías que lo siguió a todas partes.

> *"Y Elías le dijo: Te ruego que te quedes aquí, porque Jehová me ha enviado al Jordán. Y él le dijo: Vive Jehová, y vive tu alma, que no te dejaré."*

2. Mutua visión. (1 Reyes 19:19,20)
Ambos hombres compartían una visión común de llevar a Israel de vuelta al Señor. Cuando Elías conoció a su protegido, simplemente le arrojó su manto y Eliseo dejó los bueyes y lo siguió.

> *"Partiendo él de allí, halló a Eliseo hijo de Safat, que araba con doce yuntas delante de sí … Y pasando Elías por delante de él, echó sobre él su manto. Entonces dejando él los bueyes, vino corriendo en pos de Elías, y dijo: Te ruego que me dejes besar a mi padre y a mi madre, y luego te seguiré."*

3. Mutuas expectaciones.(2 Reyes 2:9,10)

La mutua provisión, el compromiso y la responsabilidad de un líder y su seguidor son cruciales. Eliseo deseó y demandó una doble porción del mismo espíritu que estaba sobre Elías.

> *"Elías dijo a Eliseo: Pide lo que quieras que haga por ti, antes que sea quitado de ti. Y dijo Eliseo: Te ruego que una doble porción de tu espíritu sea sobre mí."*

4. Mutua contribución.(1 Reyes 19:21)

Ambos hombres trajeron algo a la mesa que agregaba valor al otro. Elías era el mentor, pero Eliseo abnegadamente lo siguió e inició actividades de servicio por él.

> *"Y se volvió, y tomó un par de bueyes y los mató, y con el arado de los bueyes coció la carne, y la dio al pueblo para que comiesen. Después se levantó y fue tras Elías, y le servía."*

5. Mutua complementación.(2 Reyes 2:11)

Adherimos a los líderes cuando sentimos que poseemos personalidades que se complementan. Tanto Elías como Eliseo eran apasionados hombres de acción. Vemos esto durante la elevación de Elías en el torbellino.

> *"Y aconteció que yendo ellos y hablando, he aquí un carro de fuego con caballos de fuego apartó a los dos; y Elías subió al cielo en un torbellino. Viéndolo, Eliseo, clamaba: ¡Padre mío, carro de Israel y su gente de a caballo! Y nunca más le vio; y tomando sus vestidos, los rompió en dos partes."*

6. Mutua sensibilidad.(2 Reyes 2:9-14)

La actitud es crucial. ¿Hay una actitud sensible entre ambas partes? Ambos hombres se sirvieron el uno al otro a pedido: Eliseo dio su ministerio, Elías su manto.

> *"Elías dijo a Eliseo: Pide lo que quieras que haga por ti, antes que sea quitado de ti. Y dijo Eliseo: Te ruego que una doble porción de tu espíritu sea sobre mí. El le dijo: Cosa difícil has pedido. Si me vieres cuando fuere quitado de ti, te será hecho así; mas si no, no ... Alzó luego el manto de Elías que se le había caído, y volvió, y se paró a la orilla del Jordán."*

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Cuando habían pasado, Elías dijo a Eliseo: Pide lo que quieras que haga por ti, antes que sea quitado de ti. Y dijo Eliseo: Te ruego que una doble porción de tu espíritu sea sobre mí." (2 Reyes 2:9)

"Espero en el Señor Jesús enviaros pronto a Timoteo … pues a ninguno tengo del mismo ánimo, y que tan sinceramente se interese por vosotros." (Filipenses 2:19,20)

VIVIENDO LA LEY...

Escribe las tres cualidades más importantes de la gente que te gustaría atraer a tu ministerio:

1. _____
2. _____
3. _____

Atraerás a gente como tú, así que necesitas **reclutar** gente que te complemente.

AUTO EVALUACIÓN:

a. ¿Qué tipo de gente es que he atraído a mi ministerio? ¿Qué es lo que esto me enseña de mi mismo?
b. ¿A quien soy yo atraído naturalmente? ¿Qué me enseña eso a mí?
c. ¿Cómo puedo obtener a gente que me sea complementaria, pero a la vez diferente?
d. ¿Cómo he cambiado a través de los años? ¿Cómo ha cambiado la gente a la que atraigo a través de los años?

10.- LA LEY DE LA CONEXION

Los líderes tocan el corazón antes de pedir una mano

EJEMPLO: ROBOAM

TEXTO: 1 REYES 12:1-16

Cuando Salomón murió, Roboam era el siguiente en línea para sucederlo, y podría haber reinado exitosamente sobre todo Israel, si hubiera practicado la ley de la conexión. Sin embargo, cuando Jeroboam y todo el pueblo de Israel vinieron a rogarle que aligerara su trabajo, no quiso tener nada que ver con ellos. Roboam estaba hambriento de poder, y creía que tenía que demostrar su fuerza política e impresionar a todos como nuevo rey. Su padre había hecho difícil el yugo del pueblo, hasta el punto de causar una revuelta. El pueblo aun negoció con Roboam y prometió que si él cedía un poco, ellos le servirían para siempre. Hasta sus consejeros acordaron que esto sería lo más prudente. Pero él desatendió su consejo y perdió casi a todos. Diez de las doce tribus se rebelaron y siguieron a Jeroboam, y el reino fue dividido. Roboam es un ejemplo vívido de cuán imposible es buscar el amor y el poder simultáneamente. Él fracasó por no practicar la ley de la conexión.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

¿POR QUE ROBOAM FRACASO AL NO PRACTICAR ESTA LEY?

1. **Porque los líderes no pueden mover a las personas a la acción hasta que primero las mueva con la emoción.**

Roboam tenía un corazón frío y áspero. Aun cuando los ancianos del rey Salomón le aconsejaron aliviar la carga de trabajo, no los escuchó. Deseaba encontrar consejeros que le dijeran lo que quería escuchar. Nunca pareció comprender las necesidades del pueblo ni mostrar cualquier preocupación por su bienestar

.**2. Porque los líderes deben primero dar antes de exigir a otros que den .**

Roboam fue aconsejado de esta manera por los ancianos del palacio: “Si tú fueres hoy siervo de este pueblo y lo sirvieres, y respondiéndoles buenas palabras les hablares, ellos te servirán para siempre”. Él, egoístamente rehusó escuchar este consejo sabio y divino.

3. **Porque los líderes deben conectarse con una sola persona a la vez aun en un auditorio grande.**

Roboam solo habló al pueblo en grandes auditorios y aun entonces fue con palabras duras. Él demandó su alianza. Los amenazó con disciplina. Sus discursos fueron para “multitudes”, no para individuos. Él nunca se conectó con ninguno de ellos personalmente.

4. **Porque los líderes deben tocar el corazón antes que la cabeza, la relación precede a los resultados.**

Aún cuando Jeroboam y toda la asamblea rogó al rey que escuchara su pedido, él los despidió. Les dijo que regresaran en tres días. Nunca permitió que le vieran luchando con la decisión. Nunca fue cálido, humano, o sensible con ellos. Fue una piedra fría.

5. **Porque los líderes deben iniciar la conexión con los demás, y no esperar que estos lo hagan.**

Todo este enfrentamiento con Israel ocurrió porque Jeroboam y el pueblo subieron de Egipto y lo requirieron. Roboam no inició ninguna comunicación con ellos. Él se sentó y esperó que vinieran a él. Reaccionó en lugar de accionar iniciando el diálogo. Y nunca se conectó con nadie.

ROBOAM TUVO SIETE GRANDES PROBLEMAS …

1. En vez de hablar, él debió haber escuchado.
2. En vez de mostrar codicia, debió haber mostrado generosidad.
3. En vez de proteger su imagen, él debió haber protegido su integridad.
4. En vez de mostrar control, debió haber mostrado compasión.
5. En vez de desarrollar un corazón egoísta, debió haber desarrollado un corazón de siervo.
6. En vez de ver a través de sus propios ojos, debió haber mirado a través de los ojos de otros.
7. En lugar de enamorarse del poder, él debió haberse enamorado del pueblo.

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Aunque tengo mucha libertad en Cristo para mandarte lo que conviene, mas bien te ruego por amor." (Filemón 8-9)

VIVIENDO LA LEY...

1. Todos los grandes comunicadores tienen una cosa en común... ellos conectan con la gente.
2. Conectarse con la gente es la responsabilidad del líder.
   - **CÓMO CONECTARSE CON LA GENTE:**
   1. Conéctate contigo mismo
   2. Comparte con sinceridad y abiertamente.
   3. Vive tu mensaje.
   4. Conoce tu público.
   5. Comunícate a el nivel de ellos.
   6. Entrégate totalmente a la gente y al mensaje.
   7. Cree totalmente en la gente y en el mensaje.
   8. Comparte cómo es que el mensaje te ha tocado a ti.
   9. Ofrece dirección y esperanza.

AUTO EVALUACIÓN:

a. ¿Qué gente en mi pasado ha practicado la ley de la conexión conmigo? ¿De qué manera me impacto esto?
b. ¿Cuándo he fallado de practicar esta ley? ¿Hay patrones que veo, que me impiden el caminar lentamente a través de las gentes y tocarlas?
c. ¿Cómo es que pretendo alcanzar los resultados que quiero?
d. ¿Realmente amo a la gente que Dios me ha dado?

11.- LA LEY DEL CIRCULO INTIMO

El potencial de un líder es determinado por aquellos que están más cerca de él

EJEMPLO: DAVID Y SUS VALIENTES

TEXTO: 1 CRONICAS 11:10-25, 12:16-22

Durante su transición después de la muerte del rey Saúl, David atrajo a sí mismo un grupo selecto de varios cientos de hombres que fueron guerreros con él y para él. Estos fueron leales a él aun cuando eso les costó su propia vida. En una ocasión, tres de los hombres del círculo íntimo arriesgaron su vida para que David bebiera agua de un pozo en Belén, que se hallaba detrás de las líneas enemigas. Cuando David tenía sed y deseaba agua de un lugar en particular, la conseguía. Cuando su vida estaba en peligro a causa del ejército oponente, algunos de sus hombres más prominentes se hicieron famosos por destruir a 300 hombres cada uno para protegerlo. Varios de los desertores que se unieron a David fueron capitanes: "Estos ayudaron a David contra la banda de merodeadores, pues todos ellos eran hombres valientes, y fueron capitanes en el ejército". Sin lugar a duda Dios estaba orquestando divinamente el ascenso de David a la monarquía. Humanamente hablando, sin embargo, el buen éxito de David se debió en gran parte a su leal, comprometido, y dotado "círculo íntimo".

Al escoger su CIRCULO INTIMO, busque en ellos las siguientes cualidades:

INFLUYENTE
ATENTO
TRABAJA EN EQUIPO
HABILITADOR
CREATIVO
CARACTER
INTUITIVO
SENSIBLE
COMPETENTE
LEAL
VIGOROSO

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

1. **David comenzó a organizar su círculo íntimo durante los días difíciles antes de ser rey. 1 Crónicas 12:1,2; 1Samuel 22:1,2**
   "Estos son los que vinieron a David en Siclag, estando él aún encerrado por causa de Saúl hijo de Cis, y eran los valientes que le ayudaron en la guerra".
   "Yéndose David de allí, huyó a la cueva de Adulam; … Y se juntaron con él todos los afligidos, y todo el que estaba endeudado, y todos los que se hallaban en amargura, y fue hecho jefe de ellos".
2. **David escogió líderes dotados y versátiles para su círculo íntimo. 1 Crónicas 12:2**
   "Estaban armados con arcos, y usaban de ambas manos para tirar piedras con honda y saetas con arco".
3. **David delegó responsabilidades dentro de su círculo íntimo, basado en sus dones. 1 Crónicas 12:16-18**
   "Asimismo algunos de los hijos de Benjamín y de Judá vinieron a David al lugar fuerte … Y David los recibió, y los puso por capitanes de la tropa".

4. **David buscó hombres que fuesen excepcionalmente valientes. 1 Crónicas 12:8, 15**

   "También los de Gad huyeron y fueron a David ... hombres de guerra muy valientes para pelear, diestros con escudo y pavés; sus rostros eran como rostros de leones ... Estos pasaron el Jordán en el mes primero, cuando se había desbordado por todas sus riberas; e hicieron huir a todos los del los valles al oriente y al poniente".

5. **David escogió para el círculo íntimo hombres que podían declarar su lealtad a su causa. 1 Crónicas 12:18**

   "Por ti, oh David, y contigo, oh hijo de Isaí. Paz, paz contigo, y paz con tus ayudadores, pues también tu Dios te ayuda".

6. **David recibió en su círculo íntimo sólo a aquellos que verdaderamente deseaban estar allí. 1 Crónicas 12:38**

   "Todos estos hombres de guerra, dispuestos para guerrear vinieron con corazón perfecto (por su propia voluntad) a Hebrón, para poner a David por rey sobre todo Israel".

7. **David respetó el abnegado servicio de su círculo íntimo y los honró por ello. 1 Crónicas 11:15-19**

   "¿Había yo de beber la sangre y la vida de estos varones que con peligro de sus vidas la han traído? Y no la quiso beber. Esto hicieron aquellos tres valientes".

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"El que anda con sabios, sabio será; mas el que se junta con necios será quebrantado" (Proverbios 13:20).

"Las malas conversaciones corrompen las buenas costumbres" (1 Corintios 15:33).

VIVIENDO LA LEY...

Tres compromisos que tienes que hacer:

1. **Liderazgo en Equipo.**
   - C onfianza
   - C omunicación
   - C oncenso (sirve para el bien del equipo, equivale Victoria)

2. **Evalúa a tu Equipo de Liderazgo.**
   Herramienta de Evaluación:
   Valor Potencial: - Aquellos que se levantan a sí mismos.
   Valor Positivo – Aquellos que levantan la moral de la organización.
   Valor Personal – Aquellos que levantan al líder.
   Valor de Productividad – Aquellos que levantan a otros.
   Valor Ya Probado – Aquellos que levantan a la gente que levanta gente.

3. **Desarrolla tu Equipo de Liderazgo**

AUTO EVALUACIÓN:

a. ¿Quiénes conforman mi círculo íntimo? ¿Acaso tengo un círculo íntimo por accidente o con un propósito?

b. ¿Tengo a gente excepcionalmente talentosa en mi círculo íntimo? ¿Y son complemento a mis talentos?
c. ¿Cómo es que ellos me hacen más fuerte?
¿Quién más necesita estar en mi círculo íntimo para que este esté completo?

12.- LA LEY DEL OTORGAMIENTO DE PODERES
Solo los líderes seguros otorgan poder a otros

EJEMPLO: BERNABE
TEXTO: HECHOS 9:26-31
Cuando Saulo de Tarso se convirtió, todos los discípulos en Jerusalén sintieron miedo de él. Nadie quería tomar el riesgo y apoyarlo. Ellos sospechaban. Bernabé lo recibió, sin embargo, y lo trajo a los apóstoles, atestiguando la autenticidad de su conversión. El griego realmente implica que "él tomo a Saulo de la mano" y lo dirigió delante de los apóstoles. Bernabé, quien puede haber sido aquel que perdió el voto de ser el discípulo número doce (reemplazando a Judas), fue el mayor animador de Pablo, orientándolo hasta que ambos salieron en misión a fundar iglesias. Aún cuando Pablo creció más que él en favor y autoridad, Bernabé siguió otorgándole poder y alentándolo. Que vívida ilustración del hecho de que sólo los líderes seguros pueden dar poder a otros. Bernabé continuó invistiendo poder a otros líderes emergentes en Antioquía, así como también a Juan Marcos. En cuanto podemos saber por la historia de la iglesia primitiva, Bernabé formó y preparó a más pastores y líderes para el ministerio que cualquier otro, con la excepción tal vez de Pablo mismo.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …
¿Cómo dio Bernabé poder a Pablo? El realizó bien los puntos fundamentales …
1. Él creyó en Pablo antes del consenso popular. (Hechos 9:26, 27)
Bernabé no esperó hasta que fuera aceptable confiar en Pablo. Creyó en él antes que cualquier otro estuviera dispuesto a dar el paso y tomar el riesgo. Expresó directamente a Pablo su aceptación y fe en su futuro, lo que le dio una oportunidad de introducirse en el círculo.

> *"Cuando(Pablo) llegó a Jerusalén, trataba de juntarse con los discípulos; pero todos le tenían miedo, no creyendo que fuese discípulo. Entonces, Bernabé, tomándole, lo trajo a los apóstoles …"*

2. Él representó a Pablo ante importantes contactos. (Hechos 9:27)
Uno de los dones que dió a Pablo fue presentarlo y aun representarlo ante los apóstoles. Bernabé le dio credibilidad cuando todavía él no había tenido suficiente tiempo de ganarlo por sí mismo. Puso a Pablo en contacto con los líderes que podían ayudarlo.

> *"Entonces Bernabé … lo trajo a los apóstoles, y les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús".*

3. Él defendió a Pablo contra la dura critica. (Hechos 9:26, 27)
Bernabé fue el único que creyó en el reporte de Pablo y defendió su conversión ante los demás en Jerusalén. Cuando los otros tuvieron sospechas y críticas, él "les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús".

"pero todos le tenían miedo, no creyendo que fuese discípulo ... entonces Bernabé ... les contó cómo Saulo había visto en el camino al Señor, ... y cómo en Damasco había hablado valerosamente en el nombre de Jesús".

4. **Él equipó a Pablo para que se desenvolviera en sus capacidades específicas. (Hechos 9:28, 29)**

Bernabé capacitó a Pablo para que este trabajara libremente entre los judíos en Jerusalén, para que enseñara y debatiera verdades de las Escrituras. Los dones de Pablo fueron descubiertos rápidamente y se le dio libertad de usarlos antes de tomar cualquier curso formal de teología cristiana. Es obvio que Bernabé fue instrumento valioso en la confianza de Pablo para hablar tan valerosamente, tan rápidamente.

"Y estaba con ellos en Jerusalén; y entraba y salía, y hablaba denodadamente en el nombre del Señor, y disputaba con los griegos…"

5. **Él apoyó a Pablo en medio de serios desafíos. (Hechos 9:29, 30)**

Otro regalo que Bernabé dispensó a Pablo fue su increíble favor y apoyo. El se convirtió en el mayor "fanático" de Pablo en Jerusalén. Lo ayudó a escapar de Jerusalén cuando su vida estaba en peligro; encabezó su llamado y ministerio al salir de Antioquía en su primer viaje misionero.

"y disputaba (Pablo) con los griegos; pero éstos procuraban matarle. Cuando supieron esto los hermanos, le llevaron hasta Cesaréa, y le enviaron a Tarso".

OBSERVACIONES SOBRE EL MINISTERIO DE OTORGAMIENTO DE PODERES DE BERNABE:

1. **Él invistió de poder a nuevos creyentes, motivándoles a mantener la fe. (Hechos 11:23)**

"Este (Bernabé), cuando llegó, y vio la gracia de Dios, se regocijó, y exhortó a todos a que con propósito de corazón permaneciesen fieles al Señor".

2. **Él invistió de poder a muchas personas para aceptar la fe en Jesucristo. (Hechos 11:24)**

"Porque era varón bueno, y lleno del Espíritu Santo y de fe. Y una gran multitud fue agregada al Señor".

3. **Él invistió de poder a Juan Marcos, aun después de su fracaso misionero. (Hechos 15:37-39)**

"Y Bernabé quería que llevasen consigo a Juan, el que tenía por sobrenombre Marcos; pero a Pablo no le parecía bien llevar consigo al que se había apartado de ellos desde Panfilia ... Y hubo tal desacuerdo entre ellos, que se separaron el uno del otro; Bernabé, tomando a Marcos, navegó a Chipre".

4. **Él invistió de poder a gentiles a través de Chipre y Galacia para que se volvieran a Cristo. (Hechos 13:46, 47)**

"A vosotros a la verdad era necesario que se os hablase primero la palabra de Dios; mas puesto que la desecháis, y no os juzgáis dignos de la vida eterna, he aquí, nos volvemos a los gentiles. Porque así nos ha mandado el Señor diciendo: Te he puesto para luz de los gentiles, a fin de que seas salvación hasta lo último de la tierra".

5. **Él invistió de poder a nuevas iglesias nombrando a ancianos para dirigirlas (Hechos 14:23)**

"Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído".

6. Él invistió de poder a su iglesia natal reportando sobre sus esfuerzos misioneros (Hechos 14:27)

"Y habiendo llegado, y reunido a la iglesia, refirieron cuán grandes cosas había hecho Dios con ellos, y cómo había abierto la puerta de la fe a los gentiles".

1. **Él invistió de poder al primer concilio eclesiástico para entender lo que Dios estaba haciendo entre los gentiles. (Hechos 15: 12, 22, 25)**

"Entonces toda la multitud calló, y oyeron a Bernabé y a Pablo, que contaban cuán grandes señales y maravillas había hecho Dios por medio de ellos entre los gentiles".

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Y considerémonos unos a otros para estimularnos al amor y a las buenas obras; no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos; y tanto más, cuanto veis que aquel día se acerca".
(Hebreos 10:24, 25)

VIVIENDO LA LEY...

¿POR QUÉ ES QUE LOS LÍDERES FALLAN AL EMPODERAR A OTROS?

1. Inseguridad
2. Deseo de seguridad en el trabajo
3. Cambio de paradigma
4. Ego
5. Co-dependencia

Es impresionante lo que se puede lograr cuando al líder no le importa quien se lleva el reconocimiento.

No puedes dirigir a la gente si necesitas a gente.

En el momento en el que te produzca una mayor satisfacción ver el crecimiento y el éxito de otros, más que el tuyo propio... llegarás a ser un líder que otorga poder.

AUTO EVALUACIÓN:

a. ¿Qué tan bueno soy para empoderar a otros? ¿Cómo lo hago?
b. Cuando fallo al empoderar a otros, ¿Qué tanto tiene que ver con mis propias inseguridades como un líder?
c. ¿Qué personas y que experiencias han sido de empoderamiento en mi vida?

d. ¿De qué manera puedo empoderar mejor a aquellos que trabajan junto conmigo?

13.- LA LEY DE LA REPRODUCCION
Se necesita un líder para levantar otro líder

EJEMPLO: MOISES Y JOSUE
TEXTO: NUMEROS 27:15-23
De todas las maravillosas funciones de liderazgo que Moisés realizó, su entrenamiento de Josué fue la más estratégica. Josué realmente se convirtió en el líder que terminaría la tarea de dirigir al pueblo a la Tierra Prometida. Esta exitosa "reproducción de liderazgo" fue el resultado tanto del ejemplo y de la preparación de Moisés como del hambre y habilidad de Josué. Moisés confirió su autoridad, unción, y habilidades a Josué. Dio a Josué su tiempo, revelación, ambiente instructivo, oportunidad para probarse a sí mismo, y una firme fe en su futuro. Si él mismo no hubiese sido un líder, cada una de estas cualidades hubieran sido inadecuadas para la tarea delante de Josué. Debido a que Moisés dio tiempo para reproducirse a sí mismo en Josué, su sueño de la Tierra Prometida fue hecho realidad aunque él personalmente no lo viera.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …
1. Moisés invistió a Josué de poder y autoridad. (Números 27:20)
Moisés impuso sus manos sobre Josué y lo comisionó públicamente delante del pueblo. Dio a Josué "parte de su autoridad" (Números 27:15-23). Josué recibió un reconocimiento positivo; la aprobación y aceptación de un líder, y la expresión de Moisés de su fe en él.

> *"Y Jehová dijo a Moisés: Toma a Josué, hijo de Nun … y pondrás tu mano sobre él; y lo pondrás delante del sacerdote Eleazar, y delante de toda la congregación … y pondrás de tu dignidad sobre él, para que toda la congregación de los hijos de Israel le obedezca".*

2. Moisés dio a Josué experiencia y aplicación. (Números 27:21,22)
El aprendizaje de Josué no fue meramente cerebral o pasivo; no consistió simplemente de los dos hombres mientras tomaban café. Moisés permitió a Josué probar su liderazgo como espía, como comandante militar, y como su auxiliar o lugarteniente personal.

> *"… por el dicho de él saldrán, y por el dicho de él entrarán, él y todos los hijos de Israel con él, y toda la congregación".*

3. Moisés dio a Josué aliento y afirmación. (Números 27:23)
Moisés afirmó a su joven protegido permitiendo un compañerismo inusual en algunos lugares raros. Ellos compartieron una intimidad singular, particularmente al considerar la diferencia entre sus edades. Moisés comunicó un aliento significativo a través de sus palabras y su tiempo.

> *"Y puso (el sacerdote) sobre él (Josué) sus manos, y le dio el cargo, como Jehová había mandado por mano de Moisés".*
> *"Y hablaba Jehová a Moisés cara a cara, como habla cualquiera con su compañero. Y él volvía al campamento; pero el joven Josué, hijo de Nun, su servidor, nunca se apartaba de en medio del tabernáculo" (Exodo 33:11).*

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …
"El discípulo no es más que su maestro, … bástale al discípulo ser como su maestro, y al siervo como su señor" (Mateo 10:24-25).
"Antes fuimos tiernos entre vosotros, como la nodriza que cuida con ternura a sus propios hijos. Tan grande es nuestro afecto por vosotros, que hubiéramos querido entregaros no sólo el evangelio de Dios, sino también nuestras propias vidas; porque habéis llegado a sernos muy queridos… como el padre a sus hijos, exhortábamos y consolábamos a cada uno de vosotros" (1 Tesalonicenses 5:7-11).

VIVIENDO LA LEY...

Al practicar esta ley, usted se convierte en un PADRE. Los padres buenos tratan a sus hijos con …

P ropósito (Ellos no transmiten la verdad por accidente. Tienen un propósito para con sus hijos.)
A utoridad (Ellos proveen a sus hijos la confianza y competencia que necesitan.)
D irecciòn (Ellos dan dirección a sus hijos y les ayudan a llegar a su destino.)
R elación (ellos son cálidos y de fácil hablar. Proveen amor y refugio.)
E valuación (Ellos evalúan en qué sus hijos necesitan crecer y en qué son fuertes).
S uministro (Ellos proveen las herramientas que necesitan para ganar en la vida. Les suministran recursos como un mentor.)

Enseñamos lo que sabemos – ¡Reproducimos quienes somos!
Se requiere de un líder para conocer a un Líder.
Se requiere de un líder para enseñar a un Líder.
Se requiere de un líder para hacer crecer a un Líder.

¿Por qué es que no todos los líderes desarrollan a otros líderes?
1. Son inseguros.
2. Pasan demasiado tiempo con los seguidores.
3. Los seguidores son más fáciles de encontrar y de dirigir que a los líderes.
4. No reconocen el valor que hay en el desarrollo de líderes.
5. El liderazgo ha sido visto como un esfuerzo competitivo, y no cómo uno cooperativo.

ESTRATEGIA DE REPRODUCCIÓN:
1. Haz un compromiso personal de reproducir líderes.
2. Crea un ambiente que atraiga a líderes con potencial.
3. Desarrolla un sistema para buscar y asimilar a líderes potenciales.
4. Proporciona entrenamiento de Liderazgo.

AUTO EVALUACIÓN:

a. ¿A quién estoy desarrollando cómo un líder?
b. ¿Qué estoy haciendo intencionalmente para prepararlos para los papeles que hay en el liderazgo?

c. Teniendo en cuenta de que solamente puedo reproducir lo que soy, ¿Quién más podría ser útil para entrenar completamente a estos líderes que están comenzando?

d. En base a mi pasado, ¿Qué tan bueno soy para discipular a otros líderes? ¿De que manera puedo mejorar la forma en que desarrollo a los líderes del mañana.

14.- LA LEY DEL APOYO

La gente apoya al líder, luego la visión

EJEMPLO: GEDEON

TEXTO: JUECES 6:33-35, 7:1-25

Cuando en Jueces 6 el ángel llama a Gedeón para encabezar la batalla contra los madianitas y destruir el altar de Baal, Gedeón es renuente en cuanto a su propio liderazgo. Para el final del capítulo él ha ganado la alianza de varias de las tribus judías. Aunque él era el "menor" de su familia y parte de la tribu "menor" en Israel, los guerreros comenzaron a seguirlo aún antes de conocer el plan de ataque. Cuando él tocó la trompeta para llamarlos a la guerra, ellos vinieron de todas partes para unírsele en una empresa extremadamente riesgosa (Jueces 6:34, 35). Dios llamó primero al líder, uno a quien el pueblo seguiría, y esclareció luego la visión. Claramente, el pueblo aceptó a Gedeón aún antes de entender exactamente lo que enfrentarían. Gedeón atrajo a tantos guerreros que Dios tuvo que rechazar a algunos, para que no pensaran que *ellos* alcanzarían la victoria en vez del Señor.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

1. **Si la gente no apoya al líder y no apoya la visión, es tiempo para un nuevo líder y una nueva visión.**
2. **Si la gente no apoya al líder pero apoya la visión, es tiempo para un nuevo líder.**
3. **Si la gente apoya al líder pero no apoya la visión, es tiempo para una nueva visión.**
4. **Si la gente apoya al líder y también a la visión, ¡es tiempo de respaldar al líder!**

El primer paso que la gente toma no es seguir causas justas. Siguen a líderes dignos que promueven causas dignas. La gente está siempre preguntando: "¿Por qué debo seguirte?" El líder debe entender que él mismo es expuesto primero antes de siquiera tener la oportunidad de exponer la visión o el programa. Una vez que la gente tenga confianza en el líder, tendrá confianza en la visión.

¿QUE HIZO AL PUEBLO ACEPTAR A GEDEON?

1. **Gedeón era sincero. Esto hizo que el pueblo escuchara sus palabras. (Jueces 6:13-18)**

Él enfrentó sus propios temores, y no pretendió ser quien no era.

> *"Y Gedeón respondió: Ah, señor mío, si Jehová está con nosotros, ¿Por qué nos ha sobrevenido todo esto? … Entonces le respondió: Ah, señor mío, ¿Con qué salvaré yo a Israel? He aquí que mi familia es pobre en Manasés, y yo el menor en la casa de mi padre … Y él le respondió: Yo te ruego que si he hallado gracia delante de ti, me des señal de que tú has hablado conmigo".*

2. **Gedeón era minucioso. Esto hizo que el pueblo confiara en su juicio. (Jueces 6:19-24)**

Él obtuvo reafirmación sobre los detalles del plan de Dios para derrotar a Madián.

> "*Y entrando Gedeón, preparó un cabrito, y panes sin levadura … y sacándolo se lo presentó debajo de aquella encina. Entonces el ángel de Dios le dijo: Toma la carne y los panes sin levadura, y ponlos sobre esta peña, y vierte el caldo. Y él lo hizo así. Y extendiendo el ángel de Jehová … tocó con la punta la carne y los panes sin levadura; y subió fuego de la peña, el cual consumió la carne y los panes sin levadura. Y el ángel del Señor desapareció de su vista. Viendo entonces Gedeón que era el ángel de Jehová, dijo: Ah, Señor Jehová, que he visto al ángel de Jehová cara a cara".*

3. Gedeón estaba comprometido. Esto hizo que la gente estuviera dispuesta a tomar riesgos. (Jueces 6:25-27)

Él demostró la habilidad de sacrificarse personalmente para realizar el trabajo.

> *"Aconteció que la misma noche le dijo Jehová: Toma un toro del hato de tu padre, el segundo toro de siete años, y derriba el altar de Baal que tu padre tiene …y edifica altar a Jehová tu Dios en la cumbre de este peñasco en lugar conveniente … Entonces Gedeón tomó diez hombres de sus siervos, e hizo como Jehová le dijo".*

4. Gedeón era sumiso. Esto hizo que la gente creyera en su causa. (Jueces 6:28-33)

Gedeón era obediente a Dios y comunicó claramente que era un asunto espiritual el que enfrentaba.

> *"Y se dijeron unos a otros: ¿Quién ha hecho esto? Y buscando e inquiriendo, les dijeron: Gedeón hijo de Joás lo ha hecho. Entonces los hombres de la ciudad dijeron a Joás: Saca a tu hijo para que muera, porque ha derribado el altar de Baal… Y Joás respondió a los que estaban junto a él: ¿Contenderéis vosotros por Baal? ¿Defenderéis su causa? … Si es un dios, contienda por sí mismo …Aquel día Gedeón fue llamado Jerobaal, esto es: Contienda Baal contra él, por cuanto derribó su altar".*

5. Gedeón era catalizador. Esto hizo que la gente tomara posesión de su visión. (Jueces 6:33-35)

Él inició la lucha, y determinó pelear aunque tuviera que hacerlo solo.

> *"Entonces el Espíritu de Jehová vino sobre Gedeón, y cuando éste tocó el cuerno, los abiezeritas se reunieron con él. Y envió mensajeros por todo Manasés, y ellos también se juntaron con él; asimismo envió mensajeros a Aser, a Zabulón y a Neftalí, los cuales salieron a encontrarles".*

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Hay quienes reparten, y les es añadido más … el alma generosa será prosperada, y el que saciare, él también será saciado". (Proverbios 11:24, 25)

"Echa tu pan sobre las aguas; porque después de muchos días lo hallarás". (Eclesiastés 11:1)

VIVIENDO LA LEY...

- Cada mensaje es filtrado a través del mensajero.
- El Líder busca primero el sueño y luego a la gente.
- La Gente busca primero al líder y luego el sueño.

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿Por qué acepta la gente mi liderazgo? ¿Qué razones les doy?
2. ¿Qué ideas o decisiones he visto que a la gente le cuesta trabajo aceptar o las hacen suyas rápidamente? ¿Qué me enseña esto acerca de mi liderazgo? ¿Qué pude haber hecho aún mejor cuando las aceptaron con facilidad?
3. ¿Cuáles son las ideas que mi gente en verdad ha apoyado? ¿Por qué?
4. ¿Qué experiencias pasadas he tenido que ilustren esta ley en la práctica?

15.- LA LEY DE LA VICTORIA

Los líderes encuentran la forma de que el equipo gane

EJEMPLO: JOSIAS

TEXTO: 2 CRONICAS 34-35

El abuelo y el padre de Josías fueron reyes horribles e idólatras. La nación estaba estancada, y en un estado de estupor espiritual. Carecían de visión y convicciones. Los asuntos incompletos se podían ver por todos lados. Aquel pueblo había caído presa del ataque enemigo, de la división interna, y de la depresión económica. Luego vino Josías. Ni antes ni después hubo un rey como él, que se volvió al Señor, y dirigió al pueblo en una renovación (2 Reyes 23:25).

Josías tuvo que romper el ciclo de fracasos, pecado, y derrota dentro de su familia y del pueblo de Dios en general. Su obra fue dispuesta para él. Sabía que la verdadera clave de sus problemas sociales era de carácter espiritual. El se convirtió en rey a los ocho años de edad. Para cuando cumplió los dieciséis años, había comenzado a buscar al Señor, y cuatro años más tarde determinó reformar a Israel y liberar a su país de la idolatría asiria y nativa. Cuando cumplió los veinticinco años, Josías emitió órdenes de reparar el templo.

Esta considerable tarea se convirtió en la **oportunidad que alcanzaría la victoria** más adelante. El proyecto fue bien organizado, eficientemente delegado, y bien supervisado. Mientras se ocupaban en su trabajo, los equipos descubrieron una copia por mucho tiempo descuidada del Libro de la Ley. Josías inmediatamente hizo que se lo leyeran en alta voz, y luego reunió a todo el pueblo. El libro fue leído a todos, lo cual condujo a un arrepentimiento masivo. Josías los dirigió a entregar su vida al Pacto. La renovación se generalizó según registran las Escrituras, "no se apartaron de en pos de Jehová el Dios de sus padres, todo el tiempo que Josías vivió" (2 Crónicas 34:33).

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

La victoria fue un desafío para Josías porque demasiados obstáculos estaban en su camino:

1. **Su abuelo y su padre habían sido grandes fracasos como reyes.**
2. **El pueblo de su tiempo nunca había experimentado la bendición de Dios o la renovación espiritual.**
3. **Ninguno había visto jamás a un rey que modelara obediencia, la mediocridad gobernaba en esos días.**
4. **El templo estaba en ruinas y no había expectaciones de que sería restaurado.**
5. **El pueblo pensó que una solución política resolvería sus problemas.**
6. **Josías era tan solo un niño durante la primera década de su reinado.**

La victoria es normalmente precedida por una oportunidad.
"UNA GRAN OPORTUNIDAD PRODUCIRA UNA GRAN VICTORIA"

LA OPORTUNIDAD DE JOSÍAS VINO PORQUE …

1. ÉL FUE MODELO DE LIDER abierto y enseñable.

(2 Crónicas 34:1-3)

"Este [Josías] hizo lo recto ante los ojos de Jehová … A los ocho años de su reinado, siendo aún muchacho, comenzó a buscar al Dios de David su padre …"

2. ÉL despertó UN HAMBRE POR EL CAMBIO Y LA RENOVACIÓN

(2 Crónicas 34:4-7)

"Y derribaron delante de él los altares de los baales, e hizo pedazos las imágenes del sol … las esculturas y estatuas fundidas, y las desmenuzó, y esparció el polvo sobre los sepulcros de los que les habían ofrecido sacrificio".

3. ÉL inició REFORMAS QUE POSIBILITARON EL PROGRESO

(2 Crónicas 34:8-13)

"A los dieciocho años de su reinado, después de haber limpiado la tierra y la casa, envió a Safán … a Maasías … a Joa … para que reparasen la casa de Jehová su Dios. Vinieron éstos al sumo Sacerdote Hilcías, y dieron el dinero que había sido traído a la casa de Jehová. Y lo entregaron en mano de los que hacían la obra, que eran mayordomos en la casa de Jehová …"

4. ÉL entendió LOS ASUNTOS BÁSICOS QUE TRAERIAN LA VICTORIA

(2 Crónicas 34:14-21)

"Y al sacar el dinero que había sido traído a la casa de Jehová, el sacerdote Hilcías halló el libro de la ley de Jehová dada por medio de Moisés… Y Safán lo llevó al rey… Y leyó Safán en él delante del rey. Luego que el rey oyó las palabras de la ley, rasgó sus vestidos; y mandó a Hilcías … "Andad, consultad a Jehová por mí y por el remanente de Israel y de Judá … porque grande es la ira de Jehová, para hacer conforme a todo lo que está escrito en este libro".

5. SE comprometió A TERMINAR LA OBRA

(2 Crónicas 34:22-33)

"Y estando el rey en pie en su sitio, hizo delante de Jehová pacto de caminar en pos de Jehová y de guardar sus mandamientos … E hizo que se obligaran a ello todos los que estaban en Jerusalén y en Benjamín; y los moradores de Jerusalén hicieron conforme al pacto de Dios, del Dios de sus padres. Y quitó Josías todas las abominaciones de toda la tierra de los hijos de Israel, e hizo que todos los que se hallaban en Israel sirviesen a Jehová su Dios. No se apartaron de en pos de Jehová el Dios de sus padres, todo el tiempo que él vivió".

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Donde no hay dirección sabia, caerá el pueblo". (Proverbios 11:14)

"¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos a la verdad corren, pero sólo uno se lleva el premio? Corred de tal manera que lo obtengáis". (1 Corintios 9:24)

VIVIENDO LA LEY...

- **¿Cómo se ve la Ley de la Victoria?**

Liderazgo es responsable.
Perder es inaceptable.
Pasión es perdurable.
Creatividad es esencial.
Rendirse es inimaginable
Compromiso es sin lugar a dudas.
Victoria es inevitable.

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿En qué área de mi ministerio necesito experimentar el éxito?
2. ¿Entiendo bien las cuestiones que traerán un avance formidable y finalmente el éxito?
3. ¿Cuáles han sido algunas de las experiencias en mi liderazgo en donde he tenido éxito para traer ciertas victorias al equipo? ¿Dónde he fallado?
4. ¿Qué tiene que pasar evidentemente en mi iglesia para que nos permita experimentar un alto nivel de moral por la victoria?

16.- LA LEY DEL GRAN IMPULSO / INERCIA

La inercia es el mejor amigo de un líder

EJEMPLO: SALOMON

TEXTO: 1 REYES 3:6-14, 4:20-34

Aunque Salomón poseía tanto grandes riquezas como sabiduría al comenzar su monarquía, su mejor amigo fue el impulso que su padre le había dejado durante su reinado. En cuarenta años como rey, David había creado un gran impulso para su hijo. Israel se había hecho conocer como una gran fuerza militar; ellos tenían el respeto de otros reyes; el pueblo había visto un rey que amaba a Dios y que amaba la justicia; él ya había reunido la madera para construir el templo; y tenía suficientes fondos para Salomón en su nuevo gobierno. Este impulso hizo que la reina de Saba visitara a Salomón en los primeros años de su monarquía. Salomón aprovechó esto al máximo al principio, y pidió a Dios sabiduría para continuar dirigiendo al pueblo con discreción y mantener el impulso. Por varios años lo hizo. Sin embargo, el "Gran impulso" debe ser alimentado y mantenido. Para el final de su reinado, Salomón se distrajo y lo perdió y el reino hebreo fue dividido.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

¿POR QUE SALOMON EXPERIMENTO EL IMPULSO?

1. **Porque David había sido exitoso antes que él.**

   "Y Samuel tomó el cuerno del aceite, y lo ungió en medio de sus hermanos; y desde aquel día en adelante el Espíritu de Jehová vino sobre David" (1 Samuel 16:13).

2. **Porque David le había dejado los recursos y el consejo que necesitaba para ganar.**

"Llegaron los días en que David había de morir, y ordenó a Salomón su hijo, diciendo: Yo sigo el camino de todos en la tierra; esfuérzate, y sé hombre. Guarda los preceptos de Jehová tu Dios, andando en sus caminos, y observando sus estatutos y mandamientos, sus decretos y sus testimonios, de la manera que está escrito en la ley de Moisés, para que prosperes en todo lo que hagas y en todo aquello que emprendas" (1 Reyes 2:1-3).

3. **David lo había preparado para victorias tempranas (ej. la construcción del templo).**

   "Hiram rey de Tiro envió también sus siervos a Salomón, luego que oyó que lo habían ungido por rey en lugar de su padre; porque Hiram siempre había amado a David. Entonces Salomón envió a decir a Hiram: Tú sabes que mi padre David no pudo edificar casa al nombre de Jehová su Dios, por las guerras que le rodearon, hasta que Jehová puso sus enemigos bajo las plantas de sus pies. Ahora Jehová mi Dios me ha dado paz por todas partes; pues ni hay adversarios, ni mal que temer. Yo, por tanto, he determinado ahora edificar casa al nombre de Jehová ... Y envió Hiram a decir a Salomón: He oído lo que me mandaste a decir; yo haré lo que te plazca acerca de la madera de cedro y la madera de ciprés ..." (1 Reyes 5:1-8)

4. **Porque David le había bendecido y apoyado publicamente.**

   "Y el rey les dijo: Tomad con vosotros los siervos de vuestro señor, y montad a Salomón mi hijo en mi mula, y llevadlo a Gihón; y allí lo ungirán el sacerdote Sadoc y el profeta Natán como rey sobre Israel, y tocaréis trompeta diciendo: ¡Viva el rey Salomón!" (1 Reyes 1:33, 34)

5. **Porque por sobre todas las cosas Salomón mismo había pedido humildemente sabiduría para liderar.**

   "Y Salomón dijo: Ahora pues, Jehová Dios mío, tú me has puesto a mí tu siervo por rey en lugar de David mi padre; y yo soy joven, y no sé cómo entrar ni salir. Y tu siervo está en medio de tu pueblo al cual tú escogiste; un pueblo grande, que no se puede contar ni numerar por su multitud ... Da, pues, a tu siervo corazón entendido para juzgar a tu pueblo, y para discernir entre lo bueno y lo malo; porque, ¿Quién podrá gobernar éste tu pueblo tan grande? Y agradó delante del Señor que Salomón pidiese esto" (1 Reyes 3:6-10).

6. **Porque Salomón tomó algunas decisiones sabias al principio que le ganaron credibilidad.**

   "Y todo Israel oyó aquel juicio que había dado el rey; y temieron al rey, porque vieron que había en él sabiduría de Dios para juzgar" (1 Reyes 3:28).

   "Y Dios dio a Salomón sabiduría y prudencia muy grandes, y anchura de corazón como la arena que está a la orilla del mar. Era mayor la sabiduría de Salomón que la de todos los orientales, y que toda la sabiduría de los egipcios" (1 Reyes 4:29, 30).

7. **Porque Salomón aprovechó al máximo la posición que tenía con otros líderes nacionales.**

   "Porque él señoreaba en toda la región al oeste del Eufrates, desde Tifsa hasta Gaza, sobre todos los reyes al oeste del Eufrates; y tuvo paz por todos lados alrededor ... Y estos gobernadores mantenían al rey Salomón, y a todos los que a la mesa del rey Salomón venían, cada uno un mes, y hacían que nada faltase ... Y para oír la sabiduría de Salomón venían de todos los pueblos y de todos

los reyes de la tierra, donde había llegado la fama de su sabiduría" (1 Reyes 4:24-34).

8. **Porque desde temprano Salomón se rodeó de asociados sabios.**
   "Tenía Salomón doce gobernadores sobre todo Israel, los cuales mantenían al rey y a su casa. Cada uno de ellos estaba obligado a abastecerlo por un mes en el año" (1 Reyes 4:7).

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Porque al que tiene, se le dará; y al que no tiene, aún lo que tiene se le quitará" (Marcos 4:25).

"Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu Señor" (Mateo 25:21).

VIVIENDO LA LEY...

Impulso es el gran exagerador!
El Impulso hacer que los líderes se vean mucho mejor de lo que son.
El Impulso hace que los discípulos se desempeñen mejor de lo que son.
El No Impulso hace que los líderes se vean peor de lo que son.
El No Impulso hacer que los discípulos se desempeñen peor de lo que son.

Cómo Aumentar el Impulso:

1. Entender su valor.
2. Investigar cuales son los factores que más motivan en mi organización.
3. Quitar las factores que no motivan dentro de la organización.
4. Calendarizar tiempos de dirección y celebración.
5. Reconocer y honrar a la gente que mueve a la iglesia a ir hacia delante.
6. Practica liderazgo de carácter.

"NO TE ATREVAS A MANIPULAR"

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿Cuándo fue la ultima vez que en mi iglesia experimentamos ese impulso? ¿Por qué lo tuvimos?
2. ¿Qué he hecho yo en mi liderazgo que ha fomentado el impulso en la iglesia? ¿Existen patrones de liderazgo a los que la gente responda?
3. ¿Soy sensible para percibir cuando no tenemos el impulso, y soy capaz de discernir por qué no lo tenemos?
4. ¿Qué debo de hacer ahora para cooperar con el Espíritu Santo para poder crear el impulso?

17.- LA LEY DE LAS PRIORIDADES

Los líderes entienden que actividad no es necesariamente realización

EJEMPLO: PEDRO

TEXTO: HECHOS 6:1-7

Conforme la iglesia primitiva crecía, aumentaban también sus problemas. Pedro y los otros apóstoles comenzaron a escuchar rumores de quejas que algunas mujeres tenían contra los otros grupos étnicos. Las quejas tenían que ver con la forma en que se estaba realizando el ministerio. Según se puede ver en este pasaje, Pedro ni siquiera tuvo que orar. Él dijo: "No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas". Pedro no estaba sugiriendo que servir las mesas no era importante. Él

solamente estaba indicando que comprendía cuáles eran sus prioridades (la oración y la palabra de Dios) y que las mesas debían convertirse en la prioridad de un grupo de diáconos. Pedro sabía que estaba lo suficientemente ocupado sin tratar de hacerlo todo. Él confundiría la actividad con el logro. Él escogió sus propias prioridades y la de los diáconos basado en los dones de la persona, en la importancia estratégica de la tarea, y en su habilidad para delegar actividades a las personas apropiadas.

.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …

¿Cómo permaneció Pedro concentrado en sus puntos fuertes y prioridades? Cuando la necesidad surgió …

1. **Él reconoció la existencia de una oportunidad totalmente nueva para el liderazgo.**
   "En aquellos días, como creciera el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquellos eran desatendidas en la distribución diaria".
2. **Él reunió a los discípulos para discutir qué pasos debían tomarse (v. 2)**
   "Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas".
3. **El delegó el proceso de selección a otros para no empezar a desviarse (v. 3-4)**
   "Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros (cristianos) a siete varones (un equipo) de buen testimonio (credibilidad entre la gente), llenos del Espíritu Santo (la presencia de Dios es evidente) y de sabiduría (maduros), a quienes encarguemos este trabajo. Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra."
4. **Él quitó sus manos del proyecto y los autorizó a cumplir la tarea (v. 5)**
   "Agradó la propuesta a toda la multitud; y eligieron a Esteban, varón lleno de fe y del Espíritu Santo, a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas, y a Nicolás prosélito de Antioquía".
5. **Él revisó la selección hecha por los discípulos (v. 6)**
   "A los cuales presentaron ante los apóstoles …"

6. Él tomó tiempo para comisionar y autorizar públicamente a los líderes laicos (v. 6)

"… quienes orando, les impusieron las manos".

LA LEY EN LA ESCRITURA...

"Mirad, pues, con diligencia cómo andéis, no como necios sino como sabios, aprovechando bien el tiempo, porque los días son malos. Por tanto, no seáis insensatos, sino entendidos de cuál sea la voluntad del Señor" (Efesios 5:15-17).

VIVIENDO LA LEY...

EL PRINCIPIO 80 / 20

Pedro pareció entender que servir a las mesas no sería el uso más sabio de su tiempo. Como líderes, nosotros también debemos entender las prioridades de la manera que lo hizo Pedro. El principio 80 / 20 nos enseña que con las prioridades correctas, el 20% de nuestro esfuerzo obtendrá el 80% de los resultados que deseamos. Pero con las prioridades equivocadas, el 80% de nuestro esfuerzo nos dará el 20% de los resultados que deseamos. Por ejemplo, si usted pasa tiempo preparando al 20% de las personas más influyentes en su iglesia, multiplicará su habilidad para ministrar, al enviarlos a servir al otro 80% de las personas.

EL PROCESO 10-80-10
Esta es una faceta adicional de la regla 80 / 20. Pedro hizo lo que yo hago comúnmente con las tareas: Es el proceso 10 - 80 - 10. Yo inicio el proceso, para que comience en el camino correcto (10% de la tarea); luego la entrego a una persona apropiadamente dotada para la parte principal del trabajo (80% de la tarea). Por último vengo al final para pulir el producto terminado (el último 10% de la tarea).

TRES PREGUNTAS DE PRIORIDAD:

REQUISITO: ¿Qué es lo que se requiere de mi?
A CAMBIO: ¿Qué cosa me da al máximo, por lo que yo doy a cambio?
RECOMPENSA: ¿Qué me da obtener esa recompensa mayor?

PREGUNTAS:

1. ¿Quiénes son parte del 20% de personas más influyentes en las que usted debería invertir tiempo y capacitación?
2. ¿Cuáles son el 20% de las actividades o ministerios más productivos en los que debe concentrarse?
3. ¿Cuál es el 20% más productivo de tiempo diario que podría dedicar a la realización de los proyectos más importantes?

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿Entiendo exactamente cuales son mis prioridades más importantes? ¿En que me baso para decidir esto?
2. ¿Qué actividades en mi ministerio son las que proporcionan los mejores resultados para nuestra iglesia?
3. Si yo fuera a invertir en el 20% de mi gente más influyente del ministerio, ¿A quién seleccionaría? ¿Cómo los equiparía?
4. ¿Cómo digo "no" a una oportunidad? ¿Cómo delego tareas del ministerio? ¿Cómo manejo proyectos sin tener que hacerlos yo?

18.- LA LEY DEL SACRIFICIO
Un líder debe ceder para subir

EJEMPLO: MOISES
TEXTO: EXODO 2:10-15, 3:7-12 / HEBREOS 11:24-27
Moisés es un ejemplo clásico de esta ley del liderazgo. Él comenzó su vida como el príncipe de Egipto. Él tenía todo lo que un joven podría desear. Pero el conocer que sus hermanos hebreos estaban sufriendo en manos de los egipcios, lo impulsó a hacer algo al respecto. Después de matar a un egipcio agresor, Moisés pensaría que podría vengar a su pueblo mientras permanecía en el palacio como parte de la familia real. Al descubrir que este crimen se había hecho de conocimiento común (aun para el Faraón) Moisés comprendió que tenía que huir. Fue durante su tiempo en el desierto que él aprendió la ley: Un líder debe renunciar a escalar. Una vez entregó todo el prestigio y poder que Egipto podía otorgarle, Moisés experimentó el favor de Dios y fue llamado a

realizar el trabajo mediante métodos divinos en vez de humanos. Moisés no hubiera podido nunca realizar su tarea sin renunciar a su posición principesca.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY …
COSAS QUE MOISES TUVO QUE CEDER:

1. **Orgullo**
2. **Impaciencia**
3. **Dinero**
4. **Posición**
5. **Control**
6. **Autosuficiencia**
7. **Popularidad**
8. **Tiempo**
9. **Comodidad**
10. **Identidad**
11. **Ambiente Conocido**
12. **Posesiones**

¿QUE PERMITIO A MOISES RENUNCIAR A TODO?

¿Qué ayudó a que Moisés practicara la ley del sacrificio y renunciara a sus placeres y riquezas?

1. **ÉL ESTABA A solas CON DIOS (Exodo 2:15, 3:1-5)**

Dios alejó a Moisés de todo aquello de que dependía su propia seguridad. Él removió sus distracciones.

> *"Oyendo Faraón acerca de este hecho, procuró matar a Moisés; pero Moisés huyó de delante de Faraón, y habitó en la tierra de Madián. Y estando sentado junto al pozo, … Apacentando Moisés las ovejas de Jetro su suegro … se le apareció el Ángel de Jehová en una llama de fuego en medio de una zarza …"*

2. **ÉL FUE honesto y abierto CON DIOS (Exodo 3:10-12)**

En la zarza ardiente, no hay señal de autojustificación. Moisés es débil y él lo sabe.

> *"Ven, por tanto, ahora, y te enviaré a Faraón, para que saques de Egipto a mi pueblo, los hijos de Israel. Entonces Moisés respondió a Dios: ¿Quién soy yo para que vaya a Faraón, y saque de Egipto a los hijos de Israel? Y le respondió: Ve, porque yo estaré contigo …"*

3. **ÉL TENIA hambre DE DIOS (Exodo 3:13, 14)**

Dios tenía que ponerlo en una posición de hambre. Después de cuarenta años, Moisés estaba listo para someterse.

> *"Dijo Moisés a Dios: He aquí que llego yo a los hijos de Israel, y les digo: El Dios de vuestros padres me ha enviado a vosotros. Si ellos me preguntaren: ¿Cuál es su nombre?, ¿Qué les responderé? Y le respondió Dios a Moisés: Yo SOY EL QUE SOY. Y dijo: Así dirás a los hijos de Israel: YO SOY me envió a vosotros".*

4. **ÉL FUE quebrantado POR DIOS (Exodo 4:1-13)**

Dios finalmente lo libera de toda preocupación y autopromoción. Él se rinde.

"Entonces dijo Moisés a Jehová: ¡Ay Señor! Nunca he sido hombre de fácil palabra, ni antes, ni desde que tú hablas a tu siervo; porque soy tardo en el habla y torpe de lengua. Y Jehová le respondió: ¿Quién dio la boca al hombre? ¿O quién hizo al mudo y al sordo, al que ve y al ciego? ¿No soy yo Jehová? Ahora pues, ve, y yo estaré con tu boca, y te enseñaré lo que hayas de hablar".

LA LEY EN LAS ESCRITURAS …

"Por la fe Moisés, hecho ya grande, rehusó llamarse hijo de la hija de Faraón, escogiendo antes ser maltratado con el pueblo de Dios, que gozar de los deleites temporales del pecado, teniendo por mayores riquezas el vituperio de Cristo que los tesoros de los egipcios; porque tenía puesta la mirada en el galardón" (Hebreos 11:24-26).

OTRO EJEMPLO DE ESTA LEY …

Abraham - estuvo dispuesto a comenzar todo un pueblo, a dejar todo aquello con que estaba familiarizado, y también dispuesto a sacrificar a su hijo a pedido de Dios.

VIVIENDO LA LEY...

La Pirámide del Liderazgo

Entre más alto llegues
Las menos opciones que tienes.

Declaraciones de Sacrificio:

1. No hay éxito sin sacrificio.
2. A mayor nivel de liderazgo – mayor es el sacrificio.
3. Tienes que rendirte para sostenerte de pie.
4. Lo que te llevó ahí, no te mantendrá ahí.
5. La mayor amenaza para el éxito del mañana, es el éxito de hoy.

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿Qué he sacrificado para dirigir bien?
2. ¿Cuáles han sido algunas experiencias de mi pasado donde Dios me llamó a entregarle algo? ¿Cómo respondí?
3. ¿De que manera me ha quebrantado Dios? ¿Le he permitido que me lleve al desierto para romper la auto suficiencia y la auto promoción que hay en mi vida?
4. ¿A que cosas me estoy aferrando ahora que me son difícil rendirle a Él?

19.- LA LEY DEL MOMENTO OPORTUNO

Cuándo ser un líder es tan importante como qué hacer y a dónde ir

EJEMPLO: ESTER

TEXTO: ESTER 4:13, 14

Mardoqueo envía palabra a la reina Ester de que Amán está planeando destruir a los judíos. Ester escucha con renuencia la advertencia de su mentor, pero decide actuar cuando su tío le recuerda de la ley del tiempo correcto. Mardoqueo sugiere que ella había recibido la posición de liderazgo "para esta hora" (Ester 4:14). Era como si él

entendiera el asunto crítico del tiempo correcto. Mardoqueo reconoció que este era el momento en la que ambos podían hacer una diferencia en la vida de su pueblo, y convenció a Ester basado en esta ley. Ester se propuso hacer algo en cuanto al plan, aunque le costara su vida. Ella actuó sin vacilación, y en su valerosa afirmación, salvó a su pueblo del genocidio nacional. Aquella reina aprovechó el momento, y como resultado de ello aprendió la ley del momento oportuno.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY ...

Ester aprendió que si no aprovechaba el momento ...

1. Su destino no sería diferente del resto de la multitud (v. 13)

Mardoqueo estaba intentando convencerlo de que aunque ella era reina, su futuro no sería mejor que el del resto de los judíos si no aprovechaba la oportunidad. A veces es fácil obrar con la suposición de que somos "especiales" y que no necesitamos tomar los riesgos que generaciones anteriores tuvieron que tomar. Creemos que sólo podemos mantener la posición común, y Dios hará el resto; Él se asegurará que completemos la misión. Esto es un mito. Si no tomamos el riesgo, no podemos nunca esperar tener la victoria.

> *"No pienses que escaparás en la casa del rey más que cualquier otro judío".*

2. Dios bendecirá a cualquier otro que esté dispuesto (v. 14)

Luego, Mardoqueo trató de motivarla con el hecho de que los propósitos de Dios serían cumplidos, aunque ella se hiciera a un lado y simplemente observara. Dios está dispuesto a bendecir a aquellos cuyo corazón le pertenece completamente, y quienes tomarán el paso y obedecerán, aún cuando ello fuere un riesgo. Dios no busca habilidad, sino disposición, obediencia con una entrega total.

> *"Porque si callas absolutamente en este tiempo, respiro y liberación vendrá de alguna otra parte para los judíos..."*

3. Esther puede perder más que una oportunidad (v. 14)

Ahora por segunda vez Mardoqueo recuerda a Ester que ella puede perder su vida si simplemente se sienta y no hace nada con la oportunidad delante de ella. Él le enseña que puede perder más que sólo una oportunidad para obedecer a Dios: Ella puede perder su vida. La obediencia es un riesgo, pero, la desobediencia es el mayor riesgo a la larga.

> *" ... mas tú y la casa de tu padre pereceréis".*

4. Esther podría perder la misión de Dios para su vida (v. 14)

Finalmente, Mardoqueo expresa a Ester el último punto sobre el "momento oportuno". Él especula que esta oportunidad puede ser precisamente y en primer lugar la razón de que ella recibiera de Dios su posición real. Además, si ella no obedecía, podría perder los propósitos de Dios para su vida. De la misma manera, nuestra misión nunca será completamente cumplida o comprendida estando quietos. Vendrá a nosotros al obedecer lo que sabemos que debemos hacer, paso a paso.

> *"¿Y quién sabe si para esta hora has llegado al reino?"*

CADA VEZ QUE UN LIDER TOMA UN PASO, PUEDE HABER CUATRO RESULTADOS:

1. La acción equivocada en el momento equivocado dirige al desastre.
2. La acción correcta en el momento equivocado acarrea resistencia.
3. La acción equivocada en el momento correcto es una equivocación.
4. La acción correcta en el momento correcto resulta en buen éxito.

La reina Vasti tomó la acción equivocada en el momento equivocado.

Le costó su reinado. El rey Asuero la había mandado llamar, pero ella se rehusó a venir; por tanto él la degradó y anunció que dicha conducta no sería tolerada de ninguna mujer en ningún lugar. Su acción no solamente afectó adversamente su propia vida, sino también hizo más difícil la vida de las mujeres casadas en todo el reino. (Ester 1:10-22).

Bigtán y Teres tomaron la acción equivocada en el momento correcto.
Estos dos funcionarios del rey tomaron la acción equivocada en el momento correcto, el momento correcto para Mardoqueo. Cuando ellos conspiraron para asesinar al rey, Mardoqueo lo descubrió y se lo informó a Ester, ella informó al rey, y los dos conspiradores fueron colgados. (Ester 2:21-23).
Amán tomó la acción equivocada en el momento equivocado.
Él conspiró contra Mardoqueo y los judíos cuando Ester era la reina en el palacio, en un lugar donde la ley del momento oportuno actuaría en su contra y le ocasionaría el desastre
(Ester 3:5-15).
Mardoqueo tomo la acción correcta en el momento correcto.
Él llamó a Ester para hacer lo que sólo ella podía hacer en la pendiente calamidad que enfrentaban. Sus palabras sonaron con pasión: "Porque si callas absolutamente en este tiempo, respiro y liberación vendrá de alguna otra parte para los judíos; mas tú y la casa de tu padre pereceréis. ¿Y quién sabe si para esta hora has llegado al reino?" (Ester 4:14)
Ester tomó las acciones correctas en el momento correcto.
Ella se preparó para su gran momento con ayuno, oración y determinación. "Entonces entraré a ver al rey, aunque no sea conforme a la ley; y si perezco, que perezca". Cuando Ester fue a la presencia del rey, él la recibió calurosamente y le ofreció su cetro de oro. (Ester 5:1, 2)
Luego ella tomó otro paso correcto en el momento correcto cuando pidió al rey que perdonara su vida y la vida de su pueblo. Ella expuso la maldad de Amán y esto hizo que el rey ordenara su ejecución, en la horca preparada para colgara Mardoqueo. (Ester 7:3-10)
Finalmente ella dio otro paso correcto en el momento correcto cuando rogó al rey que cambiara el edicto de que los judíos debían ser destruídos. (Ester 8:5, 6)
Asuero tomó la acción correcta en el momento correcto.
Él emitió una nueva orden que autorizaba a los judíos a resistir cualquier intento de destruirlos, y envió esta orden a toda la tierra por medio de correos montados en caballos reales. (Ester 8:7-14)
Él resultado del liderazgo de Ester y de su aparentemente impecable exactitud fue una gran victoria para su pueblo: "Y en cada provincia y en cada ciudad donde llegó el mandamiento del rey, los judíos tuvieron alegría y gozo, banquete y día de placer. Y muchos de entre los pueblos de la tierra se hacían judíos, porque el temor de los judíos había caído sobre ellos".

LA LEY EN LAS ESCRITURAS ...
"Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora" (Eclesiastés 3:1).
"¿No decís vosotros: Aún faltan cuatro meses para que llegue la siega? He aquí os digo: Alzad vuestros ojos y mirad los campos, porque ya están blancos para la siega" (Juan 4:35).

- Una acción incorrecta en el tiempo incorrecto = Desastre.
- Una acción incorrecta en el tiempo correcto = Error
- La acción correcta en el tiempo incorrecto = Resistencia
- La acción correcta en el tiempo correcto = Éxito

Ser Preciso Requiere de...

1. Entendimiento
2. Madurez
3. Confianza
4. Ser Decisivo
5. Experiencia
6. Intuición
7. Preparación

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿He aprendido la importancia de esta ley en mi liderazgo? ¿Cuándo he fallado con esta ley? ¿Cuándo he tenido éxito?
2. ¿Hay decisiones basadas en esta ley que tengan que ser tomadas ahora?
3. ¿Por qué el ser preciso es tan crucial en el liderazgo?
4. ¿Por qué se me hace tan difícil esperar? ¿Qué hace tan difícil poner en práctica esta ley?

20.- LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO

Para añadir crecimiento, dirija seguidores; para multiplicarse, dirija líderes

EJEMPLO: PABLO

TEXTO: 2 TIMOTEO 2:2; HECHOS 19:8-10

Se requiere de un líder para formar a un líder, y se necesita de un gran líder para formar a todo un grupo de ellos. El apóstol Pablo fue conocido por plantar iglesias en toda Asia Menor, pero la única manera en que pudo hacer esto fue seleccionando y preparando líderes para cada lugar. Pablo fue un maravilloso apologista, predicador y obrador de milagros. Aparte de la escritura de sus epístolas en el Nuevo Testamento, su mayor aporte a la iglesia primitiva fue el adiestramiento de pastores y líderes, tales como Tito, Lucas, Apolos, Timoteo, Silas, Priscila y Aquila. Su método para el crecimiento explosivo fue el adiestramiento del liderazgo. Hechos 19:10 dice que este formato les permitió alcanzar a toda Asia en dos cortos años!

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY ...

Pablo dominó esta ley. ¿A qué dedicó Pablo su tiempo? Sus metas fueron las siguientes:

1. Encontrar y adiestrar líderes.
2. Encontrar y adiestrar líderes que adiestrarían a otros líderes.
3. Encontrar y adiestrar líderes que adiestrarían a líderes para plantar iglesias.
4. Encontrar y adiestrar líderes que adiestrarían a líderes para plantar iglesias en lugares aún no alcanzados.

Él dedicó la mayor parte de su tiempo a las siguientes actividades:

a. evangelismo y selección DE DISCIPULOS EN LAS SINAGOGAS.

> *"Pasando por Anfípolis y Apolonia, llegaron a Tesalónica donde había una sinagoga de los judíos. Y Pablo, como acostumbraba, fue a ellos, y por tres días de reposo discutió con ellos, declarando y exponiendo por medio de las*

Escrituras que era necesario que Cristo padeciese, y resucitase de los muertos ... Y algunos de ellos creyeron, y se juntaron con Pablo y con Silas; y de los griegos piadosos en gran número, y mujeres nobles no pocas" (Hechos 17:1-4).

b. PREPARACION DE nuevos LIDERES

"Y Pablo, escogiendo a Silas, salió encomendado por los hermanos a la gracia del Señor, y pasó por Siria y Cilicia, confirmando a las iglesias" (Hechos 15:40, 41).

> *"Después llegó a Derbe y a Listra; y he aquí, había allí cierto discípulo llamado Timoteo ... y daban buen testimonio de él los hermanos que estaban en Listra y en Iconio. Quiso Pablo que éste fuese con él; y tomándole, le circuncidó por causa de los judíos que habían en aquellos lugares; porque todos sabían que su padre era griego" (Hechos 16:1-3).*

"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros" (2Timoteo 2:2).

c. ESTABLECIMIENTO DE nuevas IGLESIAS.

"Pablo, siervo de Dios ... a Tito, verdadero hijo en la común fe: Gracia, misericordia y paz, de Dios Padre y del Señor Jesucristo nuestro Salvador. Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé" (Tito 1:1-5).

"Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído" (Hechos 14:23).

d. COMUNICACION PARA equipar CRISTIANOS (CARTAS, ENSEÑANZA).

"Porque os acordáis, hermanos, de nuestro trabajo y fatiga; cómo trabajando de noche y de día, para no ser gravosos a ninguno de vosotros, os predicamos el evangelio de Dios. Vosotros sois testigos, y Dios también, de cuán santa, justa e irreprensiblemente nos comportamos con vosotros los creyentes; así como también sabéis de qué modo, como el padre a sus hijos, exhortábamos y consolábamos a cada uno de vosotros, y os encargábamos que anduvieseis como es digno de Dios, que os llamó a su reino y gloria" (1 Tesalonicenses 2:9-12).

VERDADES SOBRE LA LEY DEL CRECIMIENTO EXPLOSIVO ...

1. No se trata de suma sino de multiplicación. Comienza lentamente pero con el tiempo explota.
2. No se trata de hacer correcto las cosas, sino de hacer las cosas correctas. Es ser estratégico.
3. No se trata de dar prioridad a sus planes, sino de planear sus prioridades.
4. No se trata de realizar programas, sino de desarrollar personas. Las personas son su único recurso eterno.
5. No se trata de reaccionar ante las crisis, sino de invertir activamente su tiempo en los líderes.
6. No se trata de buscar la plenitud en la realización del ministerio, sino de la preparación de líderes calificados.
7. No se trata de un programa, sino de un movimiento. Los programas comienzan grandes, pero luego se disipan. Los movimientos comienzan pequeños, pero crecen mucho a través del tiempo.

LA LEY EN LAS ESCRITURAS ...

"Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros" (2 Timoteo 2:2).
"Así continuó por espacio de dos años, de manera que todos los que habitaban en Asia, judíos y griegos, oyeron la palabra del Señor Jesús" (Hechos 19:10).

VIVIENDO LA LEY...

La matemática de los seguidores = Suma
La matemática de los líderes = Multiplicación
90% de todos los líderes, reúnen a seguidores, no a líderes!

¿Por qué?

1. Es difícil encontrar líderes.
2. Es difícil reunir líderes.
3. Es difícil mantener líderes.

Las Diferencias Entre Líderes Que Desarrollan a Otros Líderes, y Líderes Que Desarrollan a Seguidores:

1. **DESEO –**
   Líderes que desarrollan seguidores...necesitan ser necesitados.
   Líderes que desarrollan líderes...necesitan ser superados.
2. **ENFOQUE –**
   Líderes que desarrollan seguidores...se enfocan en las debilidades de la gente.
   Líderes que desarrollan líderes...se enfocan en lo fuerte de las personas.
3. **PRIORIDADES –**
   Líderes que desarrollan seguidores... dedican su atención al 20% inferior.
   Líderes que desarrollan líderes... dedican su atención al 20% principal.
4. **HABILIDADES –**
   Líderes que desarrollan seguidores... son buenos líderes.
   Líderes que desarrollan líderes... son muy buenos líderes.
5. **ACTITUD –**
   Líderes que desarrollan seguidores... se levantan a sí mismos.
   Líderes que desarrollan líderes... levantan a otros.
6. **TIEMPO –**
   Líderes que desarrollan seguidores... pasan tiempo con la gente.
   Líderes que desarrollan líderes... invierten tiempo en la gente.
7. **EXPECTATIVAS –**
   Líderes que desarrollan seguidores... piden poco compromiso.
   Líderes que desarrollan líderes... piden mucho compromiso.
8. **LIDERAZGO –**
   Líderes que desarrollan seguidores... dirigen a todos de la misma manera.
   Líderes que desarrollan líderes... dirigen a todos de diferentes maneras.
9. **IMPACTO –**
   Líderes que desarrollan seguidores... impactan a esta generación.
   Líderes que desarrollan líderes... impactan a la próxima generación.

AUTO EVALUACIÓN:

1. ¿Dónde debo invertir el más valioso de mi tiempo? ¿Estoy experimentando crecimiento explosivo?
2. ¿Quiénes son los líderes potenciales a los que estoy equipando? ¿Dónde los colocaré cuando ya estén listos para servir como líderes?
3. ¿He desarrollado una estructura comprensiva para el desarrollo de liderazgo en mi ministerio? ¿Cuál es mi plan para desarrollar líderes año tras año?
4. Toma un líder para edificar a otro líder. ¿Qué tipo de gente estoy edificando?

21.- LA LEY DEL LEGADO

El valor duradero del líder se mide por la sucesión

EJEMPLO: JESUS

TEXTO: MATEO 4:19; MATEO 28:19

El mayor milagro de Jesús no fue realizado mientras caminó sobre esta tierra. Fue el resultado de incontables horas dedicadas a la capacitación de sus doce discípulos, hecho lo cual y una vez que partió, y los instruyó que fueran y practicaran este mismo arte de preparación y liderazgo. El milagro consistió en que esos hombres prácticamente fracasados prosiguieron su milagroso ministerio de tal manera que alcanzaron toda Asia en dos años (Hechos 19:10). Jesús pasó la mayor parte de su tiempo con los Doce, no con las masas. Él estaba empeñado en la formación de hombres que dirigirían la iglesia en la siguiente generación; hombres en quienes usted y yo no hubiéramos perdido nuestro tiempo. Jesús sabía donde se encontraría su legado. Su ingenio no se encuentra en sus *milagros* divinos, ni siquiera en su directo *ministerio*. Se encuentra en su *multiplicación* deliberada.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY ...

La IDEA de Jesús sobre el discipulado y el dejar un legado:

I nstrucción ... en un contexto relacionado con la vida.

> *"Viendo la multitud, subió al monte; y sentándose, vinieron a él sus discípulos"* (Mateo 5:1).
>
> *"Aconteció que estaba Jesús orando en un lugar, y cuando terminó, uno de sus discípulos le dijo: Señor, enséñanos a orar"* (Lucas 11:1).

D emostración ... en un contexto relacionado con la vida.

> *"Así que, después que les hubo lavado los pies, tomó su manto, volvió a la mesa, y les dijo: ¿Sabéis lo que os he hecho? Vosotros me llamáis Maestro, y Señor; y decís bien, porque lo soy. Pues si yo, el Señor y el Maestro, he lavado vuestro pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros. Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis"* (Juan 13:12-15).

E xperiencia .. en un contexto relacionado con la vida.

"Después llamo a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos; y les dio autoridad sobre los espíritus inmundos" (Marcos 6:7).

"Y tomando los cinco panes y los dos pescados, levantando los ojos al cielo, los bendijo, y los partió, y dio a sus discípulos para que los pusiesen delante de la gente" (Lucas 9:16).

A sesoramiento ... en un contexto relacionado con la vida

> *"Y reprendió Jesús al demonio, el cual salió del muchacho, y éste quedó sano desde aquella hora. Viniendo entonces los discípulos a Jesús, aparte, dijeron:*

¿Por qué nosotros no pudimos echarlo fuera? Jesús les dijo: Por vuestra poca fe; porque de cierto os digo, que si tuviereis fe como un grano de mostaza, diréis a este monte: Pásate de aquí allá, y se pasará; y nada os será imposible. Pero este género no sale sino con oración y ayuno" (Lucas 17:18-21).

JESUS EMPLEO DOCE FACTORES PARA PODER DEJAR SU LEGADO:

1. Iniciativa (Lucas 6:12, 13)

"... él fue al monte a orar, y pasó la noche orando a Dios. Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos".

2. Proximidad (Marcos 3:14, Lucas 8:1)

"Y estableció a doce, para que estuviesen con él..."

3. Amistad (Juan 15:15)

"Ya no os llamaré siervos .... pero os he llamado amigos, porque todas las cosas que oí de mi Padre, os las he dado a conocer".

4. Ejemplo (Juan 13:15)

"Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis".

5. Compromiso (Mateo 16:24, Juan 13:1)

"Jesús ...como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin".

"Si alguno quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, y tome su cruz, y sígame".

6. Responsabilidad (Marcos 6:7)

"Después llamó a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos; y les dio autoridad sobre los espíritus inmundos".

7. Conocimiento (Lucas 8:9, 10)

"Y los discípulos le preguntaron, diciendo: ¿Qué significa esta parábola? Y él dijo: A vosotros os he dado conocer los misterios del reino de Dios; pero a los otros por parábolas, para que viendo no vean, y oyendo no entiendan".

8. Visión (Mateo 4:19, Juan 4:35)

"Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres".

"¿No decís vosotros: Aún faltan cuatro meses para que llegue la siega? He aquí os digo: Alzad vuestros ojos y mirad los campos, porque ya están blancos para la siega".

9. Confianza (Mateo 10:1-8)

"Entonces llamando a sus doce discípulos, les dio autoridad sobre los espíritus inmundos, para que los echasen fuera, y para sanar toda enfermedad y toda dolencia. Y yendo, predicad ... sanad enfermos, limpiad leprosos, resucitad muertos, echad fuera demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia".

10. Evaluación (Lucas 10:17-24)

"Volvieron los setenta con gozo, diciendo: Señor, aun los demonios se nos sujetan en tu nombre. Y les dijo: Yo veía a Satanás caer del cielo como un rayo. He aquí os doy potestad de hollar serpientes y escorpiones, y sobre toda fuerza del enemigo, y nada os dañará. Pero no os regocijéis de que los espíritus se os sujetan, sino regocijaos de que vuestros nombres están escritos en los cielos".

11. Poder (Juan 20:22, Hechos 1:8)

"Y habiendo dicho esto, sopló, y les dijo: Recibid el Espíritu Santo".

"Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra".

12. Impulso (Mateo 28:18, 20)

"Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra. Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones ..."

LA LEY EN LAS ESCRITURAS ...

"Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo" (Mateo 28:19-20).

"Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres" (Mateo 4:19).

VIVIENDO LA LEY...

El logro viene cuando alguien es capaz de hacer grandes cosas para sí mismo.

El éxito viene cuando esa persona da el poder a los seguidores de hacer grandes cosas con él.

La importancia viene cuando esa persona desarrolla líderes para hacer grandes cosas para él.

El legado viene cuando prepara su organización para hacer grandes cosas sin él.

AUTO EVALUACIÓN:

1. Cuando pienso en dejar un legado, ¿Qué viene a mi mente? ¿Cuál será mi legado?
2. ¿Cómo podré dejar un legado? ¿Qué papel tengo yo en aquello que en un futuro pueda superar lo que yo hice?
3. ¿De qué manera estoy imitando a Jesús, así como él lo hacia con sus doce, para dejar un movimiento de personas después de su partida?
4. ¿Qué pasos puedo tomar esta semana para asegurar el impacto que ha de tener mi legado en el futuro?

www.lidere.org