

Programa Coaching para el Cambio

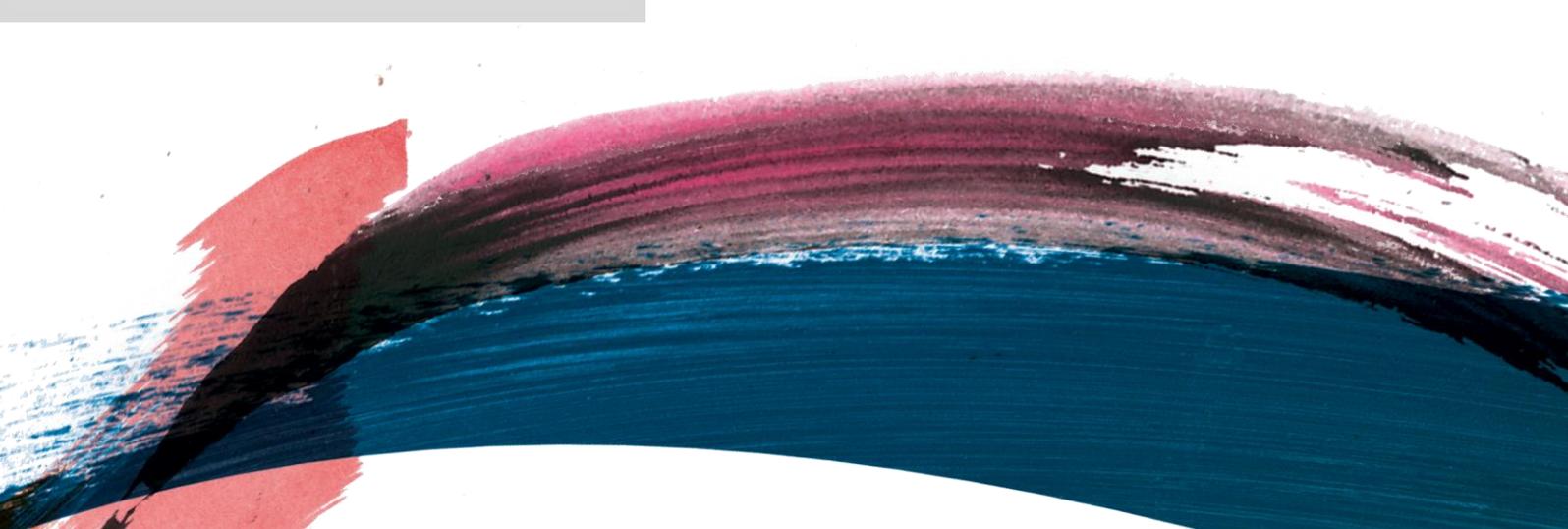
Está claro que si no fuera por la realidad de las crisis aún seríamos todos bacterias. Sólo se puede no cambiar en un mundo exento de incertidumbre. Sin embargo lo más cierto de este mundo es justamente que el mundo es incierto.

Jorge Wagensberg.
(Cita del prologo del libro ANTICIPATE de Joan Quintana y Ceferi Soler de Lid editorial)



Presentamos este programa de Coaching para el Cambio. Modelo de Transformación Relacional **que posibilita:**

- Fundamentar con bases conceptuales la práctica profesional del coaching en situaciones de crisis y cambio personal y organizacional, mediante el Modelo de Transformación Relacional (TRM), en que se basa y estructura la mirada del Coaching Relacional (www.coachingrelacional.com).
- Incorporar la mirada sistémica que facilite al coach trabajar las redes relacionales por donde circulan las decisiones y afectos, las limitaciones y las fortalezas.
- Desarrollar recursos y criterios para entender los procesos de cambio ampliando las capacidades analíticas, instrumentales y emocionales del coach como paso necesario para comprender y ser de utilidad para otros que viven entornos inciertos y cambiantes.



FORMATO Y CALENDARIO:

- 1 Jornada intensiva de 9h a 18,30h: **10 de mayo 2013**
- 1 sesión de 5 horas de 15´30h a 20´30h: **27 de mayo 2013.**
- Las sesiones se realizarán en la sede de Coaching Relacional, calle Girona 1 principal primera, Barcelona

CONTENIDOS:

- **La DEMANDA:**
 - Diferencias entre la necesidad, la demanda y el deseo de cambio.
 - Análisis de las narraciones sobre la realidad que se quiere cambiar.
 - Temores y creencias sobre lo que el cambio va a generar.
 - Expectativas sobre el coach. Rol y límites.
- **La MIRADA del coach:**
 - Los principios que rigen el sistema (organización, familia, escuela, comunidad) en una situación de cambio y transformación.
 - Deseos y temores del coach en un proceso de acompañamiento de cambio y transformación.
 - Lo que es invisible desde la mirada y rol del coach.
- **La PRESENCIA del coach:**
 - Acompañar la vivencia personal durante la realidad de tránsito, entre una situación actual y la situación a la que se quiere llegar.
 - El impacto, la elaboración y la acción en un proceso de cambio.
 - Los estados emocionales durante el proceso de cambio y transformación.
- **Las INTERVENCIONES del coach:**
 - El ritmo y el tiempo en un proceso de coaching de cambio.
 - Diseñar y facilitar conversaciones, para crear, fortalecer o restablecer los vínculos que el proceso de cambio genera.
 - Acompañar resistencias al cambio: emergencia y manejo.



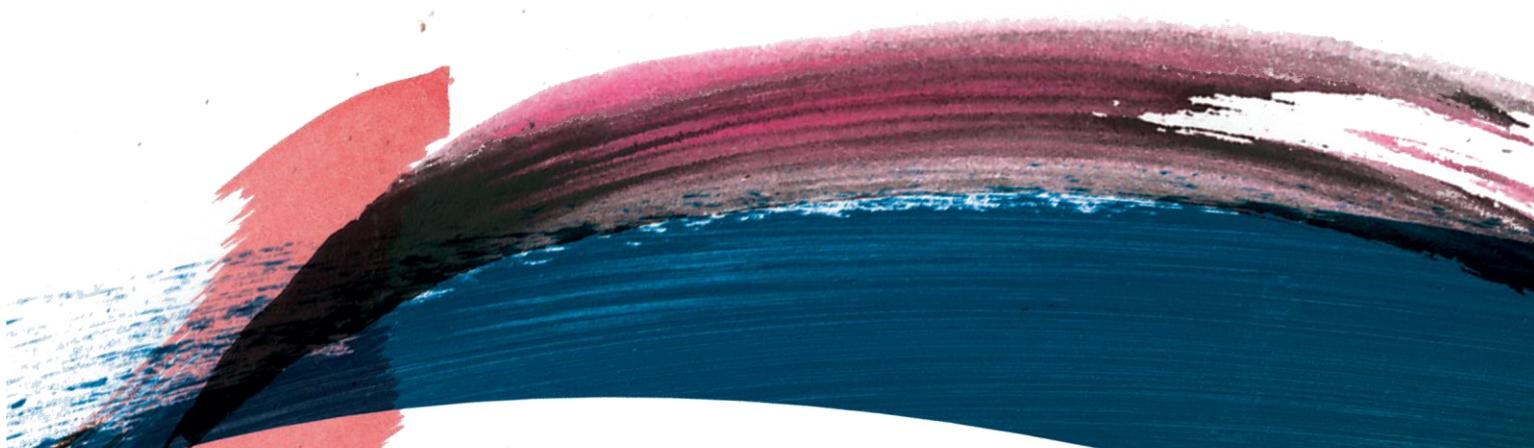
METODOLOGÍA

- Todos los contenidos se ejemplifican con casos y situaciones reales de cambio.
- En cada tema planteado en el programa se aportaran técnicas y procedimientos para que el coach los pueda incorporar como recurso.
- Se darán criterios a considerar en todo proceso de cambio para ser incorporados desde la posición de coach.
- Se realizaran movimientos y constelaciones sistémicas para comprender la complejidad de los procesos de cambio y transformación.

PARTICIPANTES

Este programa va dirigido a coaches en activo y profesionales que quieran incorporar y aplicar criterios de análisis e intervención del coaching para acompañar a **personas y organizaciones** en sus procesos de adaptación a las situaciones de cambio.

Se trabajaran casos reales aportados por los participantes utilizando la intervisión como metodología de trabajo y facilitación de transferencia



FACILITADORES DEL PROGRAMA**JOAN QUINTANA I FORNS**

Psicólogo, ha desarrollado el Modelo de Transformación Relacional (TRM) en el que se fundamenta el Coaching Relacional.

Especializado en Desarrollo Organizacional con Itamar Rogovsky del Instituto GR - Israel en Terapia Breve con Paul Watzlawick en el Mental Resaerch Institute de Palo Alto- California y en Biología Cultural con Humberto Maturana .

Su experiencia profesional se ha centrado en trabajos de acompañamiento de procesos de cambio y transformación en el sector público y privado.

Coautor del libro ANTICIPATE, en el que desde la experiencia se extrae una guía para afrontar los procesos de transformación y cambio en las organizaciones.

Director del Programa de Dirección Avanzada en RRHH. Desarrollo del Potencial de las Personas en ESADE.

Director del Instituto Relacional.

CLAUDIO DRAPKIN

Consultor y coach en proyectos de Cambio y Desarrollo Organizacional en empresas del sector privado, público y familiar.

Coach Especialista Acreditado en Coaching Relacional.

Integra su formación en Management(ESADE) y en Desarrollo Organizacional y Consultoría de Procesos(GR Institute-Israel) con enfoques sistémicos, gestalt y relacionales para abordar proyectos desde una perspectiva multidisciplinar.

Ha sido directivo de multinacional.

Colaborador académico, en el programa "Dirección Avanzada en RRHH. Desarrollo de Personas y Negocio" en ESADE Business School de Barcelona y en "Coaching Ejecutivo y Personal" (Barcelona School of Management-Universitat Pompeu Fabra). Es socio director de SOLO Com y del Barcelona Center for Meaning.

Miembro del Equipo de Dirección del Instituto Relacional.

CERTIFICADO

Se entregara a los participantes un certificado de " **Coaching para el Cambio. Modelo de Transformación Relacional**", otorgado por **Coaching Relacional**.

INSCRIPCIÓN

Precio del programa: 250 euros + IVA.

Para más información llamar al 629072596 de 15h a 21h

Enviar la hoja de inscripción a: info@coachingrelacional.com

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail una vez se haya abonando por transferencia bancaria el 50% del precio del programa (125 euros + IVA) o el total de su importe.

Plazas limitadas a 18 participantes por riguroso orden de inscripción.

Forma de pago:	Transferencia bancaria
Cuenta BBVA:	0182-1015-02-0201531786

(Indicar Programa Coaching para el Cambio y el nombre del participante en la transferencia)

