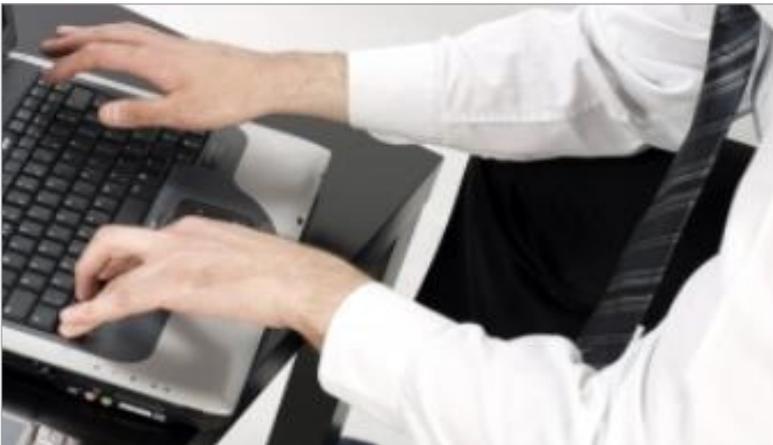


## 4 errores que te pueden costar el empleo

29/03/2012

Podría pensarse que la clave para conservar el empleo es cumplir "bien" con tus obligaciones. La mala noticia es que ni eso, ni pasar horas extras, es suficiente. El despido puede surgir por otras razones, como ser un empleado arrogante o 'invisible' ante los ojos del jefe



4 errores que te pueden costar el empleo

*Al momento de decidir quién se queda o quien se va, entre éstos la habilidad para manejar conflictos entre compañeros y generar empatía es clave*

.....  
*Uno de cada cinco empleados, al menos en una ocasión, se ha reportado enfermo a causa del estrés*

conflictos entre compañeros y generar empatía, señala el estudio Are They Really Ready to Work (Están realmente listos para trabajar), realizado por la asociación Partnership for 21st. Century Skills.

Tal vez no sea justo salir de la organización porque piensas que eres más inteligente que tu jefe, porque le llevas la contraria cuando sientes que no tiene la razón, o porque eres 'alérgico' a tus compañeros de equipo, pero esto sucede. Aquí, cuatro situaciones que colocan al candidato en probable despido.

1. Eternamente enfermo. Es necesario tomar días de descanso cuando la salud lo demanda, pero si optas por faltar demasiado, en los días menos prudentes, eso podría significar que a larga tendrás más tiempo libre, es decir, serás despedido.

Mientras que muchos colaboradores se preocupan por cuántos trabajos aparecen en su currículum, otros, como Ana Ruvalcaba, pierden su puesto de un día para otro, aún con probada experiencia.

*"El argumento fue que mi puesto sufriría cambios y por esa razón debían prescindir de mis servicios. La verdad es que la relación con el equipo era muy mala, esa fue la razón de peso", platica la contadora.*

Otro argumento por el cual podría pensarse en un despido es no dar los resultados esperados. En realidad, los empleadores ponen su atención en otros aspectos, al momento de decidir quién se queda o quien se va, entre éstos la habilidad para manejar

Un sondeo elaborado por Grupo Multisistemas de Seguridad Industrial señala que uno de cada cinco empleados, al menos en una ocasión se ha reportado enfermo a causa del estrés, pero mienten respecto al padecimiento por el cual se ausentan.

2. Empleado 'anónimo'. Las personas que evitan hablar con sus compañeros, huyen de los festejos de cumpleaños de la gente del equipo, comen solos, y detestan la comunicación con sus superiores, difícilmente se le considera para un puesto estratégico, y podrían estar en 'el blanco' de ser despedidos al presentarse un recorte. La razón: son invisibles para el grupo de trabajo.

3. Adiós a la arrogancia. Es importante "vender" tu talento para ocupar un puesto, pero hay una diferencia entre promoverse y sentir que eres el único con ideas atractivas en la organización. La falta de humildad puede sumarte puntos para ser despedido.

La alternativa para avanzar en el terreno laboral es ajustarse a la organización, no pretender que ésta se adapte a lo que deseas como empleado, de acuerdo con Mayra Ortega, directora general de la Bolsa de Trabajo y Headhunter Lucas.

Noriega añade a esa característica, el "sentido común". Si quieres pedir un aumento en una etapa de recortes laborales, eso denota falta de criterio, señala la experta.

4. En las buenas y en las malas. Dice el refrán que a las verdaderas amistades se les conoce en los momentos difíciles. Algo similar sucede con el trabajo, es imposible ser un empleado "estrella" todo el tiempo, en el trabajo se comenten errores, el problema es que el colaborador tenga dificultades para admitir sus fallas y, peor aún, culpa a otros de su mal desempeño. Eso resta credibilidad y profesionalismo al empleado, indica Noriega.

Otro elemento a cuidar es la fidelidad, a nadie le gusta que un amigo lo abandone ante una dificultad. Aplicado al terreno laboral, a ninguna empresa le agrada que un colaborador jure apoyo a la firma al ser contratado, y al primer problema renuncie. Ser un empleado poco comprometido y "dar la espalda" coloca a la persona en la lista de los colaboradores menos favorables.

Fuente: CNN Expansión