

La Red
BUSINESS
NETWORK



**LIDERAZGO
Y
RIQUEZA**



LIDERAZGO

Todo comienza , todo termina en el liderazgo

Liderazgo es influencia

John Maxwell

¿Como se mide el liderazgo?

- Por sus logros y resultados personales ?
- Por sus logros y resultados corporativos ?
- Por su carisma ?
- Por sus dones?
- Por sus habilidades?
- Por sus hábitos ?
- Por lo que se dice de el ?
- Por lo que deja ?

EL liderazgo no se mide por el tamaño de la cabeza, sino por la por la
contextura del cuerpo



Oportunidades para influir

- Problemas demográficos (Natalidad incontrolada en estratos bajos)
- Problemas de salud y nutrición(en niños y adolescentes causan regresión en procesos de desarrollo y en los adultos problemas de salud)
- Problemas socio-económicos (La ausencia de lo social en lo económico)
- Problemas Socio-Políticos (Un sistema donde el poder motivado que antepone el intereses particular por encima del interés de la comunidad se puede ganar y sostener por el voto del ciudadano que busca lo mismo)
- Problemas socio-culturales (Perdida de identidad y dignidad)
- Problemas socio-morales(La aceptación , permisividad y justificación de actos y costumbres inmorales generados por la falta de defensa y manifestación de la sociedad civil)
- Problemas socio-familiares(Irresponsabilidad, Inmadurez y falta de compromiso acaban poco a poco con el núcleo de la sociedad)

Educación formativa (principios y Valores)

Fuente : Integridad en la familia ,la escuela y la empresa (Fundación cuidarte)

Oportunidades para producir Riqueza

- **Países mas ricos según Banco Mundial**

By yusti - Posted on 13 September 2005

- El estudio toma en cuenta factores como el PBI, la producción, las inversiones, las reservas y el llamado “capital intangible”.
- Según un estudio del Banco Mundial (BM), dado a conocer hoy en Nueva York, la Argentina es el país con mayor riqueza en América latina, mientras que Suiza lidera el ranking a nivel mundial y Etiopía es el más pobre. El informe toma en cuenta una serie de factores como el PBI, el capital natural de una nación, su producción y lo que se llama “capital intangible”.
- El estudio toma en cuenta una serie de factores, que van mucho más allá del PBI por habitante, y que incluye el capital natural, la producción y el llamado capital intangible, que se entiende como la suma del capital humano, la infraestructura institucional y el capital social **(la confianza de los habitantes en su propio país y su capacidad para trabajar en pos de un objetivo común).**

Educación formativa (principios y Valores)

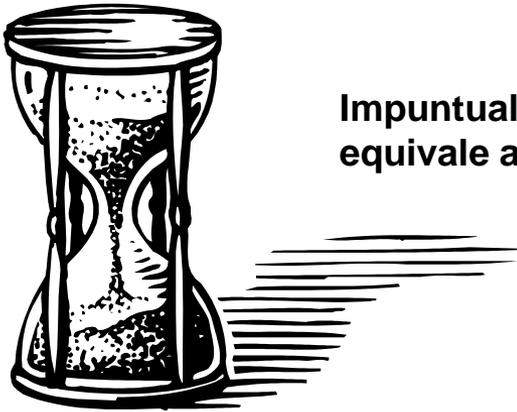
Capital Social:



Comportamientos **naturales** y **constantes** de una sociedad

Capital Social (Costo)

Impuntualidad en Ecuador: 3,4% del PIB
equivalente a US\$ 730'000.000 / año¹



Impuntualidad en Colombia: 1,4% del PIB
equivale a US\$ 1.086'000.000 / año²

Co\$tos:

Lanzar basura en las calles
Accidentes de tránsito
Tramitología
Seguridad
Deserción estudiantil
Inconciencia ecológica

¹ Corporación participación Ciudadana del Ecuador

² Fundación Buen Gobierno

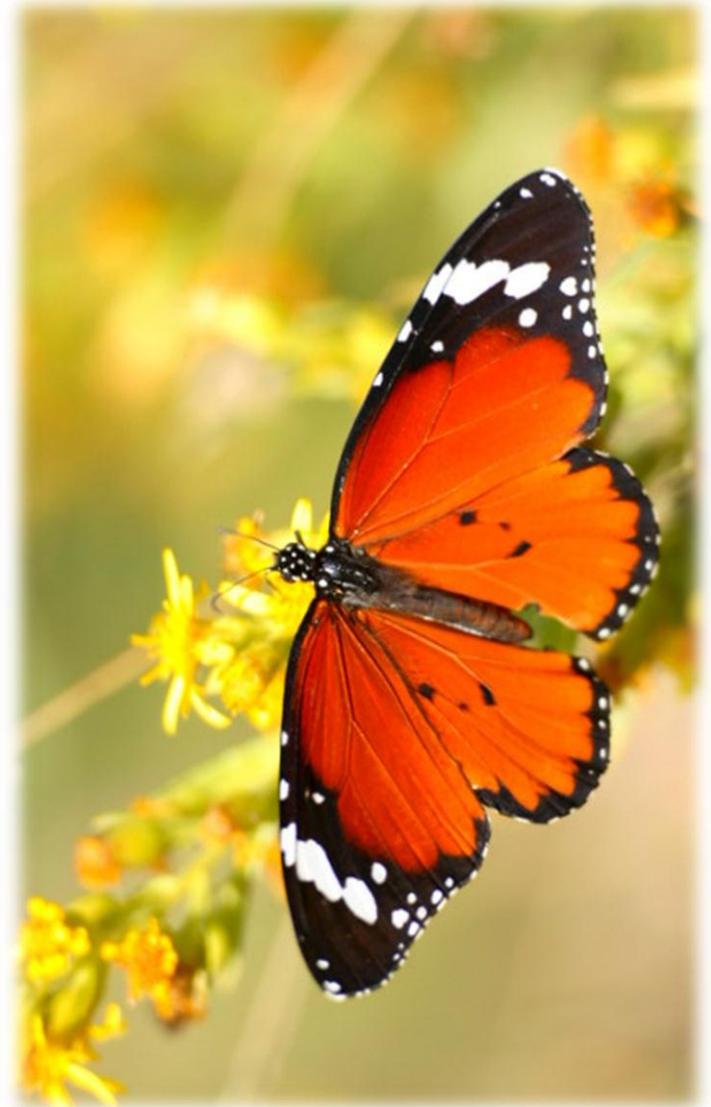
Necesitamos Transformación

Un cambio irreversible

Metamorfosis

Nueva forma de
Pensar: Basada en
Principios

Nuevos
Motivos: Tener
en cuenta a los
demás



Activación

Proceso

Cambio irreversible



De adentro hacia afuera

-
- ***Con Dinero y Miedo logramos maximo el 40% de las personas***

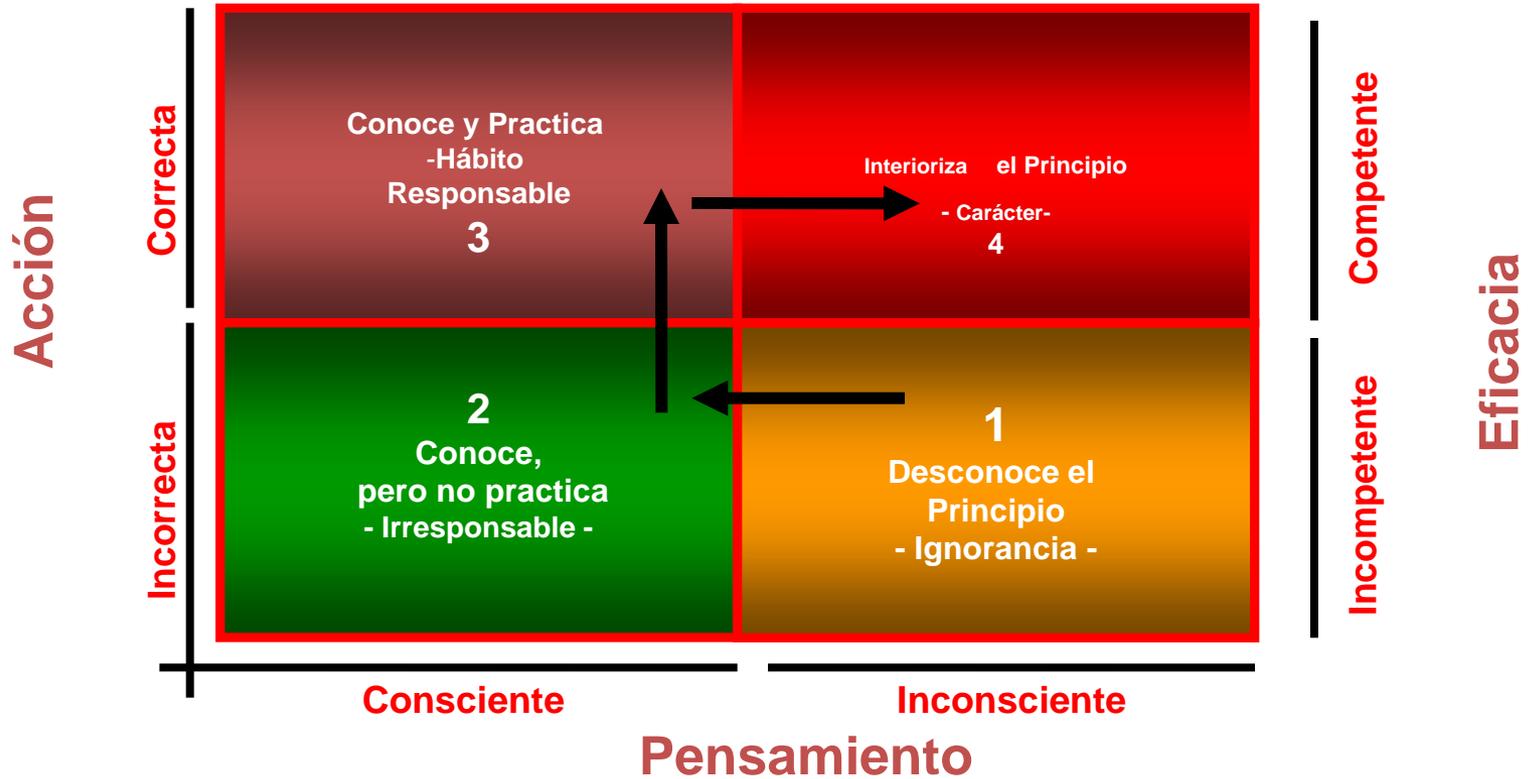
 - ***El otro 60% que es su actitud y autogobierno se gana y se construye***

De arriba hacia abajo

Introduciendo al Dr. Evan Kane Creador de la Anestesia local



Transformación Proceso



A travez de un proceso



Se necesitan tres C`s

Para lograr **incorporar** nuevamente los principios
universales

Coherencia
Concreto
Creativo

Coherencia

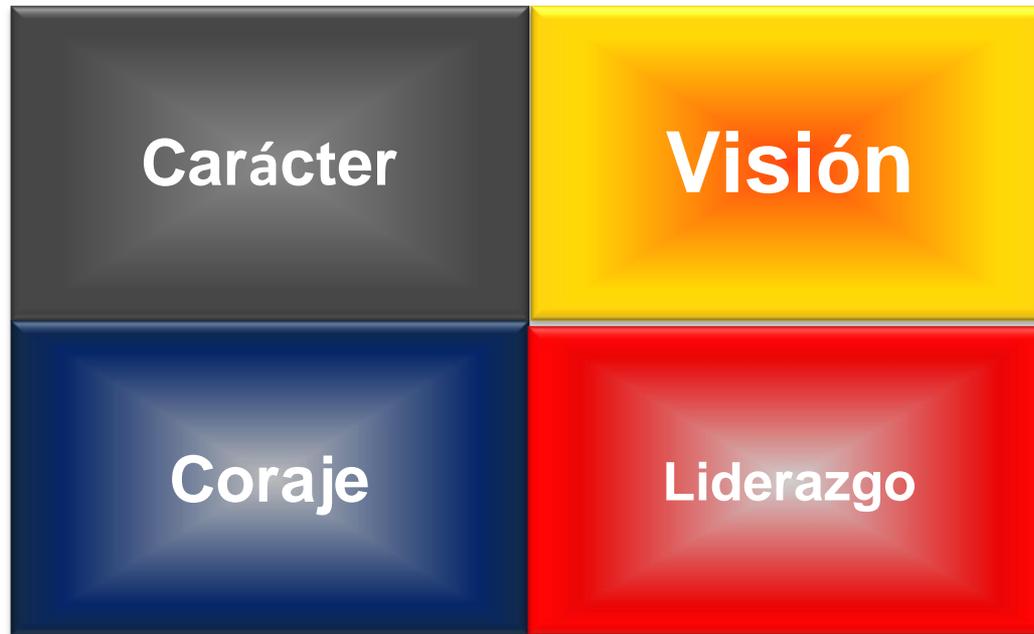
enemigos

1. La Inconciencia . Los demás tienen que cambiar
2. La inmadurez . `Yo` como centro . Nadie me entiende a mi .
3. La Indiferencia . No es mi problema
4. La Locura . Esperar nuevos resultados , haciendo lo mismo.
5. La corrupción . Cambio del uso original

6. Mediocridad . Todo el mundo lo hace . No pasa nada

Promedio = Mediocridad
Razonamientos y Justificaciones
Humanas

Concreto



Creatividad



**Mesa
redonda[©]**

Creativo

Tiempo	Actividad
10'	Retroalimentación
20'	Sensibilización
5'	Lectura del principio
20'	Socialización
5'	Tarea y evaluación

Programas efectivos para Incorporar



Carácter

Visión

Confiabilidad

Pensamiento adecuado

Humildad

Actitud

Honestidad

Emociones

Trabajo duro

Parámetros

Generosidad

Metas

Moderación

Planeación

Motivos

Hechos y datos

Paciencia

Sentido común

Productividad

Sembrar

Temperamento

Prosperidad

Coraje

Liderazgo

Moralidad

Responsabilidad

Presión

Escuchar

Conflicto

Entender a las personas

Confrontación

Desarrollar la gente

Crítica

Inspiración

Dirección

Ambición

Sanción

Ahorro

Juicios

Deudas

10/18/2012

Propiedad

LIDERAZGO Y RIQUEZA

Codeudor

21

Perdón

Confiar en Dios

Ser más

Hacer más

Tener más

Dignidad

(El aprecio inmediato de lo que uno es)

Actitud

(Es la disposición de ánimo que proyecto)

Generosidad

(Es servir)

Identidad

(Es reconocer el propósito de nuestros rasgos)

Amor

(Es acción)

Responsabilidad

(Es sembrar lo correcto para el futuro)

Temperamento

(Es la mezcla de combustible que recibimos para actuar)

Confiabilidad

(Es ser predecible)

Escuchar

(Es oír lo que no se dice)

Libertad

(Es vivir en armonía con la verdad)

Comunicación efectiva

(Es el puente de unión entre las personas)

Gozo

(Es estar presente en el presente)

Perdón

(Es recordar las ofensas hechas y recibidas sin dolor)

Excelencia

(Es exceder el promedio)

Justicia

(Es establecer y cumplir reglas donde todos ganen)

Fe

(Es creer para ver)

Trabajo en equipo

(Es valorar lo que los demás aportan)

Integridad

(Es ser de una sola pieza)

Visión

(Es ver el futuro y mi participación en él)

Perseverancia

(Es no rendirse durante el proceso)

Interdependencia

(Es buscar el consejo sabio)

Rompehielos



Actividad Experiencial

¿El Precio es....?



¿\$?



¿\$?



¿\$?



¿\$?



¿\$?

Historia



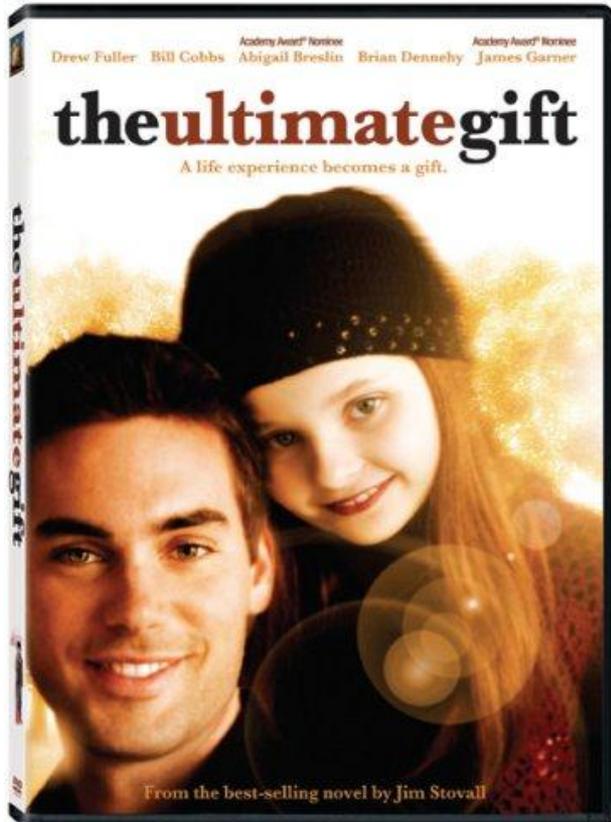
Ícono



Caso de estudio



Cine - Foro



El amor es un tesoro por el cual nunca podremos pagar. De la única manera en la que nos lo quedamos es dándoselo a otros”



Talleres



Misión Carácter

- **Inpec**:1300 Mesas redondas para funcionarios
2500 mesas redondas para internos.
 - **Fuerzas Militares** : 1280 Mesas redondas
 - **Corte suprema de Guatemala**: 875 Mesas redondas .
 - **Policía preventiva de México** : 1125 Mesas redondas.
 - **Empresas privadas(Colombia)** : 315 Mesas redondas .
- Otros** : Sistema carcelario de México , Defensoría Publica de Guatemala, Policía de las Bahamas, Policía de Filadelfia , Escuelas de Ohio ; nación de Nigeria , etc.

RESULTADOS PERCIBIDOS

Se aplicaron encuestas a 100 estudiantes participantes de los colegios Julio Flórez, Vista Bella y Naciones Unidas de estratos 1, 2 y 3 y se recogieron los siguientes datos:

- El **97,5%** de los encuestados afirma que gracias al programa aumentó la **confianza** que tenía de las personas y su entorno.
- El **83,7%** de los encuestados asevera que el programa le ayudó a comenzar a proponerse **metas en la vida**.
- El **79,7%** asegura que el Programa le hizo valorar el **trabajo en equipo** para el alcance de logros.
- El **63,5%** plantea que el Programa influyó positivamente en su capacidad para **resolver conflictos**.
- El **99%** de los encuestados testifica que la **comunicación** en sus relaciones mejoró significativamente.
- El **83%** de los jóvenes asevera que su **autoestima** fue impactada positivamente gracias a las vivencias en el Programa.

Encuesta aplicada por:
Henry Forsberg
Suecia