

## EL ÉXITO COMIENZA CON LA VOLUNTAD

Si piensas que estás vencido, lo estás.

Si piensas que te atreves, lo harás.

Si piensas que te gusta ganar, pero no puedes, no lo lograrás.

Porque en el mundo encontrarás que el éxito comienza con la voluntad del hombre, todo esta en el estado mental.

Porque muchas carreras se han perdido antes de haberse corrido y muchos cobardes han fracasado, antes de haber empezado su trabajo.

Piensa en grande y tus hechos crecerán.

Piensa en pequeño y quedarás atrás.

Piensa que puedes y podrás...

Toda esta en el estado mental

Si piensas que estás aventajado, lo estás.

Tienes que pensar bien para elevarte.

Tienes que estar seguro de ti mismo,

Antes de intentar ganar un premio.

La batalla de la vida no siempre la gana el hombre mas fuerte o el mas ligero, porque tarde que temprano, el hombre que gana , es aquel que cree que puede hacerlo.

**CRISTIAN BARNARD**

# AUTOCONTROL



# **AUTOCONTROL**

## **COMPROMISO DE TODOS**



### **¿QUÉ ES CONTROL?**

Todo aquello que apoya a las personas en sus esfuerzos para alcanzar los objetivos individuales o de la organización: habilidades, procesos, información, sistemas de políticas, trabajo en equipo, liderazgo, cultura, recursos, estructura, comunicación, procedimientos y verificaciones.

### **SISTEMA DE CONTROL INTERNO**

Conjunto de elementos integrados por el esquema de organización y el conjunto de los planes, métodos, principios, normas, funciones, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados por la entidad, con el fin de procurar que todas las actividades, actuaciones y operaciones, así como la administración de la información y los recursos, se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes dentro de las políticas trazadas por la dirección y en atención a las metas u objetivos previstos.

### **MISION OFICINA DE CONTROL INTERNO**

Asesorar a la dirección general en cuanto a la toma de decisiones producto de la evaluación permanente del sistema de interno logrando así en forma oportuna del mejoramiento continuo de la gestión y el logro de la misión institucional.

### **LINEAMIENTOS DE AUTOCONTROL**

Cuando se habla de autocontrol en la entidades, se habla de hacer las cosas bien, bajo n ambiente laboral basado en nuestras actitudes y buenas practicas.

Por lo tanto, no hay que esperar a que se nos enseñe a hacer el autocontrol, simplemente debemos pensar en nuestras propias responsabilidades como funcionarios, compañeros, amigos, padres, hermanos e hijos y desde luego como ciudadanos y cumplirlas.

## PAPEL DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Generar en los servidores públicos una cultura de autocontrol que logre el cumplimiento de los objetivos institucionales bajo los principios de eficiencia y eficacia.

Fomentar en toda la organización la formación de una cultura del control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional.



## CONTROL INTERNO EN LA EMPRESA



“Cada funcionario es responsable de aplicar el sistema de control interno dentro de sus funciones, con miras a contribuir al mejoramiento de las actividades diarias”.



RESPONSABLE DEL  
SISTEMA DE  
CONTROL INTERNO

IMPLEMENTACION Y  
PERFECCIONAMIENTO

REPRESENTANTE LEGAL

APLICACIÓN DE LOS  
METODOS Y  
PROCEDIMIENTOS

JEFE DE CADA DEPENDENCIA

APLICACIÓN DE  
CONTROLES

CADA FUNCIONARIO

CONTROL AL SISTEMA

OFICINA CONTROL INTERNO

## EL AUTOCONTROL

- ....Genera convivencia
- .....Regula y mejora los resultados
- ..... Es trabajar con responsabilidad
- .....Es disciplina, organización y excelencia
- .....Genera calidad de vida personal y laboral

## AUTOCONTROL

E hacer las cosas bien para no tener que repetirlas, es el sello personal que usted lo coloca a su trabajo.

Nos hace ser dueños y responder por nuestros actos.

Es el resultado de la aplicación de los principios y valores.

Es una filosofía de la vida enmarcada en una actitud positiva y permanente para hacer las cosas bien.

Es el mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.

Implica planeación, organización y toma de decisiones para alcanzar los objetivos propuestos.

## ¿COMO COMENZAR A TRABAJAR EN EL TEMA DEL AUTOCONTROL EN LA ORGANIZACIÓN?

Dando a conocer la organización (programa de inducción y reinducción).

Generando espacios para la reflexión. Creando conciencia positiva (motivación, estímulos y reconocimientos).

Siendo realistas (mi trabajo es lo que tengo ahora, aceptar las condiciones).

Estableciendo metas claras (participar en el proceso de planeación).  
Estableciendo parámetros de rendimiento (trabajar con indicadores).

Disciplina (establecer parámetros de autorregulación y horarios)



***EL AUTOCONTROL es el sello personal que colocamos a nuestro trabajo diario.***

## LOS VALORES INSTITUCIONALES SON LA BASE DEL AUTOCONTROL

### ¿QUÉ VALORES FACILITAN LA CULTURA DEL AUTOCONTROL?

COMPRISO	RESPONSABILIDAD	LEALTAD	HONESTIDAD
CONFIANZA	PARTICIPACION	SOLIDARIDAD	PERTENENCIA

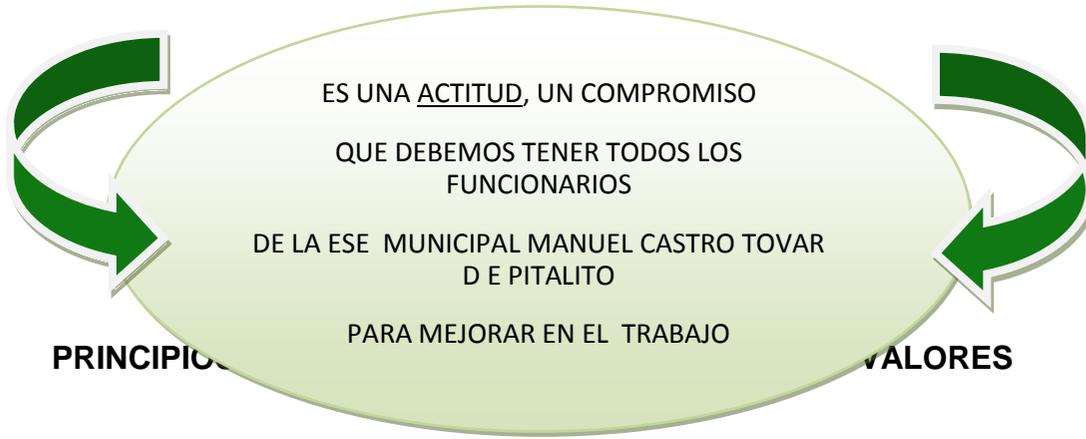
**LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:** Debe ser un instrumento facilitador, orientador y dinamizador en el proceso de identificación y sensibilización de los principios y valores institucionales.

### HERRAMIENTAS

Planeación, programación, cronogramas, sistemas de información, evaluación del desempeño, indicadores y archivos adecuados.



# AUTOCONTROL



PRINCIPIOS

VALORES

COMPROMISO DE TODOS

## PRINCIPIOS.

Son las leyes generales, verdades profundas y objetivas, inquebrantables, externas a las personas que permiten establecer si una acción fue correcta o incorrecta.

## VALORES.

Son cualidades de todos los seres humanos para acondicionar el mundo de nuestras vidas y poder vivirlas en cualquier lugar.

**EL AUTOCONTROL** es sinónimo de eficiencia y eficacia, es un camino para hacer realidad nuestra misión visión.

## ¿PORQUE TU Y YO?

Porque cada uno de nosotros somos servidores públicos, es artífice de la buena gestión de la dependencia en donde trabajamos contribuyendo así al beneficio de la alcaldía y de nuestro municipio.



*Nadie hace las cosas mejor por nosotros que nosotros mismos*

## LA CULTURA DEL AUTOCONTROL PROMUEVE

- Hacer las cosas en condiciones de calidad, oportunidad, transparencia y participación.
- Mejoramiento continuo en la forma de realizar nuestra labor diaria.
- Desarrollo del Talento Humano, la protección del patrimonio publico.
- Legitimar el estado.
- Respeto por las normas.
- Crecimiento y desarrollo personal.



*Si no tengo claridad sobre lo que tengo que hacer  
como me controlo?*

## CARACTERISITICAS DEL AUTOCONTROL



- Es voluntario
- Personal
- Requiere de herramientas y medios para ejercerlo
- Requiere parámetros de comparación
- Promueve el mejoramiento y la autoevaluación

## REGLAS DE CONVIVENCIA PARA EL AUTOCONTROL

- Hable por usted
- Escuche a los demás
- No subestime las ideas de los demás
- Ocúpese de usted mismo
- Sea respetuoso
- Aprenda a dialogar



*Somos lo que hacemos cada día, de modo que la excelencia no es un acto sino un hábito. Aristóteles.*

## FACTORES NEGATIVOS QUE AFECTAN EL AUTOCONTROL

### PERSONALES

- Pereza
- Desconocimiento
- Preocupación
- Improvisación
- Desorden
- Incompetencia



### ORGANIZACIONALES

- Improvisación
- Carencia de objetivos
- Ausencia del SCI
  - Activismo
- Falta de sentido de pertenencia