

RANKING

# Las mejores empresas para trabajar en España

08/05/2013

La felicidad de los empleados de una compañía, cualquiera sea su actividad, es crucial para aumentar la productividad de la firma. Para lograrlo, son distintas las estrategias empleadas por las empresas.



Las mejores empresas del mundo para trabajar se preocupan por satisfacer las necesidades de sus empleados. Foto: Universia

*Los trabajadores de las mejores empresas del mundo para trabajar valoran la confianza que depositan en ellos sus superiores*

¿Qué es **lo que te hace feliz como trabajador?**, ¿qué te gratifica más, tener un buen sueldo, trabajar en un ambiente relajado o gozar de ciertas libertades? Para poder comprender más sobre la satisfacción de los empleados es bueno repasar las estrategias de las mejores empresas para trabajar en nuestro país, consignadas en el **ranking de la consultora Great Place to Work**.

De acuerdo a la opinión de los trabajadores y la visión corporativa de las distintas firmas, quienes integran el listado del Best Workplaces España 2013 son: **NovartisFarmacéutica S.A**

en la categoría de más de 1.000 empleados, **ING Direct** entre las que tienen entre 500 y 1.000, **EMC COMPUTER SYSTEMS SPAIN** en la categoría de 250 a 500, **CIGNA Healthcare** entre los que disponen de entre 100 y 250 subordinados y **Bain & Company**, que compitió con los que poseen entre 50 y 100, según se publica en el **Blog de Universia**.

## ¿Qué motiva a los trabajadores?

En base a lo que señalaron 215 empresas y 144.434 de los 210.979 empleados de las firmas, se hizo la siguiente lista de lo que se supone es **lo que motiva a los trabajadores** que se desempeñan en las compañías que integran la lista Best Workplaces. **1. Credibilidad y Confianza** En las mejores empresas del mundo **los trabajadores se sienten respaldados por sus jefes** quienes delegan en ellos tareas y depositan su confianza. Esto, a su vez, aseguran que se refleja en los resultados.

**2. Conciliación** Los empresarios son conscientes de que a sus trabajadores les importa poder conciliar su vida privada con sus obligaciones profesionales por lo que se esfuerzan por lograrlo.

**3. Igualdad** Hay empresas que no se preocupan por mantener equilibrada su plantilla con la misma cantidad de hombres que de mujeres pero las mejores firmas del mundo sí reparan en ese detalle. Se asegura que **el 49% de los empleados de los Best Workplaces son mujeres** y el

76% contempla la retribución variable.

**4. Satisfacción y compromiso** La comodidad y satisfacción de los trabajadores es clave para el buen rendimiento de la compañía. Por esto, **los jefes suelen incentivar el sentimiento de pertenencia** entre sus subordinados y destinarles espacios para su recreación o formación.

**5. Compañerismo** Para el buen funcionamiento de la firma también es vital que los empleados sean buenos compañeros. Por esto, cualquier compañía que quiera el bienestar de sus trabajadores **debe fomentar su interacción**.

**6. Incentivos** El 74% de las empresas da descuentos a los empleados para adquirir sus productos y les ofrece seguro médico privado, un porcentaje similar de las que integran el ranking les subvencionan las comidas y el 23% el transporte.

Fuente: Universia España